OSAAJARIKAS POHJANMAA

KOMPETENSRIKT ÖSTERBOTTEN



SILTA loppuseminaari
BRON slutseminarium

21.10.2026
VAASA VASA

SILTA
- TYÖLLISYYDEN YHDYSSILTA POHJANMAA

Euroopan unionin osarahoittama

BRON
- SYSSELSÄTTNINGENS KONTAKTBRO I ÖSTERBOTTEN

Verkostotyötä työnhakijan ja työnantajan eduksi

SILTA
BRON

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA.
VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Verkostotyö rakentaa siltoja työhön

SILTA
BRON

SILTA – Työllisyyden yhdyssilta Pohjanmaa
BRON – Sysselsättningens kontaktbro i Österbotten

- Osaajarikas Pohjanmaa syntyy kohtaamisista, osaamisesta ja yhteistyöstä
- ESR+ ryhmähanke 2024–2026

Loppuseminaari | Vamia | 21.10.2026

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA
VASA

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Työnhakijat ja työnantajat verkoston ytimessä

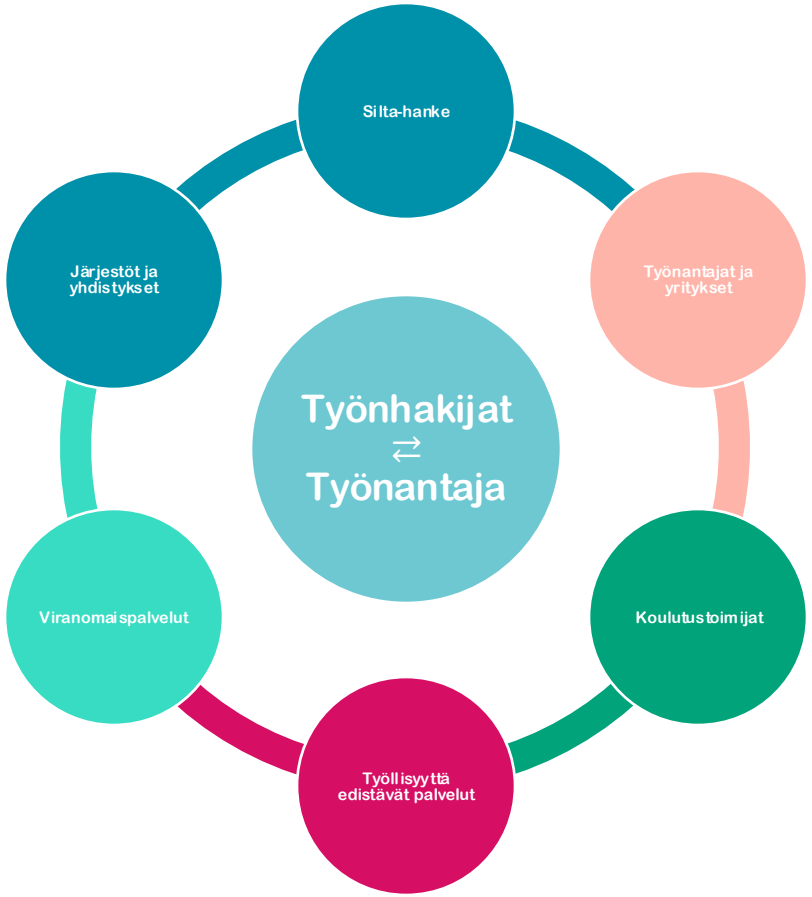
SILTA BRON

Verkoston veturit ja sillanrakentajat

- Vaasan kaupungin työllistämisyksikkö
- Vamia
- Yrkesakademin i Österbotten (YA)
- Alma-opisto
- Vaasan seurakuntayhtymä

Yhdessä rakennettu työllisyyden verkosto

- ➡️ Työnantajat ja yritykset
  ➡️ Koulutustoimijat
  ➡️ Työllisyyttä edistävät palvelut
  ➡️ Hyvinvointialueen palvelut
  ➡️ Viranomaispalvelut
  ➡️ Järjestöt ja yhdistykset
- Yhteistyöllä sujuvampia palvelupolkuja, osaamisen vahvistamista ja uusia mahdollisuuksia työllistymiseen.



Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Arbetssökande och arbetsgivare står i centrum för nätverket

SILTA BRON

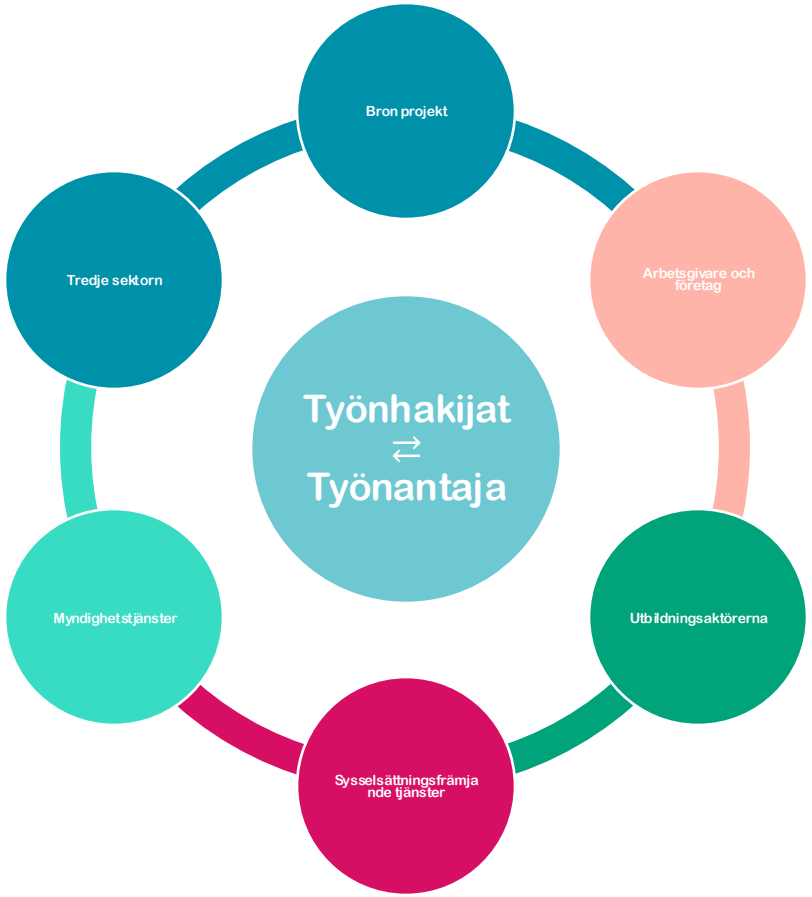
Nätverkets drivkrafter och brobyggare

- Vasa stads sysselsättningsenhet
- Vamia
- Yrkesakademin i Österbotten (YA)
- Alma-opisto
- Vasa svenska och finska församlingars samfällighet

Ett gemensamt uppbyggt sysselsättningsnätverk

- ➡ Arbetsgivare och företag
- ➡ Utbildningsanordnare
- ➡ Sysselsättningsfrämjande tjänster
- ➡ Välfärdsområdets tjänster
- ➡ Myndighetstjänster
- ➡ Organisationer och föreninga

Som mål genom samarbete skapar vi smidigare servicevägar, stärker kompetensen och öppnar nya möjligheter till sysselsättning.



Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Nätverksarbete i praktiken

SILTA BRON

Silta Café	• Månatliga nätverksträffar • Informationsutbyte • Presentation av tjänster och verksamheter • Aktuella projekt
Social Wednesday	• Möstesplatser med låg tröskel • Arbetssökanden och arbetsgivare samlas kring samma bord
Nätverksarbete	• Arbetsgrupper • Evenemang • Servicehandledning

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Verkostotyö käytännössä

SILTA BRON

Silta Café

- kuukausittaiset verkostotapaamiset
- tiedon jakaminen
- palveluiden esittely
- ajankohtaiset hankkeet

Social Wednesday

- matalan kynnyksen tapahtumat kohdataan
- työnhakijat ja työnantajat saman pöydän ääreen

Verkostotyö

- Työryhmät
- Osaamisen kehittäminen
- Tapahtumat
- Palveluohjaus

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Hyödyt työnhakijalle / Fördelar för arbetssökande

SILTA BRON

	Vahvempi osallisuus ja usko omiin mahdollisuuksiin	
Yksilövalmennus	Ryhmävalmennus	Osaamisen tunnistaminen
Yhteydet työnantajiin	Työelämätaidot	Sujuvat monikanavaiset palvelut



Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Fördelar för arbetssökande

SILTA BRON

	Ökad delaktighet och stärkt framtidstro	
Individuell handledning	Grupphandledning	Kompetensutveckling
Kontakter till arbetsgivare	Arbetslivsfärdigheter	Smidiga tjänster via flera kanaler



Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Hyödyt työnantajalle /

SILTA
BRON

- **Yhteys osaajiin**
- **Tietoa ja neuvontaa rekrytoinninpalveluista ja tukimuodoista**
- **Tukea monimuotoiseen rekrytointiin**
- **Yhteistyö oppilaitosten kanssa**
- **Pääsy monipuoliseen osaajaverkostoon**

- **Kontakt till kompetenta medarbetare**
- **Information och rådgivning om rekryteringstjänster och olika stödformer**
- **Stöd för mångsidig och inkluderande rekrytering**
- **Samarbete med läroanstalter**
- **Tillgång till ett mångsidigt nätverk av kompetens och talanger**

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA
VASA

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Tuloksia verkostotyöstä

SILTA BRON

Osaaminen

- 628
- Osaamisen kehittämisen osallistujaa
- Asiakkaita ja ammatti-laisia

Verkosto

- 1 353
- Verkosto-osallistumis-kertaa

Kyselyt

- 347
- Työnhaki-jan ja järjestö-toimijan vastausta kehittämisen tueksi

Keskeiset vaikutukset:

- ✅ Ammattilaisten osaaminen vahvistui
- ✅ Yhteinen ymmärrys asiakkaiden palvelupoluista lisääntyi
- ✅ Organisaatioiden välinen yhteistyö tiivistyi
- ✅ Syntyi pysyviä yhteistyörakenteita ja tiedonjakamisen käytäntöjä

Vaikutukset perustuvat Silta-Bronin osallistujapalautteisiin, verkostoarviointeihin sekä kehittämistyötä tukeneisiin kyselyihin

Silta-Bron osoitti, että monialainen yhteistyö tuottaa parempia palveluja, vahvistaa osaamista ja rakentaa pysyviä toimintamalleja koko Vaasan seudulle.

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Resultat av närtverksarbete

SILTA BRON

Kompetensutveckling

- 550
  - Deltagare
  - Kunder och sakkunniga

Nätverk

- 1 353
  - deltagare

Enkät

- 347
  - Arbetsökande och arbetsgivar svar

Centrala effekter:

- ✅ De professionellas kompetens stärktes
- ✅ Den gemensamma förståelsen för kundernas servicevägar ökade
- ✅ Samarbetet mellan organisationerna fördjupades
- ✅ Bestående samarbetsstrukturer och rutiner för kunskapsdelning etablerades

Effekterna baserar sig på deltagarrespons, nätverksutvärderingar och enkäter som stödde utvecklingsarbetet inom SILTA–BRON.

Projektet BRON visade att sektorsövergripande samarbete leder till bättre service, stärker kompetensen och skapar bestående verksamhetsmodeller för hela Vasaregionen.

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Yhdessä kohti osaajarikasta Pohjanmaata

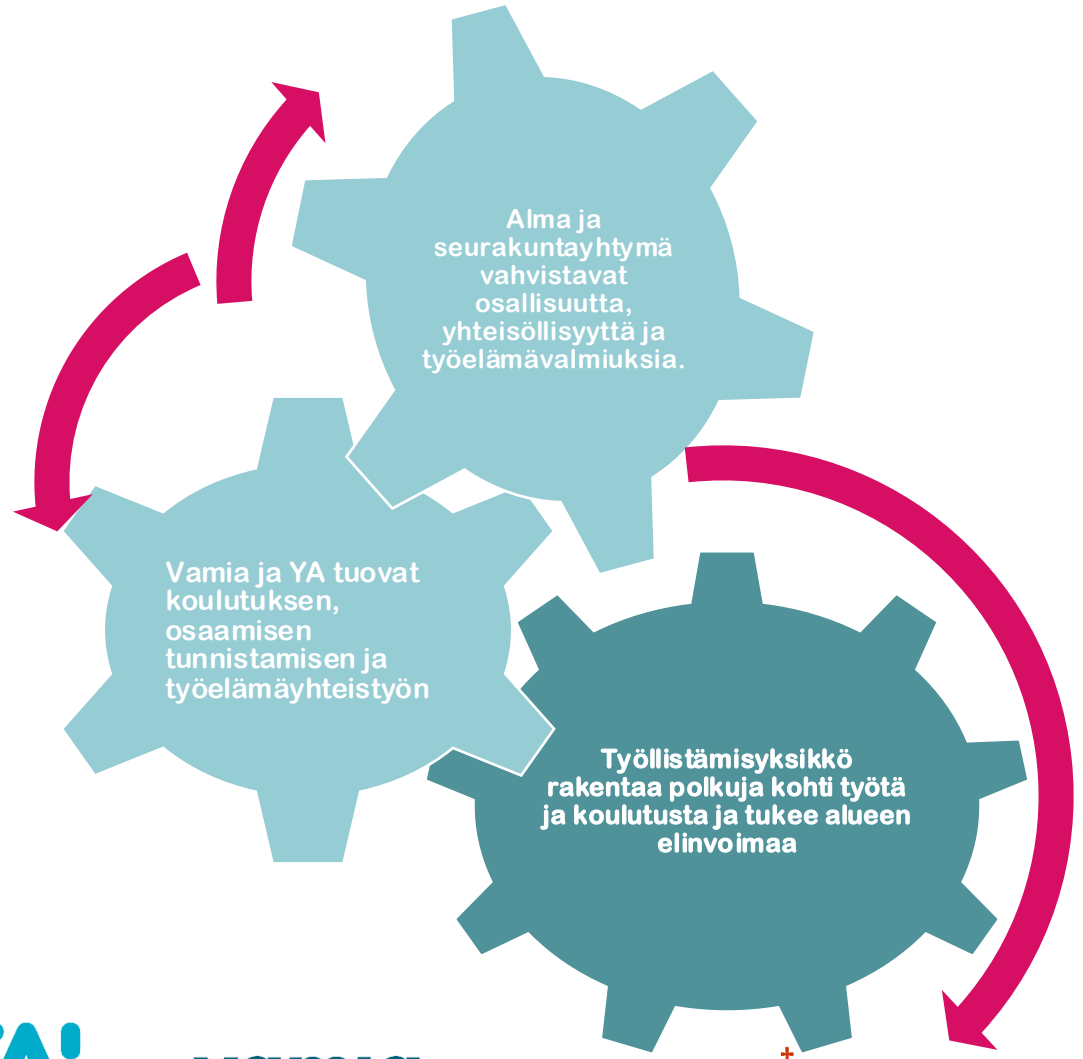
SILTA
BRON

Jokainen verkoston toimija on tärkeä, riippumatta organisaation koosta tai tehtävästä.

Suuret ja pienet toimijat yhdessä luovat verkoston, jonka vaikutus on enemmän kuin osiensa summa.

Yhdessä rakennamme osaajarikasta, elinvoimaista ja hyvinvoivaa Pohjanmaata.

Osaajarikas Pohjanmaa syntyy, kun jokainen verkoston toimija tuo oman osaamisensa yhteiseen käyttöön



Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Yhdessä kohti osaajarikasta Pohjanmaata

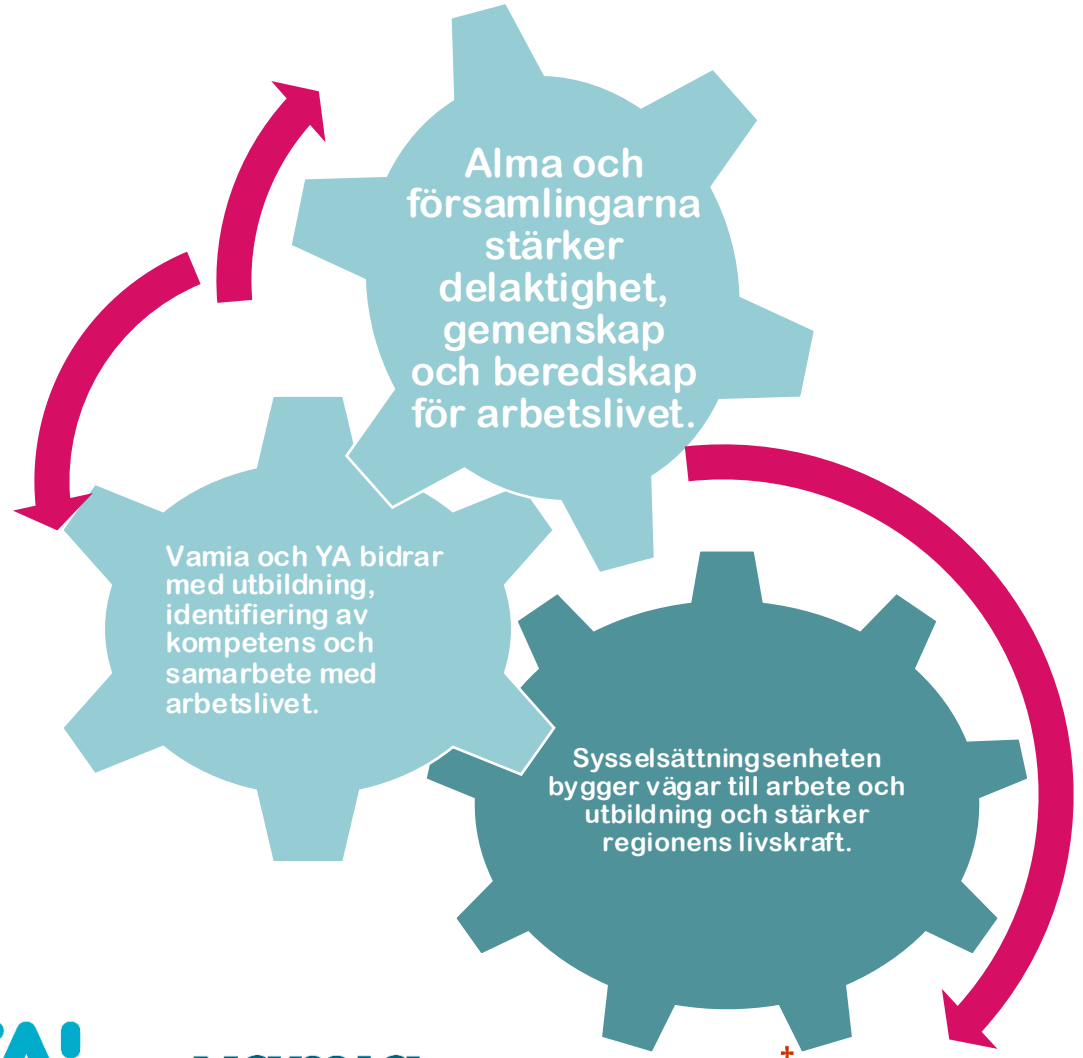
SILTA BRON

Varje aktör i nätverket är viktig, oavsett organisationens storlek eller uppdrag.

Stora och små aktörer bygger tillsammans ett nätverk vars genomslagskraft är större än summan av dess delar.

Tillsammans bygger vi ett kompetensrikt, livskraftigt och välmående Österbotten.

Ett kompetensrikt Österbotten växer fram när varje aktör i nätverket bidrar med sin kompetens till det gemensamma arbetet.



Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Vaikutus alueen elinvoimaan

SILTA BRON

Enemmän kohtaantoja työnhakijoiden ja työnantajien kesken	Osaamisen parempi hyödyntäminen	Työvoiman saatavuuden tukeminen
Monimuotoiset työyhteisöt	Pitovoiman vahvistuminen alueella	Asiakaslähtöiset palvelut vastaavat paremmin yksilöllisiin tarpeisiin
Verkostoitumalla luodaan vaikuttavia palvelukokonaisuuksia	Yhteistyö säästää resursseja ja synnyttää uusia nnovatiivisia ratkaisuja sekä sujuvampia palvelupolkuja.	Hyvinvoivat asukkaat ja elinvoimainen alue

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Effekt på regionens livskraft

SILTA BRON

Fler möten mellan arbetssökande och arbetsgivare

Bättre tillvaratagande av kompetens

Stöd för att trygga tillgången på arbetskraft

Mångfaldiga arbetsgemenskaper

Stärkt attraktions- och kvarhållningskraft i regionen

Kundorienterade tjänster som bättre tillgodoser individuella behov

Nätverkssamarbete skapar effektiva och heltäckande tjänstehelheter

Samarbete sparar resurser, främjar innovativa lösningar och skapar smidigare servicevägar

Välmående invånare och en livskraftig region

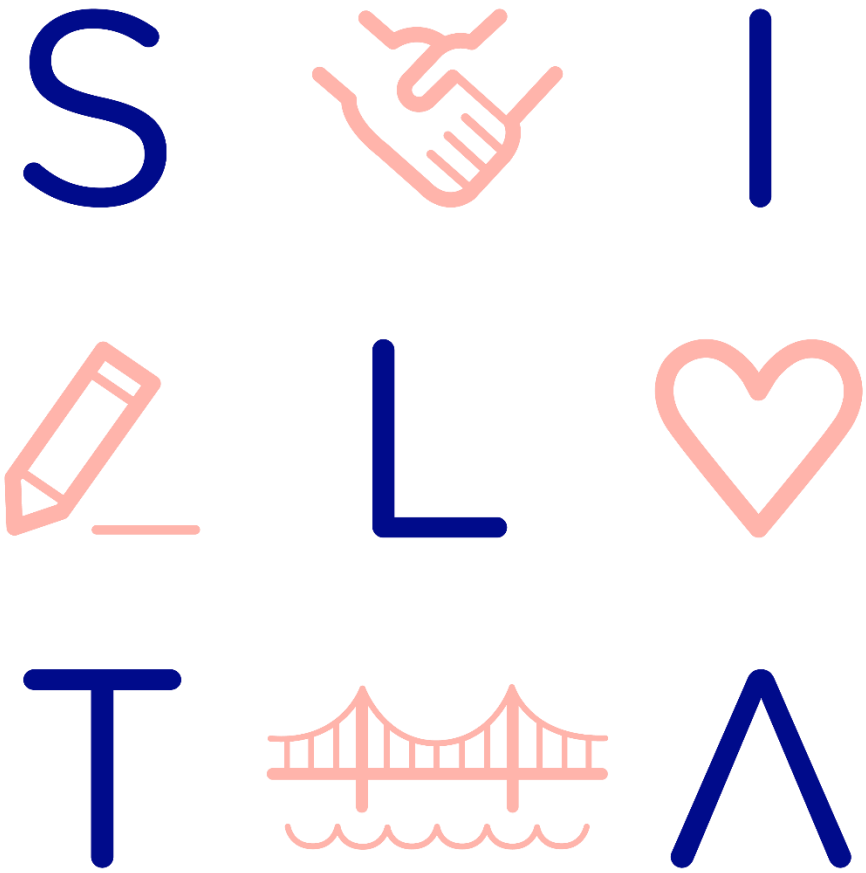
Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA



Yhdessä rakennamme siltoja

"Verkostotyö ei ole vain toimintatapa. Se on investointi osaamiseen, työllisyyteen ja alueen tulevaisuuteen.”

Tillsammans bygger vi broar

”Nätverkssamarbete är inte bara ett arbetssätt. Det är en investering i kompetens, sysselsättning och regionens framtid.”

Kiitos!

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

OSAAJARIKAS POHJANMAA

KOMPETENSRIKT ÖSTERBOTTEN



SILTA loppuseminaari
BRON slutseminarium

21.10.2026
VAASA VASA

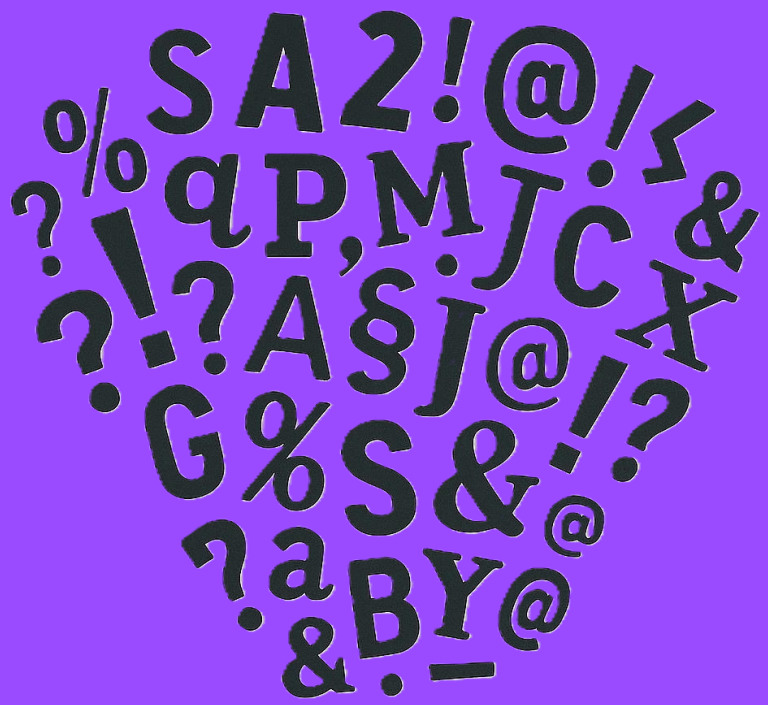
SILTA
- TYÖLLISYYDEN YHDYSSILTA POHJANMAA

Euroopan unionin osarahoittama

BRON
- SYSSELSÄTTNINGENS KONTAKTBRO I ÖSTERBOTTEN

VUOSI 2025

ÅR 2025



Työllisyysalue-kierros: koonti Pohjanmaan elinvoimakeskusalueelta

Tulokset kertovat tilanteesta työllisyysalueiden käynnistämisvuonna 2025.

Samarbete, språkkunskaper och flexibla vägar är avgörande, alla 3 sysselsättningsområden



- Samarbete
- Språkkunskaper
- Flexibla vägar
- Stöd på arbetsplatserna
- Integration
- Framförhållning och riktade insatser

Mikä oli vuonna 2025 hyvin?

Vad fungerade bra år 2025?

01 Yhteistyö tiivistyi
Tätare samarbete
Toimijoiden säännöllinen vuoropuhelu koulutustarpeista.
Regelbunden dialog mellan aktörerna om utbildningsbehov.

02 Ennakoiva suunnittelu
Framåtblickande planering
Koulutuksia ja palveluja pyritään suunnittelemaan työvoimatarpeiden mukaan.
Målet är att planera utbildning och tjänster utifrån regionens arbetskraftsbehov.

03 Joustavat etenemisreitit
Flexibla vägar framåt
Koulutussopimus, työssä oppiminen ja oppisopimus voivat tukea etenemistä.
Utbildningsavtal, lärande i arbete och läroavtal kan stöda vägen framåt.

04 Jatkopolut vahvistuvat
Starkare vägar vidare
Kotoutumiskoulutuksen jatkosuunnittelu tukee siirtymää koulutukseen tai työhön.
Fortsatt planering i integrationsutbildningen stöder övergången till utbildning eller arbete.

05 Erilaiset tarpeet tunnistetaan
Olika behov uppmärksammas
Palvelut tunnistavat erilaisten asiakasryhmien tarpeet.
Tjänsterna uppmärksammar behoven hos olika klientgrupper.

06 Tuen merkitys ymmärretään
Stödets betydelse förstås
Kielituki, täydentävä koulutus ja yritysten tuki ymmärretään paremmin.
Betydelsen av språkstöd, kompletterande utbildning och företagsstöd förstås bättre.

Kehittämistarpeet ja huolet vuonna 2025

Utvecklingsbehov och farhågor år 2025

01 Yhdenvertainen kielitaidon arviointi

Likvärdig språkbedömning

Yhteismitalliset, saavutettavat ja taloudellisesti toteuttamiskelpoiset testit.
Jämförbara, tillgängliga och ekonomiskt genomförbara test.

02 Selkeät jatkopolut

Tydliga vägar vidare

Tukea koulutukseen ja työhön siirtymiseen sekä suomen tai ruotsin vahvistamiseen.
Stöd för övergången till utbildning och arbete och för att stärka finskan eller svenskan.

03 Kielituki ja työelämävalmiudet

Språkstöd och arbetslivsfärdigheter

Kielitukea myös työssä ja oppisopimuksessa.
Yhteiskunta- ja työelämäorientaatiota kaikille.
Språkstöd även i arbete och läroavtal.
Samhälls- och arbetslivsorientering för alla.

04 Tukea ja osallisuutta työpaikoille

Stöd och delaktighet på arbetsplatser

Perehdytys, kielitietoinen ohjaus ja turvallisuus.
Työnantajat mukaan palvelujen suunnitteluun.
Introduktion, språkmedveten handledning och säkerhet. Arbetsgivarna med i planeringen.

05 Kohdennettu koulutustarjonta

Riktat utbildningsutbud

Eri tarpeisiin lyhyitä täydentäviä koulutuksia ja oppilaitos- ja työssä oppimisen yhdistelmiä.
Korta kompletterande utbildningar efter behov och kombinerat lärande i skola och arbete.

06 Ennakointi ja koordinointi

Framförhållning och samordning

Hankinnat vastaamaan työvoimatarpeita, suhdanteita ja alueellista liikkuvuutta.
Upphandling utifrån arbetskraftsbehov, konjunkturer och regional rörlighet.

1. **Språkkunskaperna är det största hindret vid rekrytering:** Bristande kunskaper i finska fick klart flest omnämnanden (626).

2. **Behovet gäller praktiskt inriktat stöd:** Språkbad integrerat i arbetsuppgifterna (603) och utbildning i yrkesspråk (591) lyfts särskilt fram.

3. **Det finns ett glapp mellan behov och åtgärder:** I 672 svar uppges att arbetsplatserna saknar särskilda stödåtgärder, och ansvaret för stödet faller ofta på arbetskamraterna (563).

AI

1. **Kielitaito on keskeisin rekrytointieste:** heikko suomen taito sai selvästi eniten mainintoja (626).
2. **Tarve kohdistuu käytännönläheiseen tukeen:** työtehtäviin yhdistetty kielikylpy (603) ja ammattisanaston koulutus (591) korostuvat.
3. **Tarpeiden ja toimien välillä on kuilu:** 672 mainintaa kertoo, ettei työpaikoilla ole erityisiä tukitoimia, ja tuki jää usein työkavereille (563).

FRIS



Tuloskoonti VIERKOn, STRAPETSIn ja Etekan Työllisyys- ja hyvinvointialuekierrokselta 2025 (tukena Copilot).
Tulokset ovat alueen keskustelukumppanien näkemyksiä ja sidoksissa keskusteluajankohtaan.

Linkki Tulosraportti TA-HVA-kierros 16.12.2025
Länken till Resultatrapporten SSO-VFO 16.12.2025



Tuloskoonti VIERKOn, STRAPETSIn ja Etekan Työllisyys- ja hyvinvointialuekierrokselta 2025 (tukena Copilot).
Tulokset ovat alueen keskustelukumppanien näkemyksiä ja sidoksissa keskusteluajankohtaan.

Linkki Tulosraportti TA-HVA-kierros 16.12.2025
Länken till Resultatrapporten SSO-VFO 16.12.2025

POHJANMAA – ÖSTERBOTTEN

VAHVUUDET
STYRKOR

Yhteistyö työelämän, koulutuksen ja palvelujen välillä on tiivistynyt.
Samarbetet mellan arbetslivet, utbildningen och tjänsterna har intensifierats.

Polkuja koulutussopimuksesta oppisopimukseen on käytössä.
Det finns vägar från utbildningsavtal till läroavtal.

Ohjausta ja työelämälähtöistä oppimista kehitetään.
Handledning och arbetslivsorienterat lärande utvecklas.

HEIKKOUDET
SVAGHETER

Kielitestaus on kallista, hajanaista ja epätasa-arvoista.
Språktestningen är dyr, splittrad och ojämlik.

Kielitaitokynnys voi estää koulutukseen pääsyn.
Språkkraven kan hindra tillträde till utbildning.

Koulutuspolkuja ja yksilöllistä ohjausta ei hyödynnetä systemaattisesti.
Utbildningsvägar och individuell handledning används inte systematiskt.

Pitkät etäisyydet vaikeuttavat palvelujen saavutettavuutta.
Långa avstånd försämrar tillgången till tjänster.

VIERASKIELISET JA KOTOUTUMINEN
PERSONER MED ANDRA MODERSMÅL OCH INTEGRATION

Työpaikat tarvitsevat tukea perehdytykseen, selkokieleen ja turvalliseen työskentelyyn.
Arbetsplatser behöver stöd för introduktion, klarspråk och säkert arbete.

Kielitukea tarvitaan koulutuksessa, opinnoissa ja työssä.
Språkstöd behövs inom utbildning, studier och arbete.

Tarvitaan ammatillista kotoutumiskoulutusta ja joustavia kielitestejä.
Det behövs yrkesinriktad integrationsutbildning och flexibla språktest.

Suomen tai ruotsin oppimista ja yhteiskuntaorientaatiota on vahvistettava.
Inlärningen av finska eller svenska och samhällsorienteringen behöver stärkas.

Tuloskoonti VIERKOn, STRAPETSIn ja Etekan Työllisyys- ja hyvinvointialuekierrokselta 2025 (tukena Copilot).
Tulokset ovat alueen keskustelukumppanien näkemyksiä ja sidoksissa keskusteluajankohtaan.

Linkki Tulosraportti TA-HVA-kierros 16.12.2025
Länken till Resultatrapporten SSO-VFO 16.12.2025

Källor del 1 /Lähteet osa 1:

Tulosraportti TA-HVA-kierros 16.12.2025

Resultatrapporten SSO-VFO 16.12.2025

Webinaarin esitysdiat

Pääpuhujan esitysdiat (Laura Koivisto-Khazaal, MDI)

Linkki tallenteeseen

Kiitos!

Tack!

VIERKO 2 — Keuda

https://www.keuda.fi/keuda/hankkeet/vierko-2/

OSAAJARIKAS POHJANMAA

KOMPETENSRIKT ÖSTERBOTTEN



SILTA loppuseminaari
BRON slutseminarium

21.10.2026
VAASA VASA

SILTA
- TYÖLLISYYDEN YHDYSSILTA POHJANMAA

Euroopan unionin osarahoittama

BRON
- SYSSELSÄTTNINGENS KONTAKTBRO I ÖSTERBOTTEN

Parhaat palat – Silta työelämään Alma

- 11 kurssia (8 viikkoa)
- 2200 tuntia (200/ kurssi)
- 169/ 151 opiskelijaa
- Keskimäärin 13,7/ 15,3 opiskelijaa/ kurssi
- ~ 10 harjoittelijaa



Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Maanantaisin pohdittiin mennyttä viikonloppua, mietittiin selkouutisten teemoja ja vastattiin kysymyksiin.







Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

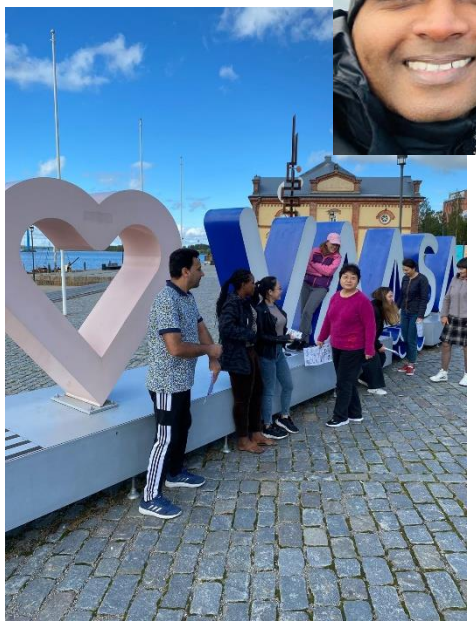
YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

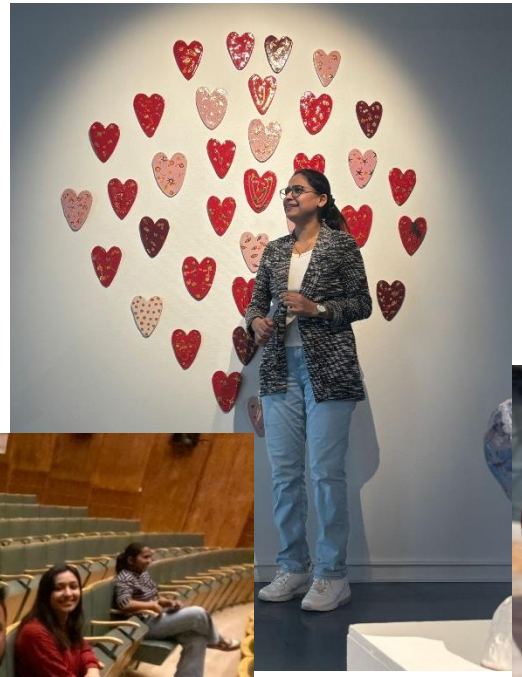
VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

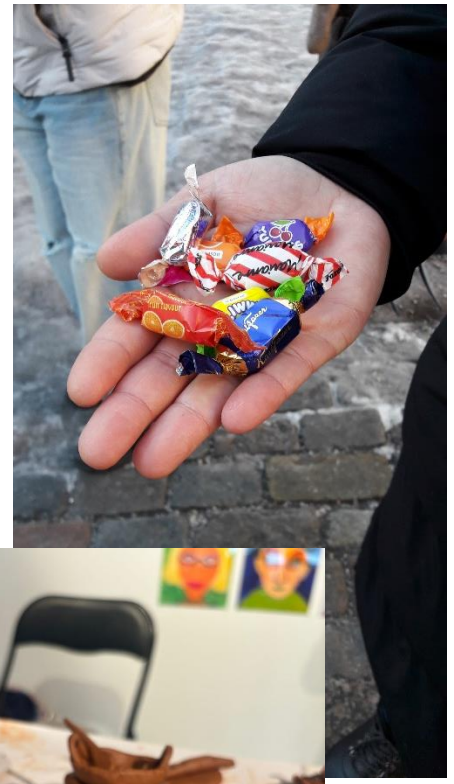
Tiistaisin teemana oli kulttuuri!













Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Työelämä ja sen pelisäännöt kutsui keskiviikkoisin.







Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Torstai oli mielen hyvinvoinnin päivä!

Ensimmäiset 9 ryhmää suorittivat MTEA 1 ja kaksi viimeistä uudistuneen Hyvinvoiva mieli (Mieli ry)



Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Vihdoinkin perjantai <3!













Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Mitä kannattaa ottaa mukaan?

- Vähintään kaksi opettajaa.
- Eri ainekokonaisuuksia eri päivinä.
- Yhdessä tekeminen.
- Tauot!
- Joustavuus.
- Läsnä oleminen ja välittäminen.

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Kiitos!

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

SILTA BRON



Parhaat palat Vamialta

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Työpaketit 2 ja 3

|Tehty työ ja toimenpiteet

SILTA BRON

Yhteistyö Työllisyyspalveluiden kanssa:

- Säännölliset palaverit
- Koulutustarjonnan kehittäminen
- Tarjonnan laajuus
- Tarjonnan vaikuttavuus
- Palveluohjauksen kehittäminen
- Opiskelijavalinnat
- Opiskelijan työllistyminen

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

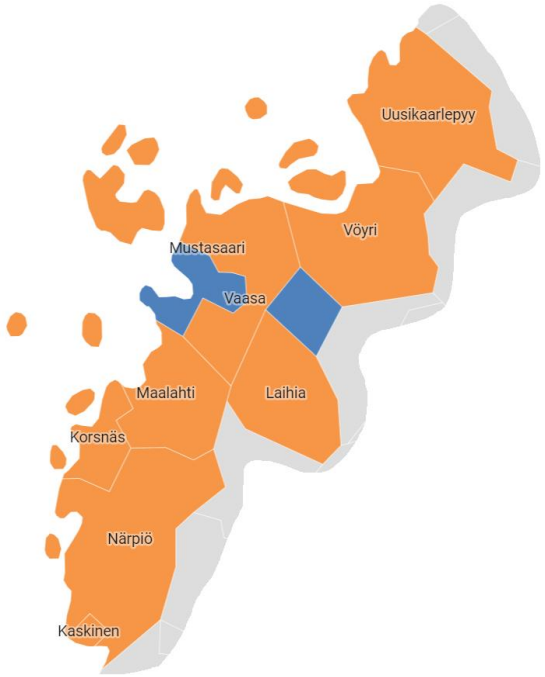
vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

SILTA BRON

Euroopan unionin osarahoittama

vaasa.fi/silta



Silta-hanke

- ESR-projekti 2023-2026
- Vaasan kaupungin työllistämisyksikkö, YA, seurakunta, Alma ja Vamia
- Pääasiallisena kohderyhmänä pitkäaikaistyöttömät ja vieraskieliset työnhakijat
- Mallien ja menetelmien kehittäminen työnhakija-asiakkaiden ohjaukseen: koulutus, työllistäminen tai muu palvelu
- Millä tavalla hankeverkosto voi jatkossa palvella Pohjanmaan työllisyyspalveluita?
    - Työpajatoiminta: toukokuu 2026 ja syyskuu 2026
        - Yhteisen palvelumallin kehittäminen
        - Yhteistyön vahvistaminen työllisyyspalveluiden, paikallisten koulutustoimijoiden sekä työllistämisyksikön välillä
        - Oikea-aikaisen ohjauksen mallien kehittäminen sekä vieraskielisten asiakkaiden palveluohjauksen kehittäminen
        - Konkreettiset toimenpiteet yhteistyön syventämiseksi
    - **Työpajatoiminnan tuloksena: Palvelumalli 2027-**

Palveluohjauksen kehittäminen

- Palveluohjauksen nivelvaiheet: oikean toimenpiteen valinta (koulutus, työ, muu palvelu)
- TNO=Tieto, Neuvonta, Ohjaus
- Palveluohjauksen teemoja:
    - Päivystyspalvelut (työllisyyspalveluiden tilat, oppilaitosten tilat)→asiakasohjaus
    - Työmahdollisuuksien kartoittaminen (yhteistyö Työllisyyspalvelut/yrityspalvelut kanssa)
    - Silta Café (yhteistyöverkoston tiedotuskanava, 1 krt/kk)
    - Tiedottaminen: referenssijutut ja asiakastarinat

|Tehty työ ja toimenpiteet

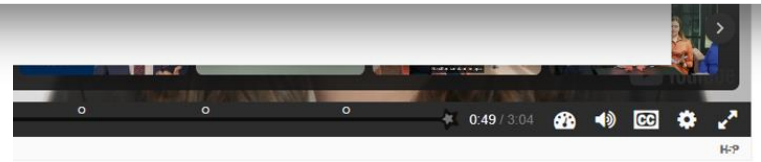
Job Search in

—

Easy English

Table of Contents

Job Search in Finland – Easy English Guide 1
1. Introduction 3
2. Finnish Job Search Culture 3
3. The Cover Letter (Job Application Letter) 4
4. The CV (Curriculum Vitae) 5
5. Where to Find Jobs in Finland 6
6. Job Interview in Finland 7
7. Common Mistakes to Avoid 8
8. Useful Resources 8
9. Summary of job search in Finland 8
10. Working Life in Finland – 10 Simple Guidelines 9
Job Application Template 10



> Kieli ja viestintä

|Tehty työ ja toimenpiteet

SILTA BRON

Etusivu ▸ Vamia rakentaa SILTAa työelämään

15.4.2025 | Oppisopimus, Opiskelijatarinat, Uratarinat, Yleinen

Vamia rakentaa SILTAa työelämään



Vuoden 2025 alussa vastuu TE-palvelujen järjestämisestä siirtyi valtiolta kunnille. Vaasan seudulla työvoimapalveluja tarjoaa Pohjanmaan työllisyysalue. Tavoitteena on parantaa palvelujen saatavuutta ja nopeuttaa työllistymistä. Tavoitteen saavuttamiseksi haetaan uusia, alueellisesti toimivia menetelmiä ja ratkaisuja. Tarvitaan aktiivista yhteistyötä ja oikeita kontakteja, jotta Rannikko-Pohjanmaan työnhakijat ja työnantajat kohtaisivat.

SILTA – Työllisyyden yhdyssilta Pohjanmaa on Euroopan Unionin tukema, kolmivuotinen hanke. Hankkeessa ovat mukana Vaasan kaupunki, Vamia, Yrkesakademin i Österbotten, kansalaisopisto Alma ja Vaasan seurakuntayhtymä. Keskeisiä kohderyhmiä ovat pitkäaikaistyöttömät ja maahanmuuttajat, jotka tarvitsevat tukea työllistymiseensä.

Kielimuurin yli työllisyyden Siltaa pitkin



Liki mahdottomat kielivaatimukset haittaavat maahanmuuttajien kotoutumista Suomeen. Sosiaalinen koheesio on kuitenkin ennen kaikkea tulonjakokysymys, joten tukemalla maahanmuuttajien työllistymistä ja taloudellista toimeentuloa mahdollisimman varhaisessa vaiheessa vahvistetaan koko yhteiskunnan hyvinvointia.

– Tarvitaan työelämän monipuolista kehittämistä, joustavampia koulutuspolkuja sekä – totta kai – työnantajia, jotka arvostavat oikeaa asennetta ja osaamista vaiheessa, jossa itse kieltä vasta opetellaan. ISS on sellainen työnantaja, vakuuttaa Vamian erityisopettaja **Maarit Karlsson**.

ISS Palvelut on maan johtava kiinteistö- ja toimitilapalveluyritys. Vaasassa yhtiö vastaa useiden suurten toimijoiden tilojen siisteydestä ja viihtyvyydestä.

– Maarit on meille eräänlainen headhunter. Hän tuntee tarpeemme ja toiveemme ja löytää meille oikeat työharjoittelijat. Tiimiini onkin runsaan vuoden sisällä vakinaistettu kymmenisen Vamialta harjoittelun kautta löytynyttä tekijää. Rekrytoinnin kynnys madaltuu ja onnistumisprosentti on erittäin hyvä, kiittelee ISS:n palveluesihenkilö **Pasi Ylitalo**.



Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

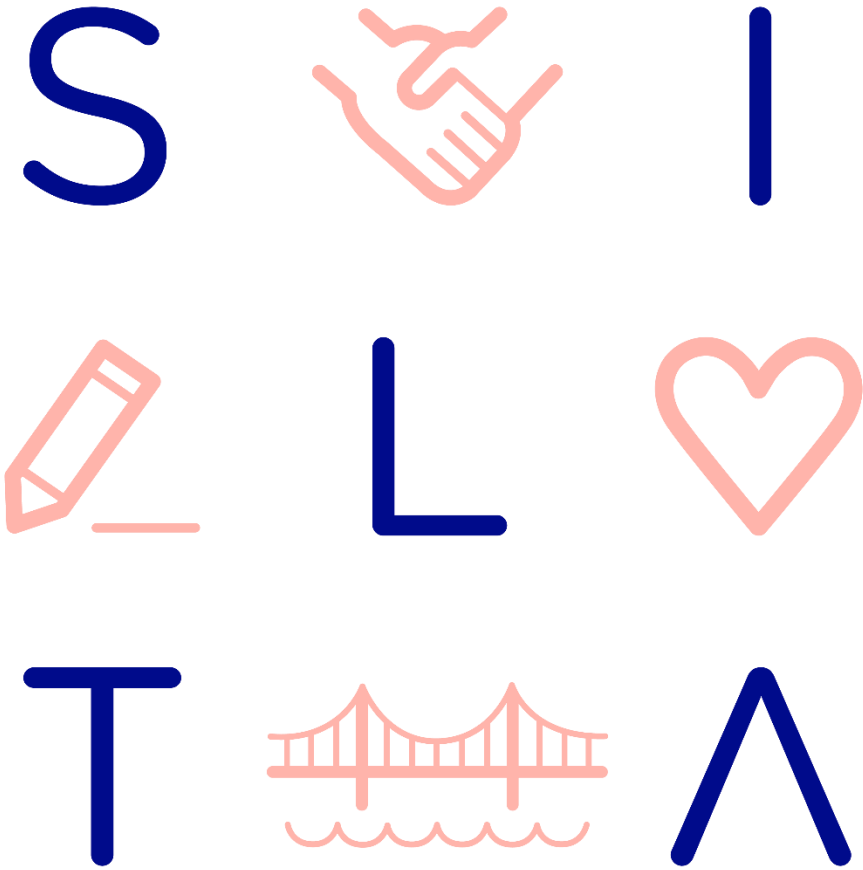
YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

|Vamia, Työpaketti 2 ja 3

Juurrutettava toiminta	Mitä jää pysyvään toimintaan	Konkreettiset toimet	Vastuutoimija Vastuuhenkilö /roolit	Aikataulu
Asiakaspalveluohjauksen malli	Selvä tilannekuva siitä, miten asiakasta ohjataan palvelupolulla kohti työllistymistä	Monikanavainen palvelumalli: aulapäivystys/ ajanvaraus työllisyyspalveluissa, digitaaliset palvelukanavat, visuaalinen malli vastuista	Hankkeen työntekijät, VamiaGuide	Toimintaa/ kehittämistä jatketaan hankkeen jälkeen
Toiminnallinen osaamiskartoitus	Opiskelusta kiinnostunut hlöasiakas ohjataan tutustumaan alaan ja opiskeluun, samalla voidaan todentaa asiakkaan toimintakyky ennen tutkinto-opiskelua	Malli toiminnallisesta osaamiskartoituksesta, jota on pilotoitu hankkeessa. Voidaan soveltaa muille Vamian koulutusaloille.	Koulutuspäällikkö, tiiminvetäjä, opettaja	Jo toiminnassa, osaamiskartoituksen esittely ja käyttöönotto muille osastoille lv 2026 -2027 aikana.
Työelämässä toimiminen	Opettajan jalkautuminen vahvemmin työpaikalle ja esihenkilön/ perehdyttäjän tueksi	Opettajalle enemmän resurssia jalkautumiseen ja esim. työpaikalle annettavaan kielitukeen ja muihin työllistymistä edistäviin toimenpiteisiin.	Vamian joryn linjaus	Keskustelu johtoryhmässä ja linjaus asiaan. Asia joryn käsittelyyn vuoden 2026 aikana, kun hankkeen tulokset saatu todennettua/ dokumentoitua.
Hankkeessa tuotettu digi- ja printtimateriaali	Hankkeessa on tuotettu työnhaun tueksi erilaista digi-ja printtimateriaalia + Moodle-kurssi	Hankkeen materiaalia hyödynnetään opetuksessa (esim. opiskelu- ja urasuunnitteluvalmiudet).	Yhteisten tutkinnon osien opettajat	Materiaalia hyödynnetään opetuksessa jo nyt.



Kiitos!

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

VAD HAR YA LYCKATS MED I BRON?!

- Materialpaket för jobbsökning
- Grupphandledningar och individuella handledningar (över 100 personer)
- Träffat en stor mängd arbetssökande på olika mässor och evenemang.



SILTA BRON YA! Yrkesakademin i Österbotten Medfinansieras av Europeiska unionen

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

OSAAJARIKAS POHJANMAA

KOMPETENSRIKT ÖSTERBOTTEN



SILTA loppuseminaari
BRON slutseminarium

21.10.2026
VAASA VASA

SILTA
- TYÖLLISYYDEN YHDYSSILTA POHJANMAA

Euroopan unionin osarahoittama

BRON
- SYSSELSÄTTNINGENS KONTAKTBRO I ÖSTERBOTTEN

Esityksen sisältö

- Silta Café-verkoston toiminta
- Valmennukset ja pilotoinnit
- Verkoston yhteiskehittäminen

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Silta Café-verkoston toiminta / Silta Café-verkoston toiminta

- Silta Café- verkosto
  - Kokoontuu säännöllisesti kerran kuukaudessa
  - Verkostoon kuuluu alueen työllistymistä edistäviä toimijoita
  - Vaihtuvat, ajankohtaiset teemat: palveluiden muutokset, meneillään olevat hankkeet ja ajankohtaiset asiat
- Verkosto tuo yhteen alueen toimijoita ja tiedottaa ajankohtaisista asioista, antaa mahdollisuuden verkostoitumiselle ja lisää alueen työllistymistä edistävien palveluiden tunnettavuutta
  - Palveluohjauksen kehittäminen tapahtuu myös verkoston kautta: kun tunnetaan toisemme ja tarjoamat palvelut, myös asiakkaiden ohjaus ja neuvonta helpottuu

- Silta Café-nätverket
  - Samlas regelbundet en gång i månaden
  - I nätverket ingår aktörer som främjar sysselsättning i regionen
  - Växlande och aktuella teman: förändringar i tjänster, pågående projekt och aktuella frågor
- Nätverket sammanför regionala aktörer och infomerar om aktuella frågor, erbujder möjligheter till nätverkande och ökar kännedomen om tjänster som främjar sysselsättning i regionen
  - Utvecklingen av servicehandledning sker också via nätverket: när vi känner till varandra och de tjänster som erbjuds, blir även handledningen och rådgivningen av kunder smidigare

Euroopan unionin osarahoittama

Silta Cafén lukuja ja teemoja / Silta Cafés statistik och teman

SILTA BRON

377 kävijää vuoden 2024 aikana

649 kävijää vuonna 2025

476 kävijää vuoden 2026 aikana

Keskimäärin 64 osallistujaa / Café-tilaisuus

Neljä webinaaria ja koulutuskoko-naisuutta

Yhteensä 19 järjestettyä Silta Café-tilaisuutta hankkeen aikana

377 besökare under år 2024

649 besökare under år 2025

476 besökare under år 2026

I genomsnitt 64 deltagare per Café-tillfälle

Fyra webinarier och utbildnins-helheter

Totalt 19 ordnade Silta Café-tillfällen under projekttiden

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Pilotit ja palveluohjauksen kehittäminen / Pilotverksamhet och utveckling av servicehandledningen

SILTA BRON

Erilaiset valmennuskonseptit
- Kokeiltu eri asiakasryhmille ja saatu tietoa, jota jatkossa hyödynnetään
- Valmennusten prosessin kehittäminen: tavoitteellisuus, osallistava ote ja palautteet

CV- ja työnhakupajojen pilotointi
- Hankkeen aikana testattu eri ympäristöissä
- Pilottien avulla saatu tietoa siitä, missä asiakkaat tarvitsevat eniten tukea, mistä asiakkaat tavoittaa ja millä kielellä he asioivat

Työnhakijakysely palvelujen kehittämisen tukena
- Tuo työnhakijoiden ääntä kuuluviin
- Antaa työkaluja palveluiden kehittämiselle

Olika handlednings-koncept
- Testades för olika målgrupper och samlad kunskap erhölls som kommer att utnyttjas framöver
- Utveckling av coachningsprocessen: målinriktning, start- och avslutningsblanketter samt respons

Pilotering av CV- och jobbsökningsverkstäder
- Testades under projektets gång i olika miljöer för att kartlägga
- var kunderna nås och i vilket skede de har störst nytta av coachingen

En enkät bland arbetssökande som stöd för utvecklingen av tjänsterna
- Lyfter fram arbetssökandes röster
- Ger verktyg för utveckling av tjänsterna

Euroopan unionin osarahoittama
VAASA. VASA.
YA! Yrkesakademin i Österbotten
vamia
VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Työllisyyspalveluiden aula-asioinnin sujuvoittaminen / Utveckling av kundservicen i sysselsättningstjänsternas reception

SILTA BRON

- Työllisyyspalveluiden aula-asioinnin sujuvoittaminen
  - Pilotit toteutettiin kesällä 2025 & 2026
  - Keskeisimmät tehtävät: asiakkaiden neuvonta, vuoronumerokoneen käyttö, lomakkeiden täyttäminen, yleinen työllisyyteen liittyvä neuvonta
- Pilotin ja sen tilastoinnin avulla saatiin tietoa aulatilojen toimivuudesta ja ideoita asiakkaiden sujuvampaan asiointiin
  - Kyltitykset, vuoronumerokoneet, lomakkeiden täyttäminen, yhteiset käytännöt ja matalan kynnyksen ohjaus ja neuvonta
  - Asiakkaiden käyntien ajankohta, eniten neuvontaa tarvittavat asiat, asiointikieli ja jatkopalveluun ohjaaminen

- Smidigare kundservice i sysselsättningstjänsternas kundmottagning
  - Piloterna genomförders sommaren 2025 och 2026
  - De viktigaste uppgifterna var kundrådgivning, användning av kölappssystemet, hjälp med att fylla i blanketter, rådgivning i frågor som rör sysselsättning
- Genom piloten och den tillhörande statistiken samlades information om mottagningsutrymmenas funktionalitet samt idéer för att göra kundernas ärenden smidigare
  - Skyltning, kölappssystem, ifyllande av blanketter, gemensamma rutiner samt handledning och rådgivning med låg tröskel
  - Tidpunkten för kundernas besök, de vanligaste rådgivningsbehoven, servicespråk samt hänvisning till fortsatta tjänster

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Yhteisen palvelumallin luominen ja yhteiskehittäminen / Utveckling och samskapande av en gemensam servicemodell

SILTA BRON

- Hankkeen viimeisen vuoden aikana järjestettiin kaksi työpajaa
  - Ensimmäinen työpaja yhteistyössä työllisyyspalveluiden asiantuntijoiden kanssa
  - Toinen työpaja yhdessä laajemman hankeverkoston kanssa
- Työpajoissa tavoitteena oli yhdessä verkoston kanssa suunnitella hankkeessa pilotoitujen palvelujen jatkuvuutta, asiakasohjauksen kehittämistä ja verkoston yhteistyön syventämistä

- Under projektets sista år ordnades två workshoppar
  - Den första workshopen genomfördes i samarbete med experter inom sysselsättningstjänsterna
  - Den andra workshopen genomfördes tillsammans med ett bredare projektnätverk
- Målet med workshopparna var att tillsammans med nätverket planera hur de tjänster som pilottestats inom projektet ska leva vidare, utveckla kundhandledningen och fördjupa samarbetet inom nätverket

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Työpajojen tuloksia / Resultat från workshopparna

SILTA BRON

Verkoston koordinointi	
Säännölliset tapaamiset, Silta Café	Tiedonvaihto

Säännöllinen pop up-toiminta	
CV- ja työnhakupajat, kolmas sektori ja työllisyyshankkeet	Oppilaitosten päivystykset

Ajankohtaiset tiedot saatavilla olevista palveluista	
Yhteinen vuosikalenteri	Infotilaisuudet

Koordinering av nätverket	
Regelbundna träffar, Silta Café	Informationsutbyte

Regelbunden pop up-verksamhet	
CV- och jobbsökningsverkstäder, trädje sektor och sysselsättningsprojekt	Rådgivningstillfällen vid läroanstalter

Aktuell information om tillgängliga tjänster	
Gemensam årskalender	Informationstillfällen

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Vuosikalenterin sisältö ja pohja

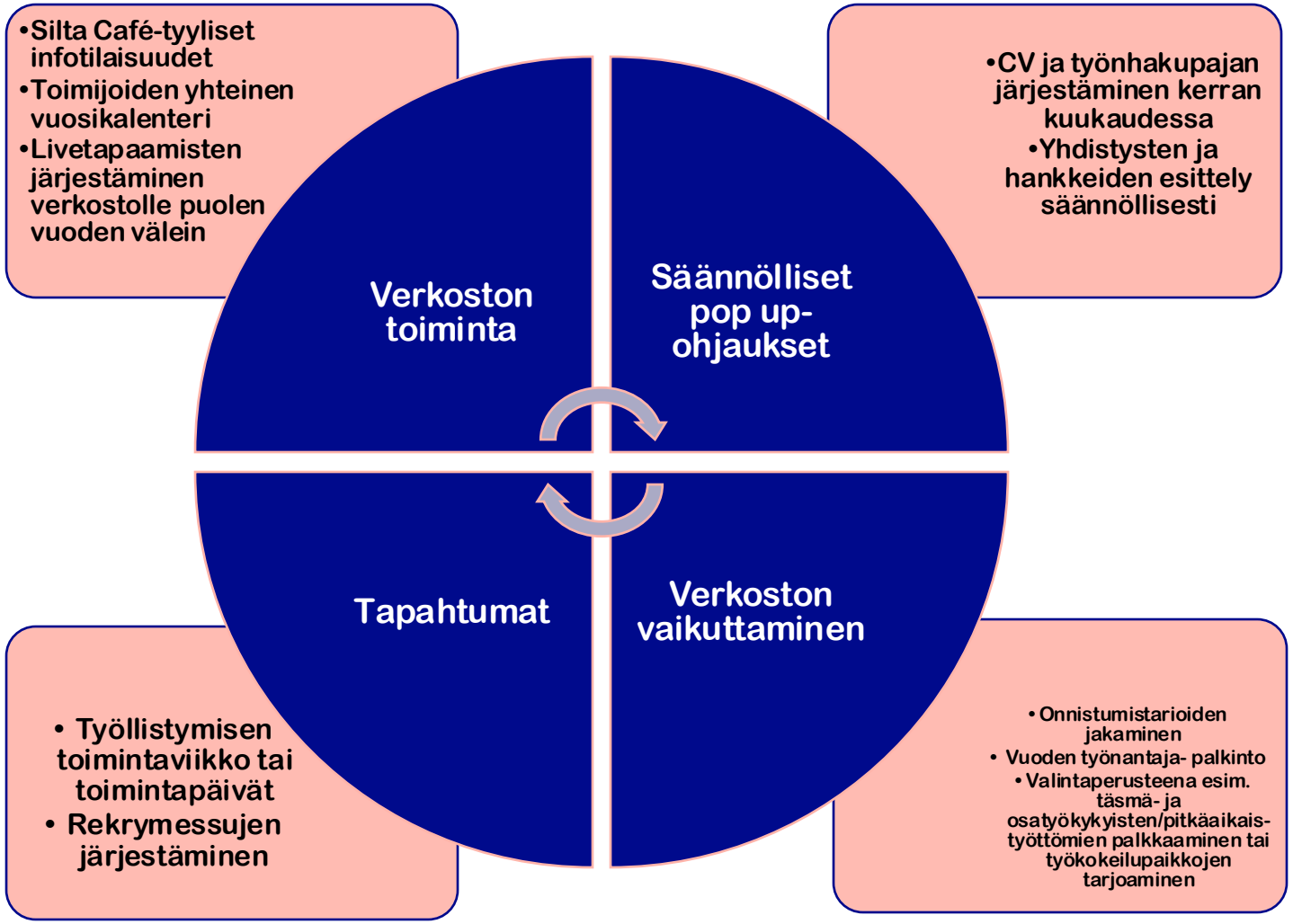
- Hankkeessa hyväksi todettujen pop up-ohjausten ja tapahtumien jatkuvuuden juurruttaminen hankkeen jälkeiselle ajalle
  - SILTA-verkoston toiminnan jatkuminen ja alueen asiantuntijoiden yhteistyön syventäminen
- Kalenteripohja, jossa verkoston järjestämät pop up-ohjaukset ja tapahtumat löytyvät helposti
  - Työkalu asiakasohjaukseen
  - Vahvistaa asiakkaan omaa ohjautumista palveluihin

- Att förankra kontinuiteten för de pop up-rådgivningar och evenemang som visat sig fungera väl inom projektet även efter projektets slut.
  - Säkerställa fortsatt verksamhet inom SILTA-nätverket och fördjupa samarbetet mellan regionens experter.
- En kalenderplattform där nätverkets pop up-rådgivningar och evenemang är lättillgängliga.
  - Ett verktyg för kundhandledning.
  - Stärka kundens egen förmåga att hitta och använda relevanta tjänster.

Euroopan unionin osarahoittama

Toiveita verkostolle tulevaisuudessa

SILTA BRON



Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

Vamia on mukana palvelumallin kehitystyössä 2027!

SILTA BRON

- SILTA-verkoston toiminnan jatkuminen ja alueen asiantuntijoiden yhteistyön syventäminen
- SILTA Cafè-toiminta
  - Vamia vetovastuussa 1-2 Cafèsta vuoden aikana
- Vamian päivystys työllisyysalueen tiloissa
  - Päivystyspalvelu, mahdollisesti cv-pajat
- Verkoston live-tapahtuman järjestelyt
  - Vamia järjestää 1 tapahtuman/v.

- Säkerställa fortsatt verksamhet inom SILTA-nätverket och fördjupa samarbetet mellan regionens experter
- SILTA Café-verksamhet
  - Vamia ansvarar för 1–2 caféträffar per år
- Vamias handledningstjänst i sysselsättningsområdets lokaler
  - Individuell handledning, eventuellt även CV-rådgivning
- Arrangemang av nätverkets liveevenemang
  - Vamia arrangerar 1 evenemang per år

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA. VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

SILTA
BRON

Kiitos!
Tack!

Euroopan unionin osarahoittama

VAASA.
VASA.

YA! Yrkesakademin i Österbotten

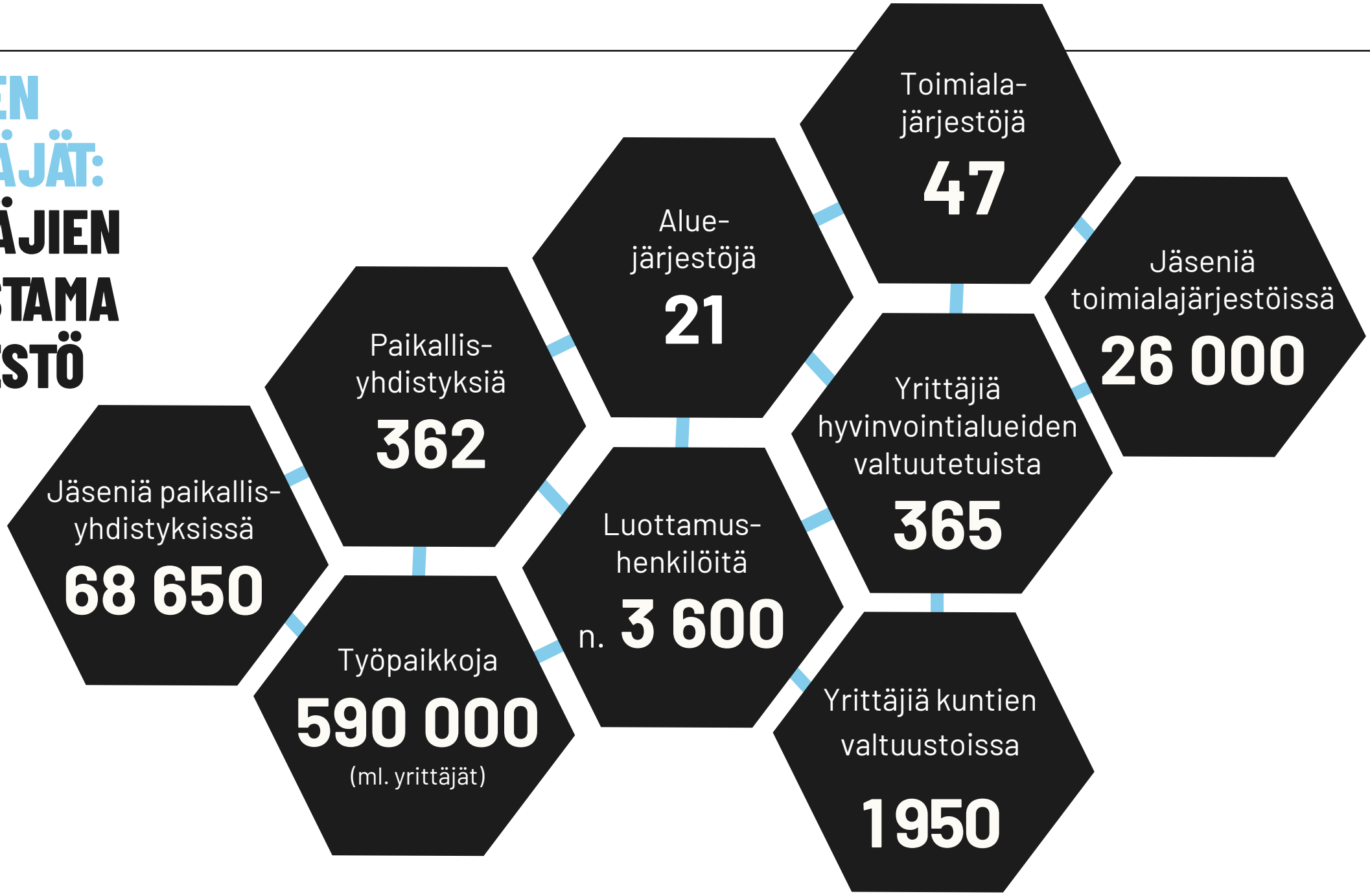
vamia

VAASAN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I VASA

POHJANMAAN KIELIMÖRKÖ BAROMETRIEN VALOSSA: MIKÄ ON RIITTÄVÄ KIELITAITO TYÖLLISTYMISEEN?

Maija Aarnio, aluejohtaja, Rannikko-Pohjanmaan Yrittäjät – Kust-Österbottens Företagare

SUOMEN YRITTÄJÄT: YRITTÄJIEN PERUSTAMA JÄRJESTÖ



SUOMI ON PIENTEN YRITYSTEN MAA

Suomessa on **480 233** yritystä*

Kaikkiaan Suomessa on 607 659 yritystä (sisältäen maa-, metsä- ja kalatalous)

96 prosentissa yrityksistä on alle kymmenen työntekijää

Vain 0,1 prosenttia Suomen yrityksistä on suuryrityksiä

Yrittäjistä 72 prosenttia on yksinyrittäjiä

Yrittäjistä 34 prosenttia on naisia

1 448 790 ihmistä tekee töitä Suomen yrityksissä

**Lähde: Tilastokeskus 2024, Yritysten rakenne- ja tilinpäätöstilasto, pl. maa-, metsä- ja kalatalous*

VIERASKIELISTEN TYÖLLISTYMINEN PK-YRITYKSISSÄ



YRITTÄJYYDEN KENTTÄ MUUTTUU

- Yksin- ja verkostoyrittäjyys yleistynyt
- Yrittäjät ikääntyvät – jatkajista pulaa
- Yrityskenttä uudistuu, paljon lopetuksia mutta myös uusien yritysten perustamista
- Yrittäjän ja palkansaajan raja hämärtyy
- Nuorten yrittäjyysinto kasvaa
- **Maahanmuuttajien yrittäjyys lisääntynyt**



MAAHANMUUTON MERKITYS KASVAA

- **Väestön ikääntyminen ja työikäisten määrän vähentyminen**
  - Työikäisen väestön vakauttaminen edellyttää arviolta 44 000 henkilön nettomaahanmuuttoa vuosittain
- **Osaajapula näkyy jo nyt yritysten arjessa eri puolilla Suomea**
  - Monilla toimialoilla kasvua rajoittaa sopivan työvoiman puute
  - Samalla kansainvälinen kilpailu osaajista kiristyy
- **Viime vuosina Suomeen suuntautunut maahanmuutto on ollut ennätyksellisen vilkasta**
  - Joka kymmenes Suomessa asuvista 20–64-vuotiaista työllisistä oli ulkomaalaistaustainen vuonna 2024 (Tilastokeskuksen työvoimatutkimus)

TYÖPERÄINEN MAAHANMUUTTO:

- Hidastaa huoltosuhteen heikkenemistä
- Nostaa bruttokansantuotetta
- Tuo osaavaa työvoimaa eri toimialoille
- Tukee hyvinvointivaltion kestävyyttä

TYÖMARKKINOILLA JÄÄ KÄYTTÄMÄTTÄ MERKITTÄVIÄ MÄÄRIÄ OSAAMISTA

- Maahanmuuttajat ovat suomalaistaustaista väestöä useammin koulutusta vastaamattomassa työssä
- Heidän osaamistaan ei tunnisteta ja heidän on vaikeampi edetä koulutustaan ja kykyjään vastaavasti
- Kasvun kannalta on kriittisen tärkeää, että Suomessa asuvien osaamista hyödynnettäisiin mahdollisimman täysimääräisesti, mikä edellyttää rakenteellisia muutoksia mm. **osaamisen tunnistamiseen, urapolkujen avaamiseen ja työelämän yhdenvertaisuuteen liittyvissä käytännöissä**

MAAHANMUUTTAJIEN PALKKAAMINEN YLEISTYY VARSINKIN SUUREMMISSA YRITYKSISSÄ

- Pk-yrityksistä 17 % on palkannut maahanmuuttajan
  - Rekrytointi painottuu suurempiin yrityksiin – yli 10 hengen yrityksistä 54 % on palkannut maahanmuuttajia
- Teollisuus on suurin maahanmuuttajien työllistäjä (44 %)
- Alueellisesti maahanmuuttajia on palkattu eniten Itä- ja Pohjois-Suomessa
- Pääkaupunkiseutu on pudonnut kärkisijoilta
- Rekrytointi laajenee eri puolille maata työvoimapula-aloille
- Maahanmuuttajat turvaavat jatkossa yritystoiminnan tulevaisuutta pienemmillä paikkakunnilla, kun työikäinen väestö vähenee rajusti

Yrittäjägallup (2025)

MAAHANMUUTTAJIA PALKANNEIDEN YRITYSTEN KOKEMUKSET

Myönteiset kokemukset:

- Rekrytointien ansiosta henkilökunnan asenteet muuttuneet suvaitsevaisemmiksi
- Työyhteisön ilmapiiri on parantunut
- Kyky palvella erilaisia asiakkaita on vahvistunut

Haasteet:

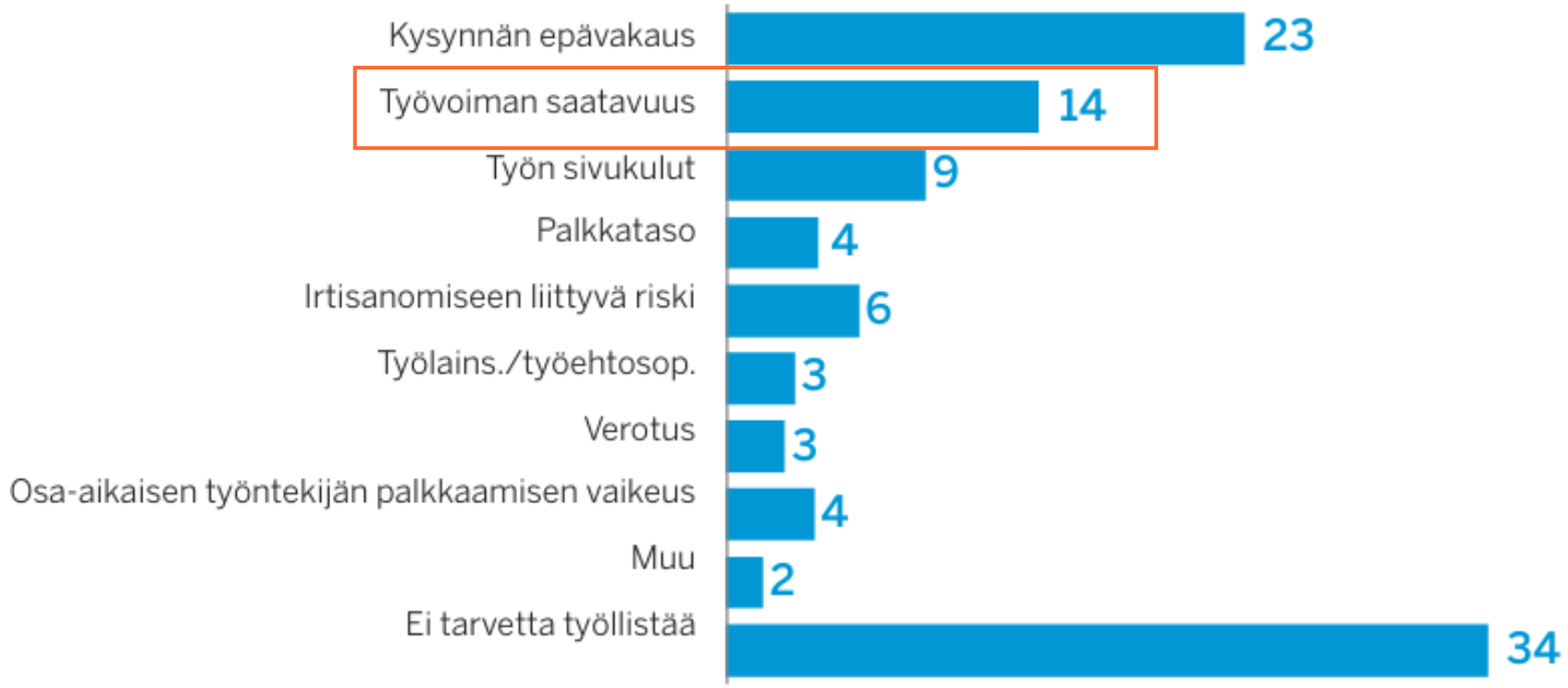
- 49 % maahanmuuttajia palkanneista yrityksistä kohdannut vaikeuksia (aikaisempana vuonna 37 %)
- Ongelmia kielitaidossa, työpaikan pelisäännöissä ja työtehtäviin sitoutumisessa
- Vähiten ongelmia rakentamisessa, eniten teollisuudessa

Yrittäjägallup (2025)

→ Rekrytointi ja työtehtäviin perehdyttäminen korostuvat

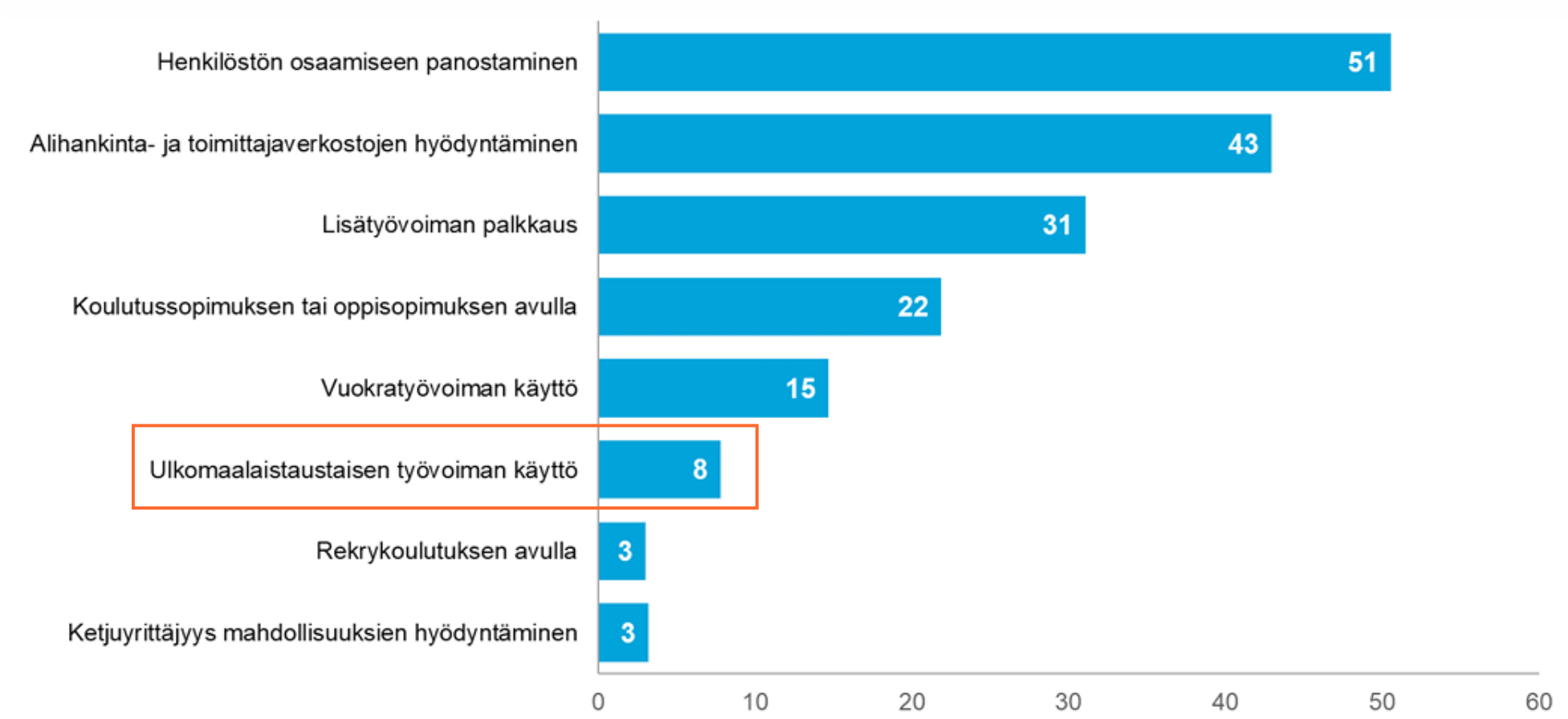
OSAAJAPULA SUOMESSA

KASVUN ESTEENÄ TYÖVOIMAN SAATAVUUS



Pk-yritysbarometri 1/2026 - Yrittajat.fi

KEINOT VARMISTAA OSAAVAN TYÖVOIMAN SAANTI



Pk-yritysbarometri 1/2026 - Yrittajat.fi

RATKAISUJA TYÖLLISTYMISEN TUKEMISEEN

KÄYTÄNNÖN TUKEA MAAHANMUUTTAJIEN TYÖLLISTYMISEEN

- Kehitetään rekrytointia avoimemmaksi
  - Esim. laajempi julkinen haku, anonyymi rekrytointi ja tavoitteet monimuotoisuudelle
- Mentorointi ja verkostot
  - Erityisesti ensimmäisen työpaikan saaminen Suomessa voi helpottua kontaktien ja tuen avulla
- Vahvistetaan monimuotoisen työyhteisön johtamista
  - Esihenkilöille valmiuksia johtaa erilaisista taustoista tulevia työntekijöitä
- Panostetaan perehdytykseen
  - Työpaikan käytännöt, odotukset ja suomalaisen työkulttuurin pelisäännöt ymmärrettäväksi
  - Nimetään uudelle työntekijälle työpaikkakummi tukemaan perehdytystä, työyhteisöön kiinnittymistä ja työkulttuurin oppimista
- Rakennetaan osallisuutta työpaikoilla

KIELITAITO KEHITTYY TYÖSSÄ

- Joustetaan kielivaatimuksissa tehtävän mukaan – kaikissa tehtävissä ei tarvita täydellistä suomen tai ruotsin taitoa heti alussa. Kielitaitoa tulisi tarkastella ensisijaisesti tehtäväkohtaisesti.
- Tuetaan kielen oppimista työn ohessa esim. palvelusetelillä työnantajille kielikoulutuksen järjestämiseen
- Käytetään selkeää kieltä
- Puhutaan kielitaidosta myös mahdollisuutena
  - Vieraskielisten työntekijöiden kieli- ja kulttuuriosaaminen voi tukea asiakaspalvelua, verkostoja ja kansainvälistymistä


Yrittäjät

VAD HAR YA LYCKATS MED I BRON?!

- Materialpaket för jobbsökning
- Grupphandledningar och individuella handledningar (över 100 personer)
- Träffat en stor mängd arbetssökande på olika mässor och evenemang.



SILTA BRON YA! Yrkesakademin i Österbotten

Medfinansieras av Europeiska unionen