OSAAJARIKAS POHJANMAA

KOMPETENSRIKT ÖSTERBOTTEN



SILTA loppuseminaari 21.10.2026
BRON slutseminarium VAASA VASA

SILTA
- TYÖLLISYYDEN YHDYSSILTA POHJANMAA

Euroopan unionin osarahoittama

BRON
- SYSSELSÄTTNINGENS KONTAKTBRO I ÖSTERBOTTEN

Congratulations – you got the work!



BRON-SILTA 21.10.2026
Tina Nylund, PPLE The People Company Ab Oy

PPLE The People Company


Jowel är en internationell talang
PPLE
The People Company



Integrationsstig för arbetskraftsinvandrare saknas

PPLE The People Company


Brobyggare behövs
PPLE
The People Company

OSAAJARIKAS POHJANMAA

KOMPETENSRIKT ÖSTERBOTTEN



SILTA loppuseminaari 21.10.2026
BRON slutseminarium VAASA VASA

SILTA
- TYÖLLISYYDEN YHDYSSILTA POHJANMAA

Euroopan unionin osarahoittama

BRON
- SYSSELSÄTTNINGENS KONTAKTBRO I ÖSTERBOTTEN



CRIMPPI

Kokemuksia vieraskielisestä työvoimasta

Osaajarikas Pohjanmaa –seminaari 21.10.2026

Heli Toppinen, Tehtaanjohtaja Crimppi Oy

Crimppi-konserni

Suomi
Kiina
Kroatia
Latvia



2025

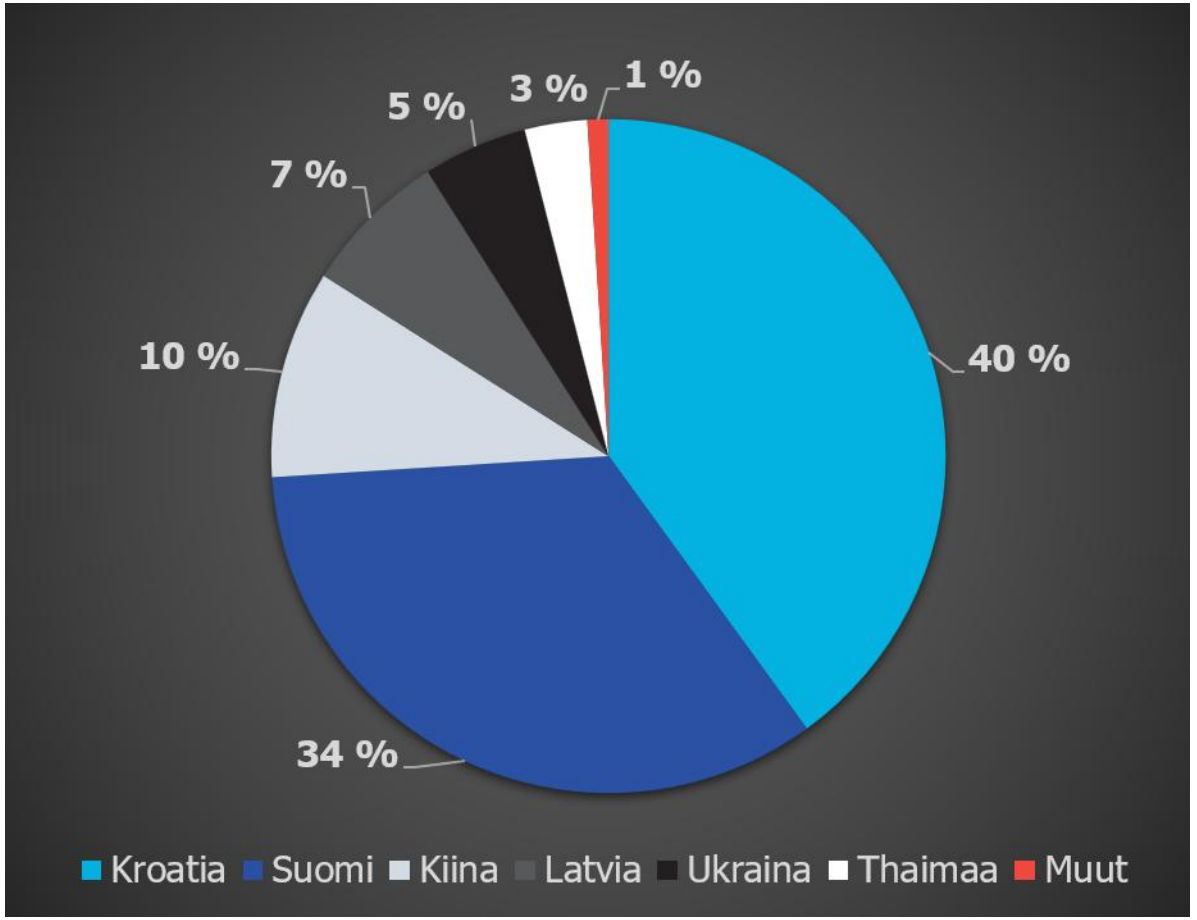
33 M€
Liikevaihto

400
Henkilöstö

>17 000
Tuotteet

CRIMPPI

Konsernin työntekijöiden kansalaisuudet vuonna 2025



Merkittäviä kertarekrytointeja

Palkkasimme 10 thaimaalaista 2010-luvun taitteessa



Palkkasimme 10 ukrainalaista vuonna 2022



CRIMPPI

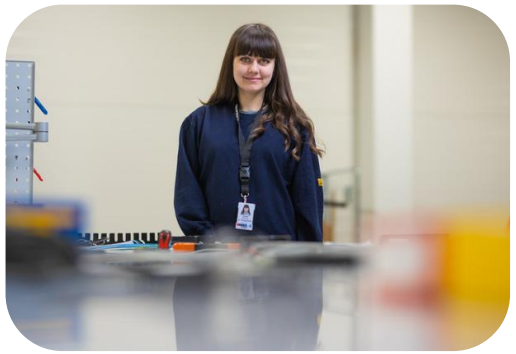
Vieraskieliset osaajat työyhteisössämme



Osaavia ja motivoituneita työntekijöitä



Pitkiä työsuhteita



Upeita uratarinoita



Monimuotoinen työyhteisön

CRIMPPI

Onnistumisen avaintekijät



- Yhdenvertaisuus
- Laadukas perehdytys
- Yhteisöllisyys
- Kielen oppiminen
- Ketteryys



”Kielimörköä” ei tarvitse pelätä – rohkeasti mahdollisuuksiin


CRIMPPI
Thank you!
Kiitos!
Hvala!
Paldies!
谢谢

OSAAJARIKAS POHJANMAA

KOMPETENSRIKT ÖSTERBOTTEN



SILTA loppuseminaari 21.10.2026
BRON slutseminarium VAASA VASA

SILTA
- TYÖLLISYYDEN YHDYSSILTA POHJANMAA

Euroopan unionin osarahoittama

BRON
- SYSSELSÄTTNINGENS KONTAKTBRO I ÖSTERBOTTEN

On aika kesyttää pohjanmaalainen kielimörkö

Det är dags att tämja det österbottniska språkspöket

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ
UNDERVISNINGS- OCH KULTURMINISTERIET

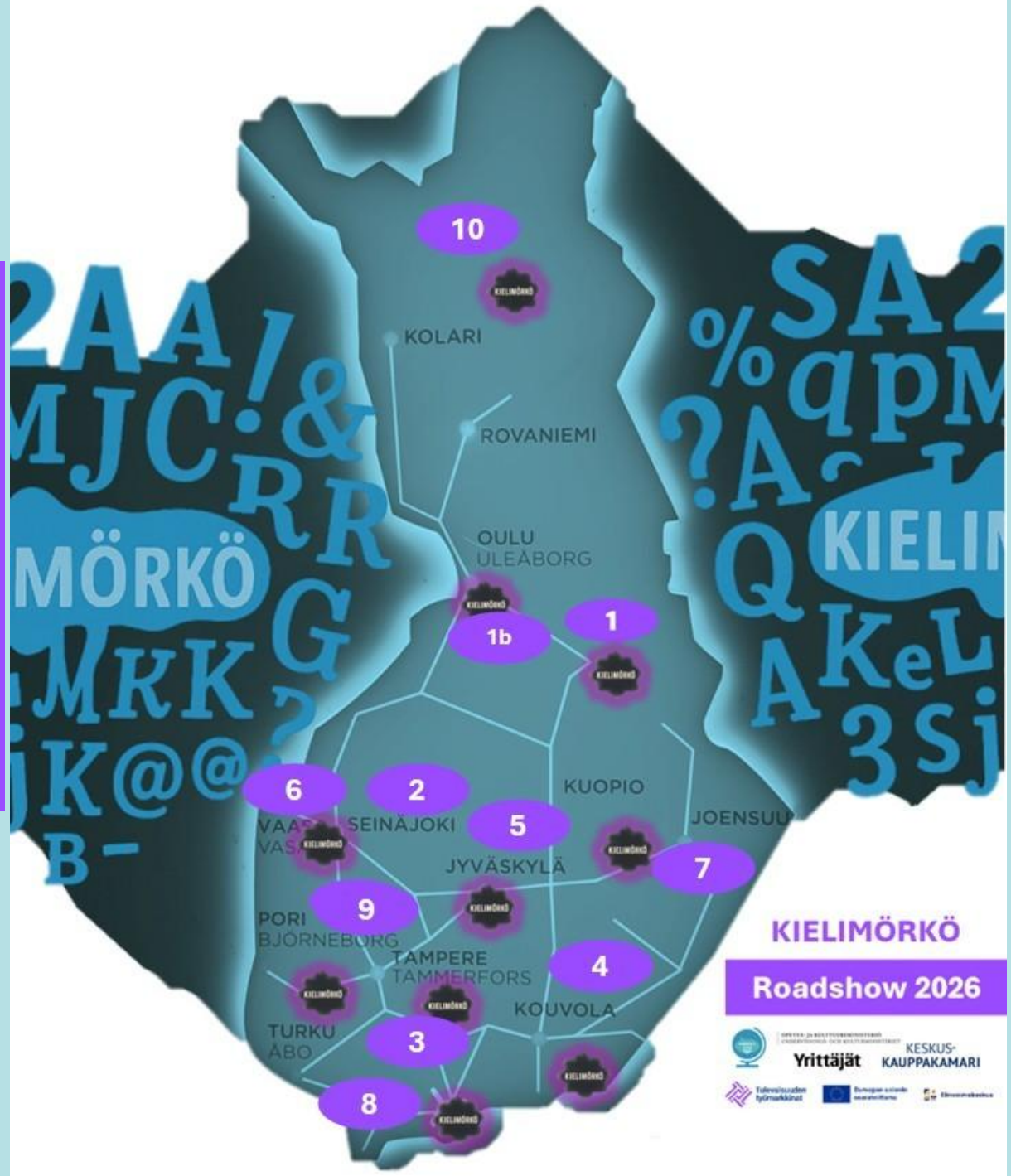
Yrittäjät

KESKUS-KAUPPAKAMARI

Tulevaisuuden työmarkkinat

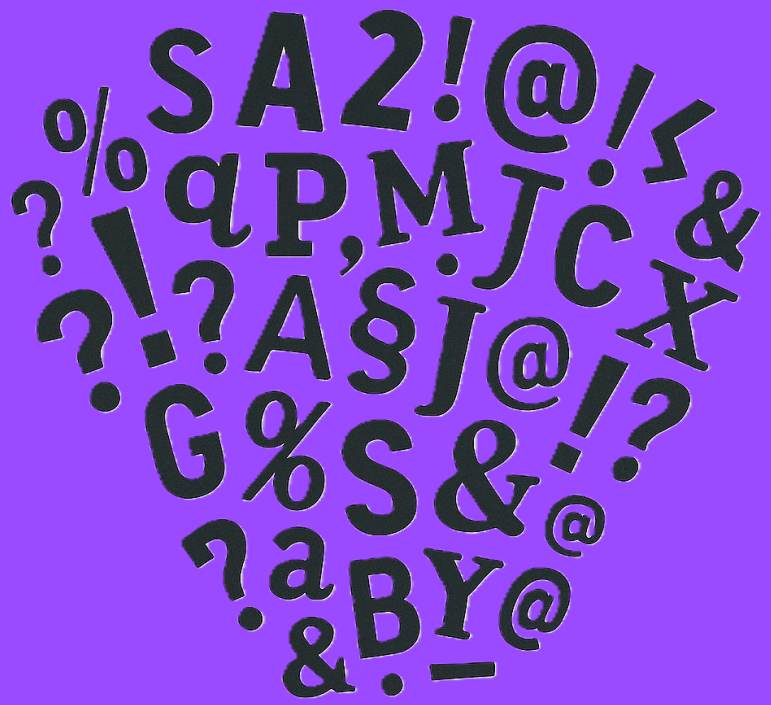
Euroopan unionin osarahoittama

Elinvoimakeskus



VUOSI 2024

ÅR 2024



Enkät till arbetsgivare våren 2024 (n=1011)

-
-
-

Pohjanmaan elinvoimakeskuksen alueelta 80 vastausta

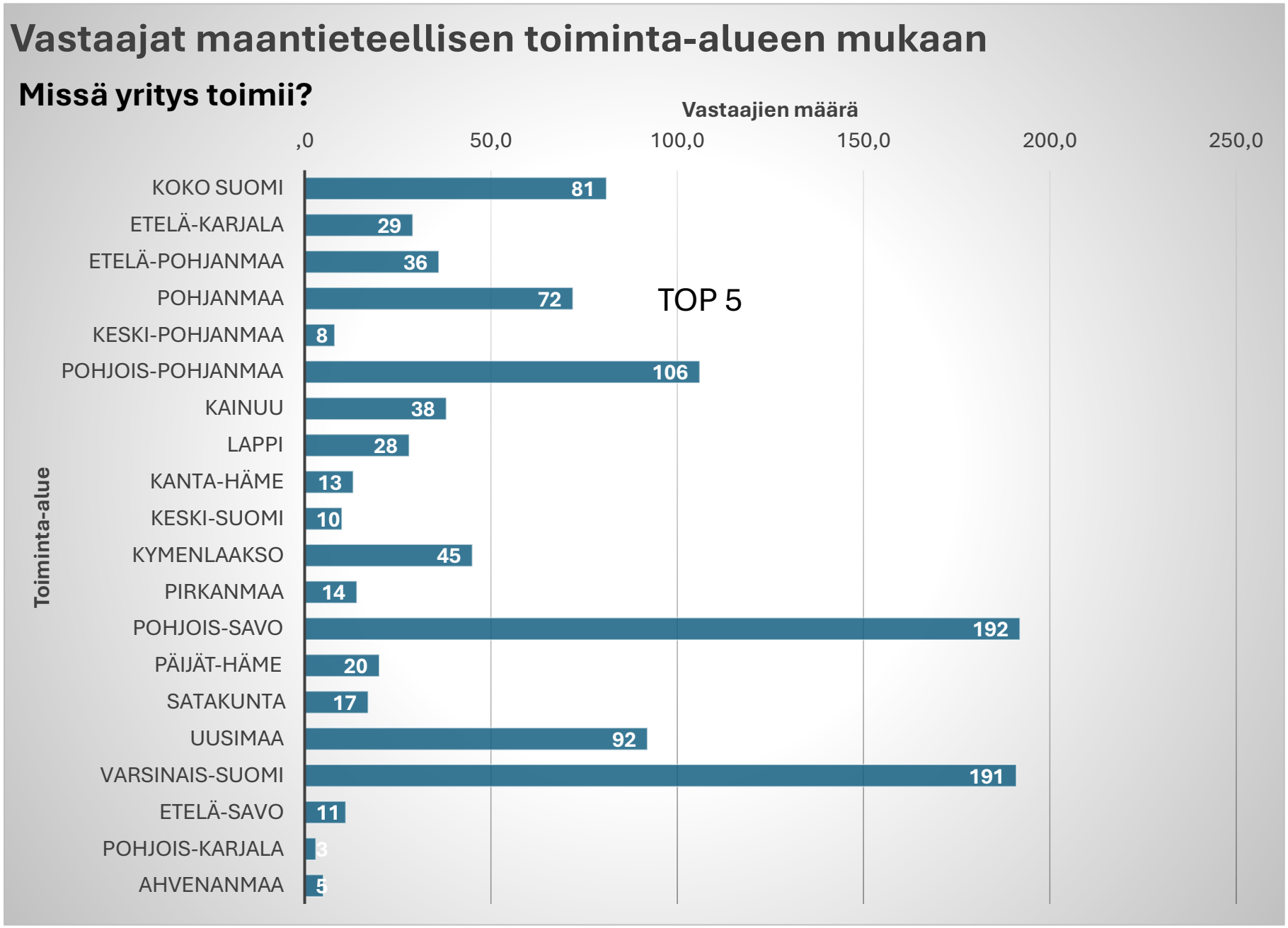
- Pohjanmaa 72
- Keski-Pohjanmaa 8

8 %

80 svar från verksamhetsområdet för Livskraftscentralen i Österbotten

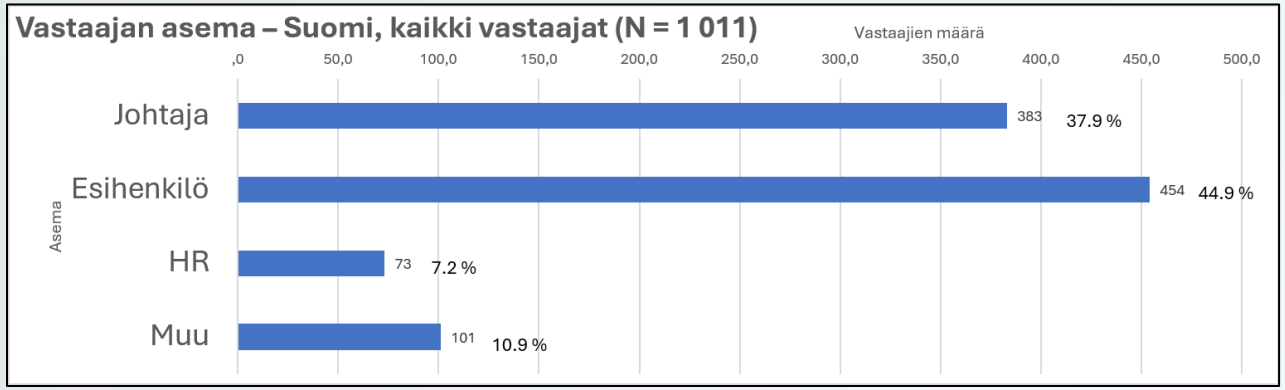
- Österbotten 72
- Mellersta Österbotten

Vastaajat maantieteellisen toiminta-alueen mukaan



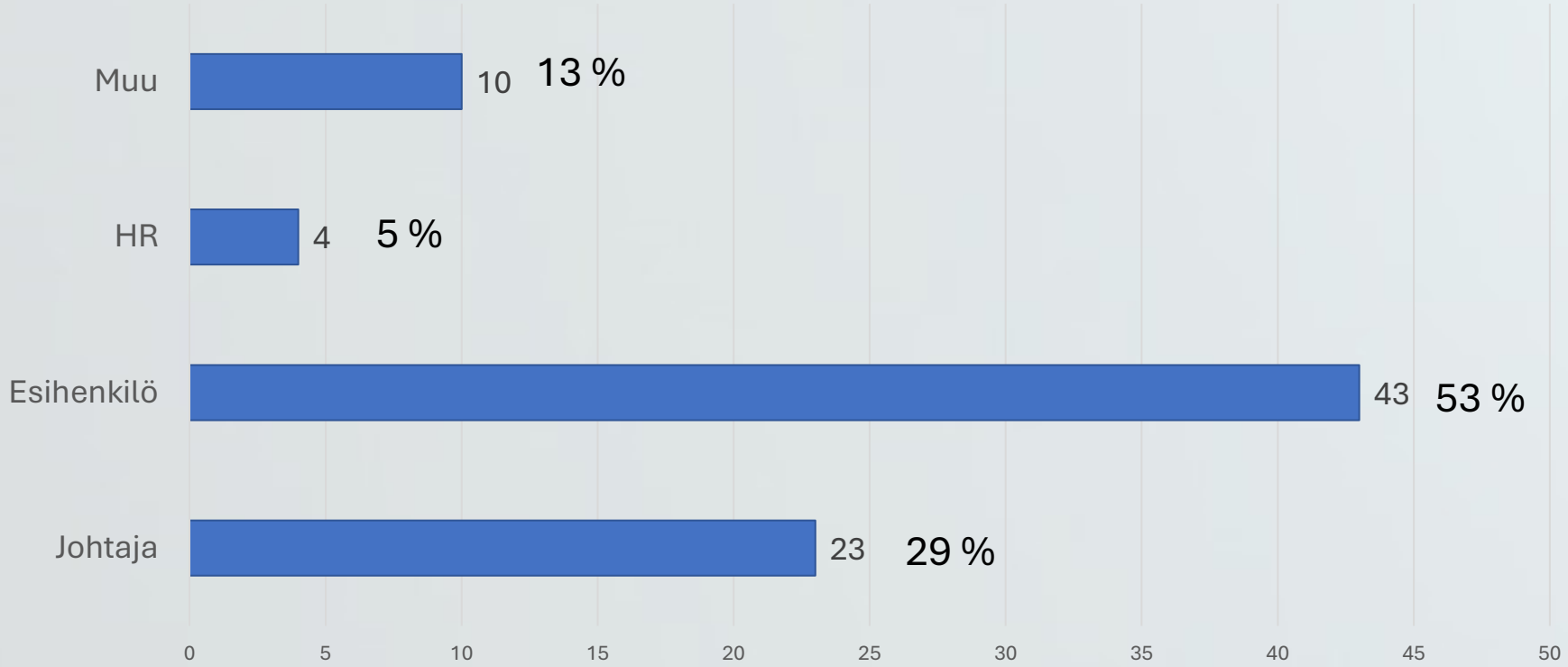
Monimuotoinen -työllistäminen ja työllistymisen esteiden kartoitus

Kartläggning av mångsidig rekrytering och hinder för sysselsättning



Vastaajien roolit, Pohjanmaa ja Keski-Pohjanmaa

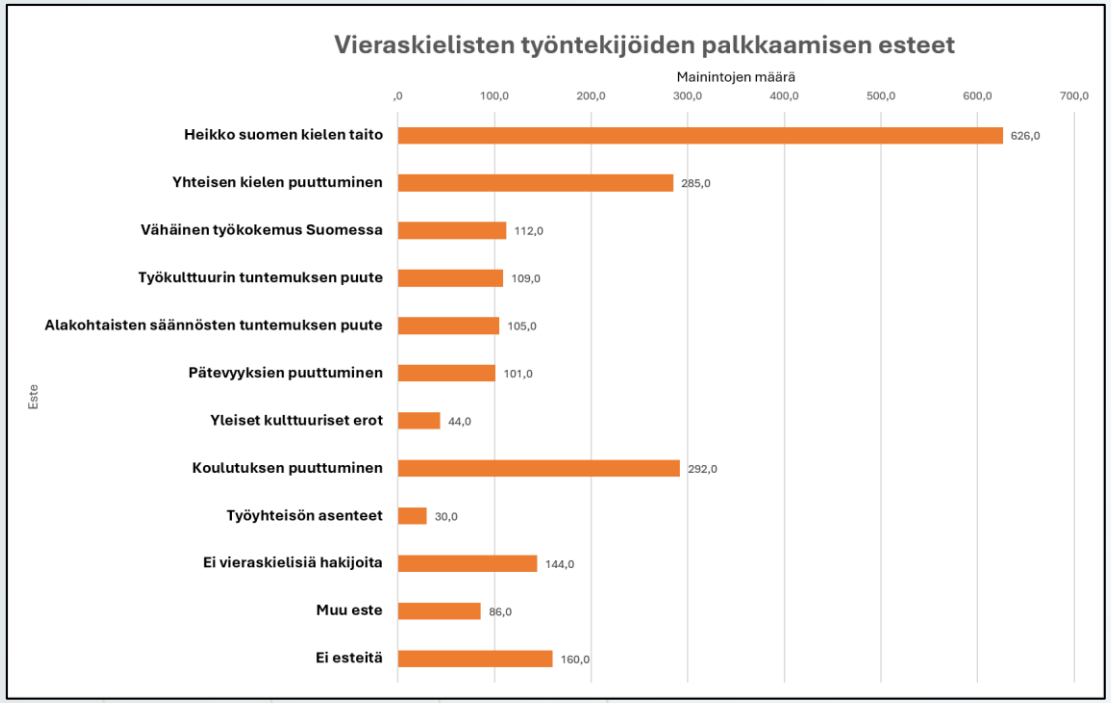
Respondenternas roller, Österbotten och Mellersta Österbotten



Mikä on estänyt teitä palkkaamasta vieraskielisiä työntekijöitä?

Vad har hindrat er från att anställa personer med andra modersmål?

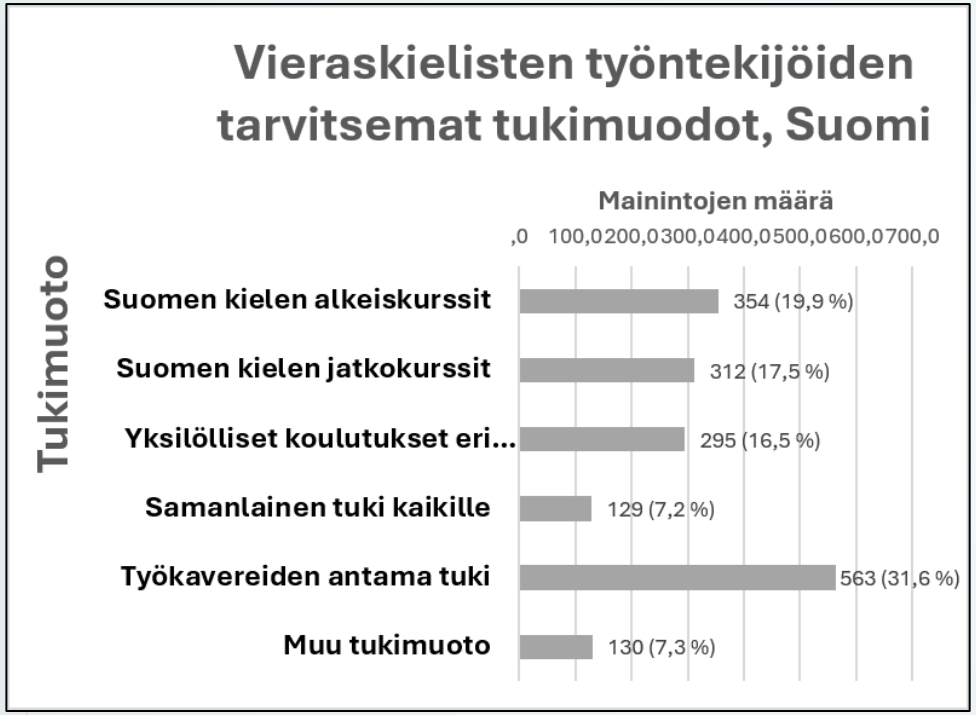




Millaista tukea vieraskieliset työntekijät tarvitsevat työyhteisössänne?

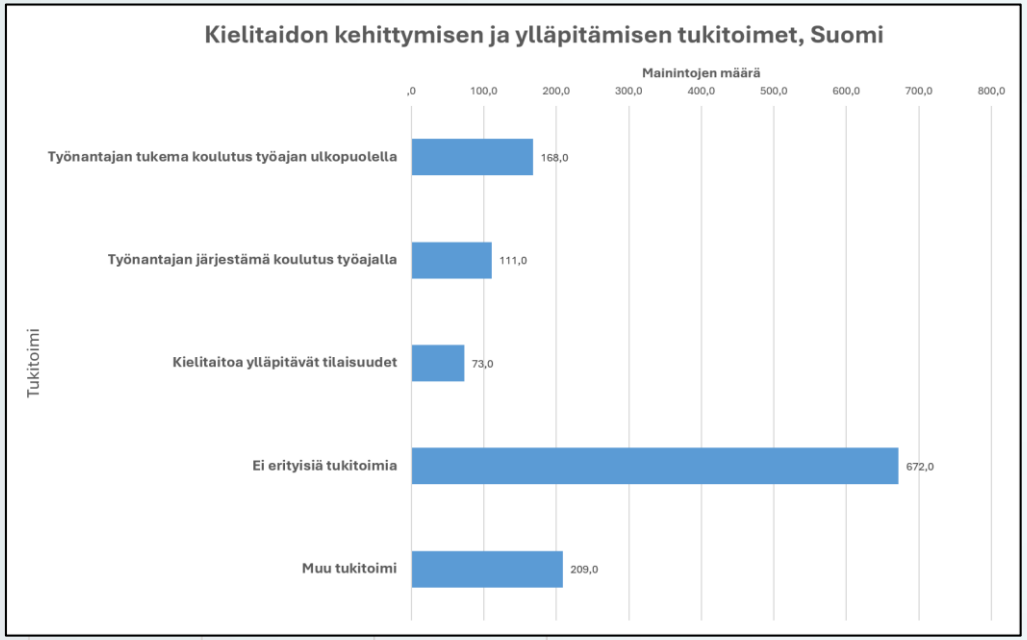
Vilket stöd behöver anställda med andra modersmål på er arbetsplats?

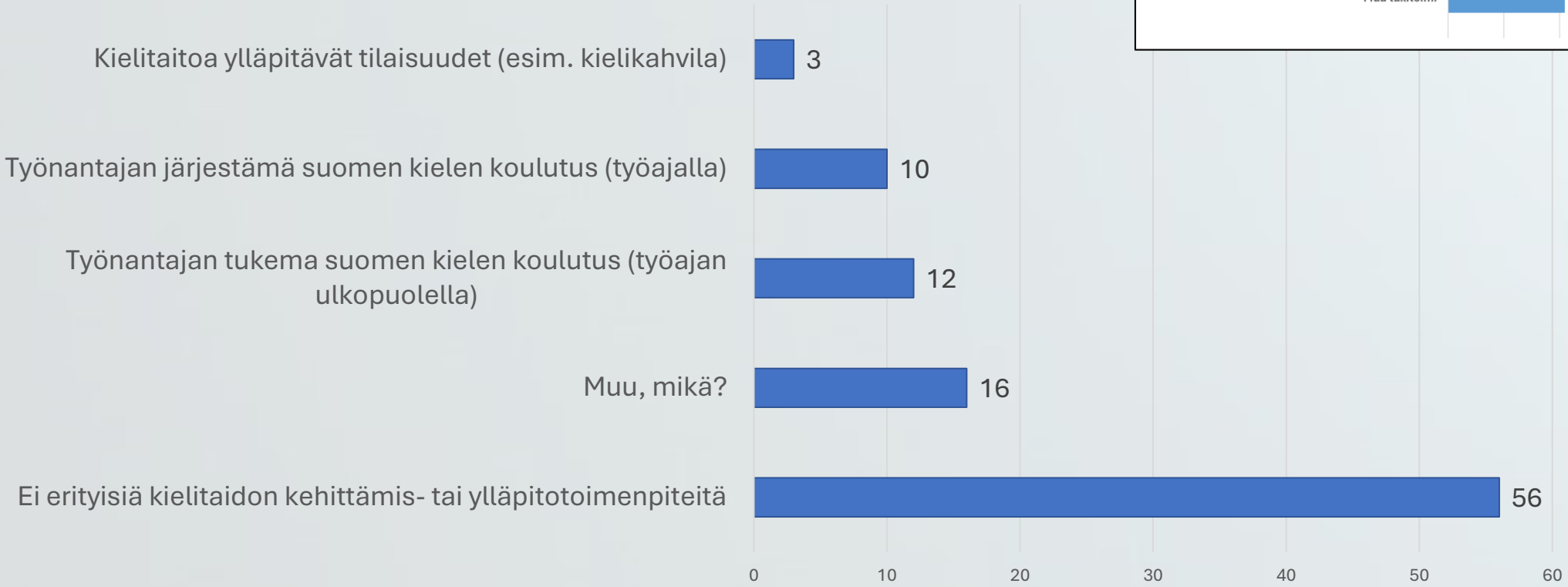




Miten tuette vieraskielisten työntekijöiden kielitaidon kehittymistä ja ylläpitämistä työyhteisössänne?

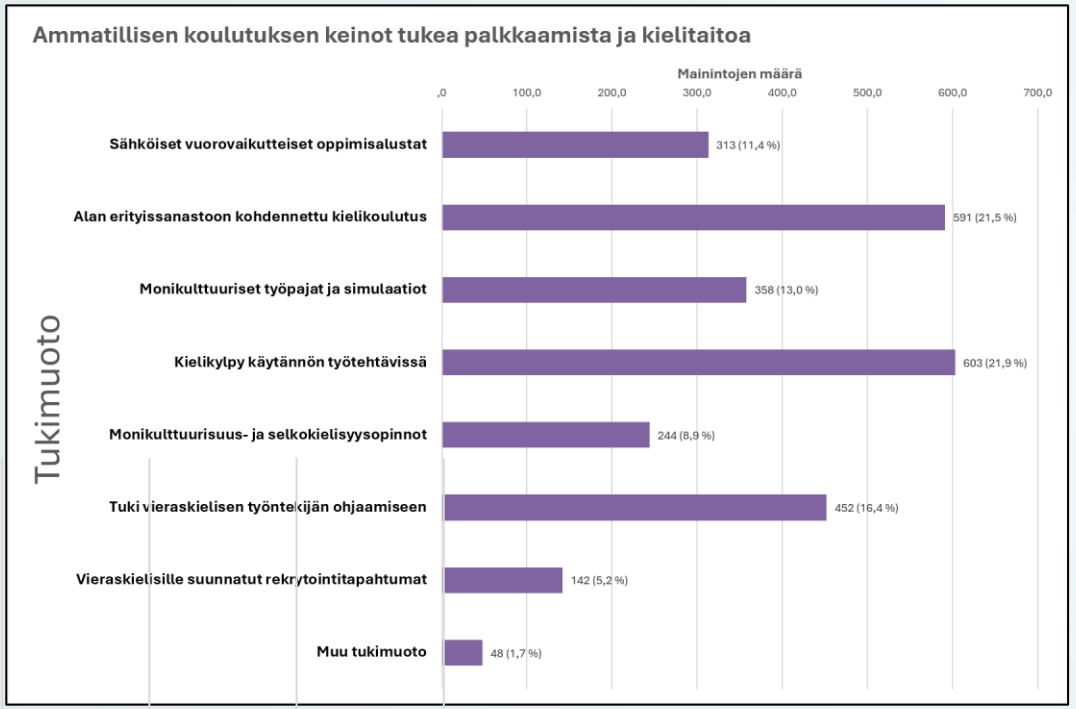
Hur stöder ni anställda med andra modersmål i att utveckla och upprätthålla sina språkkunskaper på arbetsplatsen?





Miten ammatillinen koulutus voi tukea vieraskielisten palkkaamista ja heidän suomen kielen taitonsa kehittymistä?

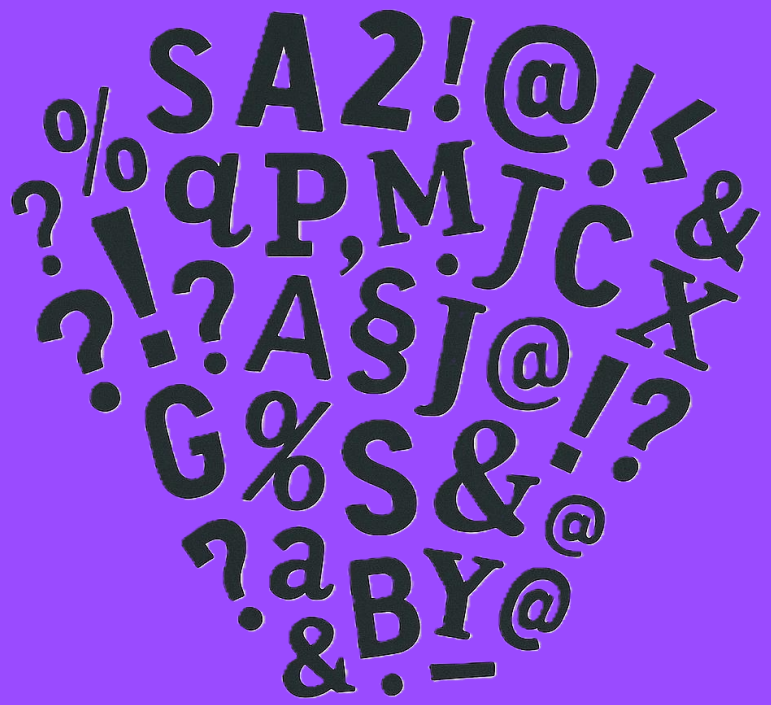
Hur kan yrkesutbildningen stödja anställning av personer med andra modersmål och utvecklingen av deras kunskaper i finska?





VUOSI 2024

ÅR 2024



Työpaikkaohjaajien valmiudet ja tuen tarpeet vieraskielisten ohjauksessa

Arbetsplatshandledarnas beredskap och behov av stöd vid handledning av personer med ett annat modersmål

N 586

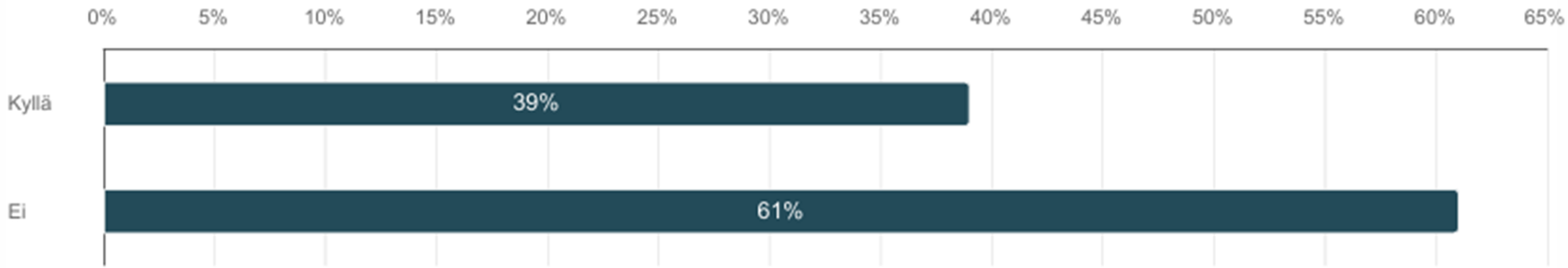
Enkäten kartlade arbetsplatshandledarnas beredskap, praxis och behov av stöd, särskilt i handledningen av studerande och arbetstagare med ett annat modersmål.

Kysely kartoitti työpaikkaohjaajien valmiuksia, käytäntöjä ja tuen tarpeita erityisesti vieraskielisten opiskelijoiden ja työntekijöiden ohjauksessa.

Onko perehdytysprosessi erilainen vieraskieliselle työntekijälle?

Vastaajien määrä: 586

Är introduktionsprocessen annorlunda för en medarbetare med ett annat modersmål?



	n	Prosentti
Kyllä	227	38,7%
Ei	359	61,3%

92 % uppger att de handleder arbetstagare med ett annat modersmål på ett språkmedvetet sätt, till exempel genom att tala långsammare och tydligare, undvika dialektala ord, använda praktiska exempel, strukturera handledningen och kontrollera att personen har förstått.

94 % uppmuntrar till att använda finska eller svenska som gemensamt språk på arbetsplatsen.

Endast 25 % av arbetsplatserna använder särskilt språkligt stödmaterial, såsom bildbaserade instruktioner, ordlistor eller tydliga markeringar.

Endast 26 % har fått utbildning i interkulturell handledning och i att stödja mångkulturella arbetsgemenskaper.

92 % kertoo ohjaavansa vieraskielisiä työntekijöitä kielitietoisesti (puhuu hitaammin ja selkeämmin, välttää murre-sanoja, käyttää toiminnallisia esimerkkejä, jäsentää ohjausta, varmistaa ymmärryksen jne).

94 % kannustaa käyttämään suomea tai ruotsia työyhteisön yhteisenä kielenä.

Vain 25 % työpaikoista käyttää erityisiä kielitukea tarjoavia materiaaleja, kuten kuvallisia ohjeita, sanalistoja tai merkintöjä.

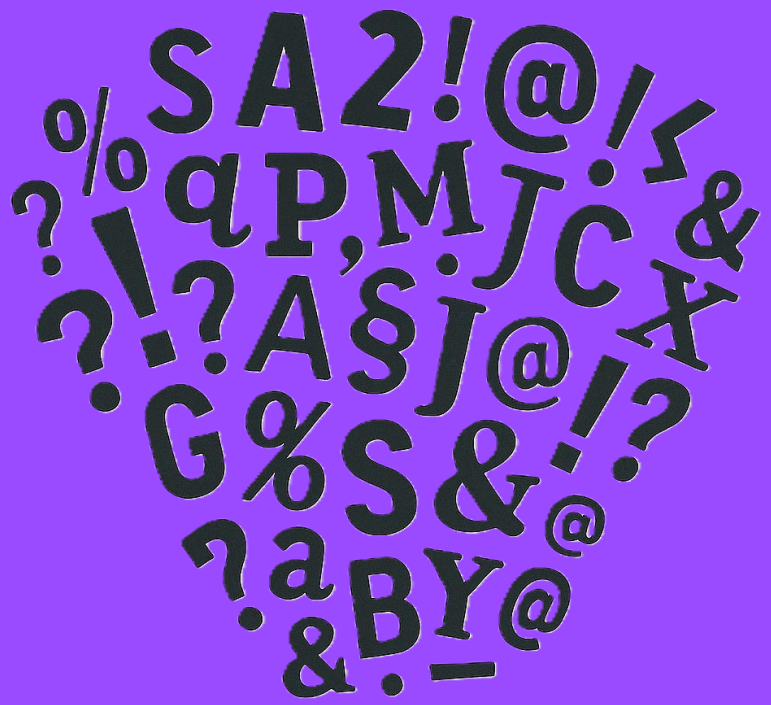
Vain 26 % on saanut koulutusta kulttuurien väliseen ohjaukseen ja monikulttuuristen työyhteisöjen tukemiseen.

Arbetsplatshandledarna är starkt engagerade i handledningen av studerande med ett annat modersmål, men behöver mer utbildning och praktiskt språkligt stödmaterial för handledningen.

Työpaikkaohjaajat ovat vahvasti sitoutuneita vieraskielisten oppijoiden ohjaamiseen, mutta tarvitsevat lisää koulutusta sekä käytännön kielitukimateriaaleja ohjauksen tueksi.

VUOSI 2025

ÅR 2025



Työllisyys- ja hyvinvointialue kierros

Tulokset kertovat tilanteesta työllisyysalueiden käynnistämisvuonna 2025.

Besöksrunda i sysselsättnings- och välfärdsområdena

LAAJA KIERROS TUOTTI SELKEÄN VIESTIN
EN OMFATTANDE DISKUSSIONSRUNDA SOM GAV ETT TYDLIGT BUDSKAP

Yhteistyön perusta on olemassa, mutta vaikuttavuus edellyttää selkeitä vastuita, toimivia nivelvaiheita ja yhteistä tilannekuvaa.

Grunden för samarbetet finns, men genomslagskraften förutsätter tydliga ansvarsområden, fungerande övergångar och en gemensam lägesbild.

45
työllisyysaluetta

10
hyvinvointialuetta

3
Hanketta:

VIERKO 2
Strapetsi II
Eteka

Tulokset antavat laadullisen tilannekuvan. Keskustelujen ajankohta, kesto ja osallistujat vaihtelivat, ja työllisyysalueiden toiminta oli erityisesti kevään tapaamisissa vielä käynnistymisvaiheessa. Viesti on silti varsin yhtenäinen.

Resultaten ger en kvalitativ lägesbild. Tidpunkten, längden och deltagarna varierade mellan diskussionerna. Särskilt vid vårens träffar befann sig sysselsättningsområdenas verksamhet fortfarande i en uppstartsfas. Trots detta var budskapet förhållandevis enhetligt.

YHTEISTYÖN PERUSTA ON JO OLEMASSA
GRUNDEN FÖR SAMARBETET FINNS REDAN

Yhteistyön ja tiedon jakamisen oppilaitosten kanssa arvioi sujuvan työllisyysalueista

71 %

av sysselsättningsområdena upplever att samarbetet och informationsutbytet med läroanstalterna fungerar väl.

Yhteistyö on tiivistynyt. Säännölliset tapaamiset, suorat yhteydet ja yhteiset foorumit mahdollistavat nopean reagoinnin.	**VERKOSTOT KANTAVAT**	Samarbetet har intensifierats. Regelbundna träffar, direkta kontakter och gemensamma forum gör det möjligt att reagera snabbt.
Non-stop-toteutukset, yhteishankinnat, täsmäkoulutukset, yrityskäynnit ja integroidut palvelut tuottavat tuloksia.	**PAIKALLISET MALLIT TOIMIVAT**	Utbildningar med kontinuerlig start, gemensamma upphandlingar, skräddarsydda utbildningar, företagsbesök och integrerade tjänster ger resultat.
Oppilaitokset, työllisyysalueet ja hyvinvointialueet jakavat tavoitteen osaavasta, työllistyvästä ja tiedolla johdetusta Suomesta..	**SUUNTA ON YHTEINEN**	Läroanstalterna, sysselsättningsområdena och välfärdsområdena delar målet om ett Finland med kompetent arbetskraft, hög sysselsättning och kunskapsbaserad ledning

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN ON YHDISTETTÄVÄ KIELI, AMMATTI JA TYÖ
YRKESUTBILDNINGEN BEHÖVER FÖRENA SPRÅK, YRKE OCH ARBETE

42 % **Kolme yleisintä estettä: liian korkea kielitaitovaatimus, liian pitkä koulutuspolku ja työpaikkojen vastaanottavuus.**

93 % **Työllisyysalueista nosti esiin yksilöllisempien koulutuspolkujen tarpeen.**

01 OPI KIELI AMMATISSA

Integroi suomi/ruotsi tutkinnon osiin ja aitoihin työtehtäviin koko polun ajaksi.

02 LYHENNÄ JA MODULOI

Lisää non-stop-aloituksia, osatutkintoja, osaamisen tunnistamista ja rinnakkaisia palveluja.

03 VIE TUKI TYÖPAIKALLE

Vahvista S2-tukea, tue työpaikkaohjaajia sekä hyödynnä selko- ja visuaalisia materiaaleja.

04 YHTENÄISTÄ ARVIOINTI

Hyödynnä olemassa olevat testit, arvioi ammatillista kielitaitoa ja sovi nivelvaiheen vastuut.

Samarbete, språkkunskaper och flexibla vägar är avgörande, alla 3 sysselsättningsområden i Österbotten



- Samarbete
- Språkkunskaper
- Flexibla vägar
- Stöd på arbetsplatserna
- Integration
- Framförhållning och riktade insatser

Kiitos!

Tack!

VIERKO 2 — Keuda

https://www.keuda.fi/keuda/hankkeet/vierko-2/

OSAAJARIKAS POHJANMAA

KOMPETENSRIKT ÖSTERBOTTEN



SILTA loppuseminaari 21.10.2026
BRON slutseminarium VAASA VASA

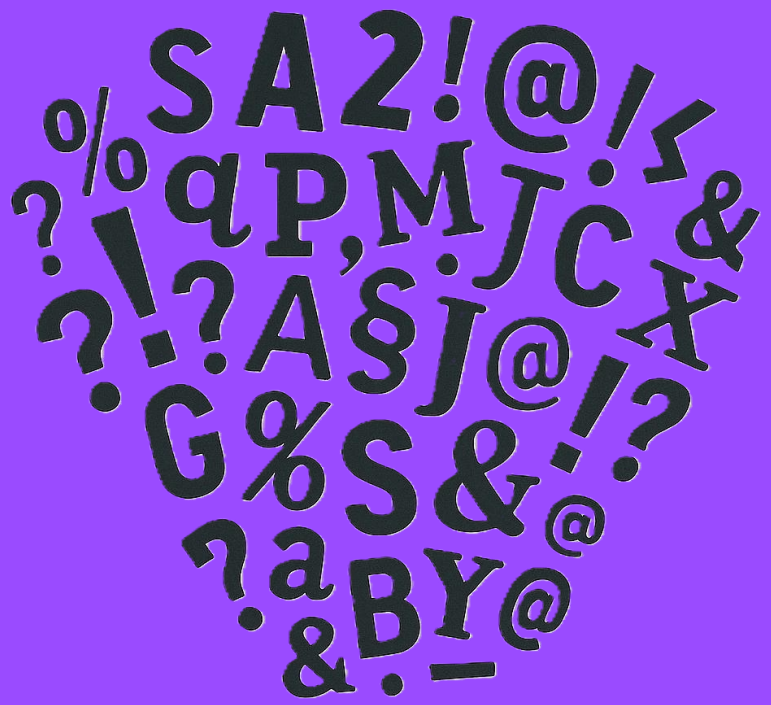
SILTA
- TYÖLLISYYDEN YHDYSSILTA POHJANMAA

Euroopan unionin osarahoittama

BRON
- SYSSELSÄTTNINGENS KONTAKTBRO I ÖSTERBOTTEN

VUOSI 2025

ÅR 2025



Työllisyysalue-kierros: koonti Pohjanmaan elinvoimakeskusalueelta

Tulokset kertovat tilanteesta työllisyysalueiden käynnistämisvuonna 2025.

Samarbete, språkkunskaper och flexibla vägar är avgörande, alla 3 sysselsättningsområden



- Samarbete
- Språkkunskaper
- Flexibla vägar
- Stöd på arbetsplatserna
- Integration
- Framförhållning och riktade insatser

Mikä oli vuonna 2025 hyvin?

Vad fungerade bra år 2025?

01 Yhteistyö tiivistyi
Tätare samarbete
Toimijoiden säännöllinen vuoropuhelu koulutustarpeista.
Regelbunden dialog mellan aktörerna om utbildningsbehov.

02 Ennakoiva suunnittelu
Framåtblickande planering
Koulutuksia ja palveluja pyritään suunnittelemaan työvoimatarpeiden mukaan.
Målet är att planera utbildning och tjänster utifrån regionens arbetskraftsbehov.

03 Joustavat etenemisreitit
Flexibla vägar framåt
Koulutussopimus, työssä oppiminen ja oppisopimus voivat tukea etenemistä.
Utbildningsavtal, lärande i arbete och läroavtal kan stöda vägen framåt.

04 Jatkopolut vahvistuvat
Starkare vägar vidare
Kotoutumiskoulutuksen jatkosuunnittelu tukee siirtymää koulutukseen tai työhön.
Fortsatt planering i integrationsutbildningen stöder övergången till utbildning eller arbete.

05 Erilaiset tarpeet tunnistetaan
Olika behov uppmärksammas
Palvelut tunnistavat erilaisten asiakasryhmien tarpeet.
Tjänsterna uppmärksammar behoven hos olika klientgrupper.

06 Tuen merkitys ymmärretään
Stödets betydelse förstås
Kielituki, täydentävä koulutus ja yritysten tuki ymmärretään paremmin.
Betydelsen av språkstöd, kompletterande utbildning och företagsstöd förstås bättre.

Kehittämistarpeet ja huolet vuonna 2025

Utvecklingsbehov och farhågor år 2025

01 Yhdenvertainen kielitaidon arviointi
Likvärdig språkbedömning

Yhteismitalliset, saavutettavat ja taloudellisesti toteuttamiskelpoiset testit.
Jämförbara, tillgängliga och ekonomiskt genomförbara test.

02 Selkeät jatkopolut
Tydliga vägar vidare

Tukea koulutukseen ja työhön siirtymiseen sekä suomen tai ruotsin vahvistamiseen.
Stöd för övergången till utbildning och arbete och för att stärka finskan eller svenskan.

03 Kielituki ja työelämävalmiudet
Språkstöd och arbetslivsfärdigheter

Kielitukea myös työssä ja oppisopimuksessa.
Yhteiskunta- ja työelämäorientaatiota kaikille.
Språkstöd även i arbete och läroavtal.
Samhälls- och arbetslivsorientering för alla.

04 Tukea ja osallisuutta työpaikoille
Stöd och delaktighet på arbetsplatser

Perehdytys, kielitietoinen ohjaus ja turvallisuus.
Työnantajat mukaan palvelujen suunnitteluun.
Introduktion, språkmedveten handledning och säkerhet. Arbetsgivarna med i planeringen.

05 Kohdennettu koulutustarjonta
Riktat utbildningsutbud

Eri tarpeisiin lyhyitä täydentäviä koulutuksia ja oppilaitos- ja työssä oppimisen yhdistelmiä.
Korta kompletterande utbildningar efter behov och kombinerat lärande i skola och arbete.

06 Ennakointi ja koordinointi
Framförhållning och samordning

Hankinnat vastaamaan työvoimatarpeita, suhdanteita ja alueellista liikkuvuutta.
Upphandling utifrån arbetskraftsbehov, konjunkturer och regional rörlighet.

1. **Språkkunskaperna är det största hindret vid rekrytering:** Bristande kunskaper i finska fick klart flest omnämnanden (626).

2. **Behovet gäller praktiskt inriktat stöd:** Språkbad integrerat i arbetsuppgifterna (603) och utbildning i yrkesspråk (591) lyfts särskilt fram.

3. **Det finns ett glapp mellan behov och åtgärder:** I 672 svar uppges att arbetsplatserna saknar särskilda stödåtgärder, och ansvaret för stödet faller ofta på arbetskamraterna (563).

AI

1. **Kielitaito on keskeisin rekrytointieste:** heikko suomen taito sai selvästi eniten mainintoja (626).
2. **Tarve kohdistuu käytännönläheiseen tukeen:** työtehtäviin yhdistetty kielikylpy (603) ja ammattisanaston koulutus (591) korostuvat.
3. **Tarpeiden ja toimien välillä on kuilu:** 672 mainintaa kertoo, ettei työpaikoilla ole erityisiä tukitoimia, ja tuki jää usein työkavereille (563).

FRIS

KOKKOLA – KARLEBY

Työelämä, koulutus ja kotoutuminen / Arbetsliv, utbildning och integration

VAHVUUDET / STYRKOR

Yhteistyö koulutuksen ja työelämän välillä toimii pääosin hyvin.
Samarbetet mellan utbildning och arbetsliv fungerar i huvudsak väl.

Vuoropuhelu, verkostot ja tuettu työnhaku avaavat työllistymispolkuja.
Dialog, nätverk och stött jobbsökning öppnar vägar till arbete.

Laadukkaat työelämäjaksot ja alkuvaiheen tuki edistävät työllistymistä.
Arbetslivsperioder av hög kvalitet och stöd i början främjar sysselsättning.

HEIKKOUDET / SVAGHETER

Koulutuspolku voi päättyä ilman työelämässä riittävää kielitaitoa tai sujuvaa jatkopolkua.
Utbildningsvägen kan avslutas utan tillräckliga språkkunskaper för arbetslivet eller en smidig fortsättning.

Kielitaitovaatimukset ovat usein epäselviä tai työtehtäviin nähden liian korkeita.
Språkkraven är ofta otydliga eller för höga i förhållande till arbetsuppgifterna.

Pienillä työpaikoilla ohjaus- ja henkilöstöresurssit ovat rajalliset.
På små arbetsplatser är resurserna för handledning och personalstöd begränsade.

VIERASKIELISET JA KOTOUTUMINEN / PERSONER MED ANDRA MODERSMÅL OCH INTEGRATION

Työntekijä ja työpaikka tarvitsevat tukea erityisesti työn alussa.
Arbetstagaren och arbetsplatsen behöver stöd särskilt i början.

Kielitaitotaso tulee määritellä alakohtaisesti ja kielen oppimista tukea työpaikalla.
Språknivån bör fastställas branschvis och språkinlärningen stödjas på arbetsplatsen.

Tarvitaan mentorointia, kulttuuritukea, parempaa tiedonkulkua ja yhteisiä toimintamalleja.
Det behövs mentorskap, kulturellt stöd, bättre informationsflöde och gemensamma verksamhetsmodeller.

Työllistyminen ratkaistaan työpaikalla – ei vain koulutuksessa. /
Sysselsättningen avgörs på arbetsplatsen – inte enbart i utbildningen.

Tuloskoonti VIERKOn, STRAPETSIn ja Etekan Työllisyys- ja hyvinvointialuekierrokselta 2025 (tukena Copilot).
Tulokset ovat alueen keskustelukumppanien näkemyksiä ja sidoksissa keskusteluajankohtaan.

Linkki Tulosraportti TA-HVA-kierros 16.12.2025
Länken till Resultatrapporten SSO-VFO 16.12.2025



Tuloskoonti VIERKOn, STRAPETSIn ja Etekan Työllisyys- ja hyvinvointialuekierrokselta 2025 (tukena Copilot).
Tulokset ovat alueen keskustelukumppanien näkemyksiä ja sidoksissa keskusteluajankohtaan.

Linkki Tulosraportti TA-HVA-kierros 16.12.2025
Länken till Resultatrapporten SSO-VFO 16.12.2025

POHJANMAA – ÖSTERBOTTEN

VAHVUUDET
STYRKOR

Yhteistyö työelämän, koulutuksen ja palvelujen välillä on tiivistynyt.
Samarbetet mellan arbetslivet, utbildningen och tjänsterna har intensifierats.

Polkuja koulutussopimuksesta oppisopimukseen on käytössä.
Det finns vägar från utbildningsavtal till läroavtal.

Ohjausta ja työelämälähtöistä oppimista kehitetään.
Handledning och arbetslivsorienterat lärande utvecklas.

HEIKKOUDET
SVAGHETER

Kielitestaus on kallista, hajanaista ja epätasa-arvoista.
Språktestningen är dyr, splittrad och ojämlik.

Kielitaitokynnys voi estää koulutukseen pääsyn.
Språkkraven kan hindra tillträde till utbildning.

Koulutuspolkuja ja yksilöllistä ohjausta ei hyödynnetä systemaattisesti.
Utbildningsvägar och individuell handledning används inte systematiskt.

Pitkät etäisyydet vaikeuttavat palvelujen saavutettavuutta.
Långa avstånd försämrar tillgången till tjänster.

VIERASKIELISET JA KOTOUTUMINEN
PERSONER MED ANDRA MODERSMÅL OCH INTEGRATION

Työpaikat tarvitsevat tukea perehdytykseen, selkokieleen ja turvalliseen työskentelyyn.
Arbetsplatser behöver stöd för introduktion, klarspråk och säkert arbete.

Kielitukea tarvitaan koulutuksessa, opinnoissa ja työssä.
Språkstöd behövs inom utbildning, studier och arbete.

Tarvitaan ammatillista kotoutumiskoulutusta ja joustavia kielitestejä.
Det behövs yrkesinriktad integrationsutbildning och flexibla språktest.

Suomen tai ruotsin oppimista ja yhteiskuntaorientaatiota on vahvistettava.
Inlärningen av finska eller svenska och samhällsorienteringen behöver stärkas.

Tuloskoonti VIERKOn, STRAPETSIn ja Etekan Työllisyys- ja hyvinvointialuekierrokselta 2025 (tukena Copilot).
Tulokset ovat alueen keskustelukumppanien näkemyksiä ja sidoksissa keskusteluajankohtaan.

Linkki Tulosraportti TA-HVA-kierros 16.12.2025
Länken till Resultatrapporten SSO-VFO 16.12.2025

Källor del 1 /Lähteet osa 1:

Tulosraportti TA-HVA-kierros 16.12.2025

Resultatrapporten SSO-VFO 16.12.2025

Webinaarin esitysdiat

Pääpuhujan esitysdiat (Laura Koivisto-Khazaal, MDI)

Linkki tallenteeseen

Kiitos!

Tack!

VIERKO 2 — Keuda

https://www.keuda.fi/keuda/hankkeet/vierko-2/

OSAAJARIKAS POHJANMAA

KOMPETENSRIKT ÖSTERBOTTEN



SILTA loppuseminaari 21.10.2026
BRON slutseminarium VAASA VASA

SILTA
- TYÖLLISYYDEN YHDYSSILTA POHJANMAA

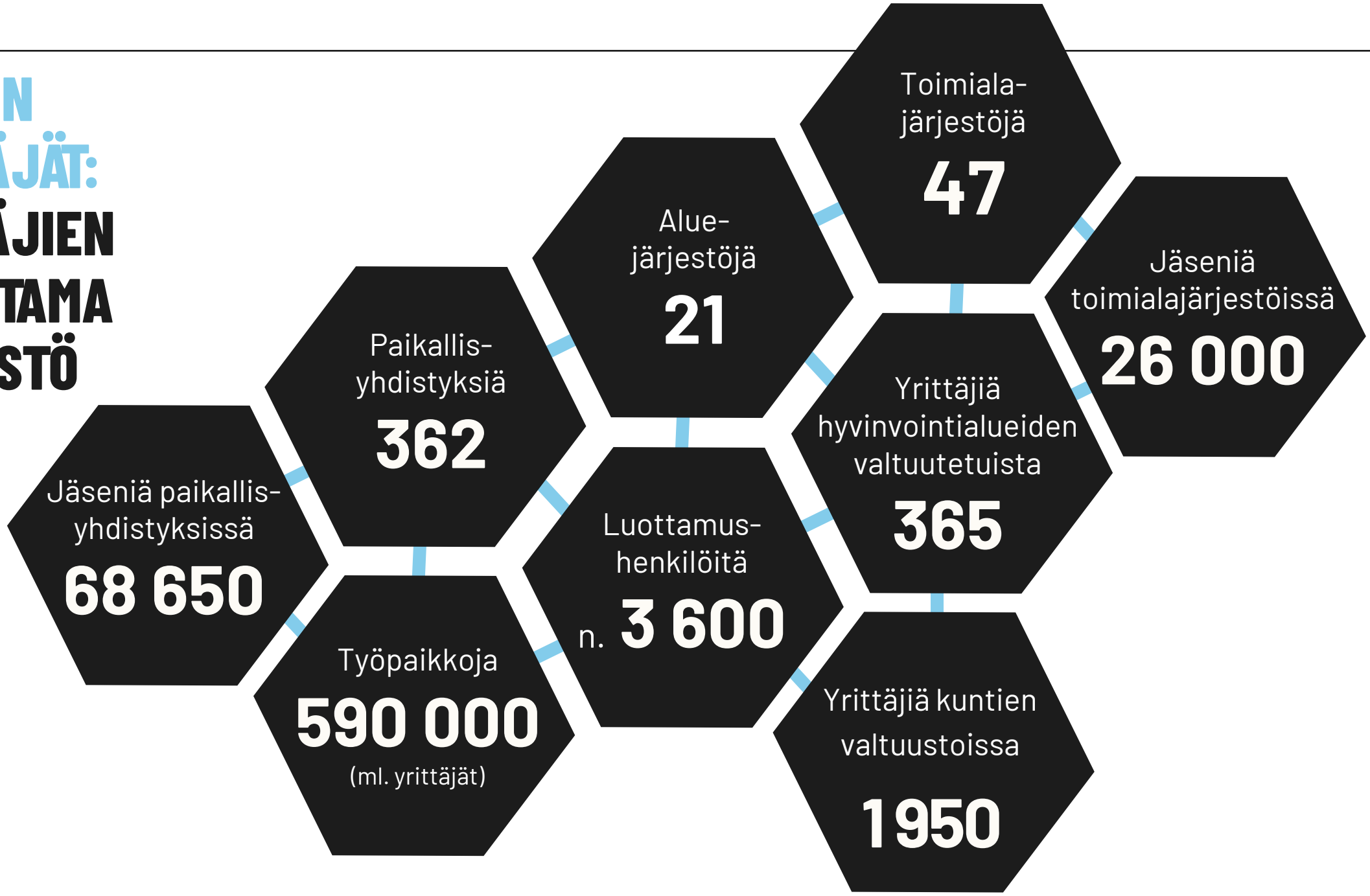
Euroopan unionin osarahoittama

BRON
- SYSSELSÄTTNINGENS KONTAKTBRO I ÖSTERBOTTEN

POHJANMAAN KANSAINVÄLISET OSAAJAT BAROMETRIEN JA TUTKIMUSTEN VALOSSA

Maija Aarnio, aluejohtaja, Rannikko-Pohjanmaan Yrittäjät – Kust-Österbottens Företagare

SUOMEN YRITTÄJÄT:
YRITTÄJIEN PERUSTAMA JÄRJESTÖ



SUOMI ON PIENTEN YRITYSTEN MAA

Suomessa on **480 233** yritystä*

Kaikkiaan Suomessa on 607 659 yritystä (sisältäen maa-, metsä- ja kalatalous)

96 prosentissa yrityksistä on alle kymmenen työntekijää

Vain 0,1 prosenttia Suomen yrityksistä on suuryrityksiä

Yrittäjistä 72 prosenttia on yksinyrittäjiä

Yrittäjistä 34 prosenttia on naisia

1 448 790 ihmistä tekee töitä Suomen yrityksissä

**Lähde: Tilastokeskus 2024, Yritysten rakenne- ja tilinpäätöstilasto, pl. maa-, metsä- ja kalatalous*

MAAHANMUUTTAJIEN PALKKAAMINEN YLEISTYY VARSINKIN SUUREMMISSA YRITYKSISSÄ

- Pk-yrityksistä 17 % on palkannut maahanmuuttajan
  - Rekrytointi painottuu suurempiin yrityksiin – yli 10 hengen yrityksistä 54 % on palkannut maahanmuuttajia
- Teollisuus on suurin maahanmuuttajien työllistäjä (44 %)
- Alueellisesti maahanmuuttajia on palkattu eniten Itä- ja Pohjois-Suomessa
- Pääkaupunkiseutu on pudonnut kärkisijoilta
- Rekrytointi laajenee eri puolille maata työvoimapula-aloille
- Maahanmuuttajat turvaavat jatkossa yritystoiminnan tulevaisuutta pienemmillä paikkakunnilla, kun työikäinen väestö vähenee rajusti

Yrittäjägallup (2025)

PALKKAAMINEN PAINOTTUU SUUREMPIIN PK-YRITYKSIIN

VÄHINTÄÄN 10 TYÖNTEKIJÄÄ

50 % 2024

54 % 2025

5–9 TYÖNTEKIJÄÄ

Noin 30% (2024)

17 %

pk-yrityksistä on palkannut maahanmuuttajan

Sama osuus 2024 ja 2025

2025: Itä- ja Pohjois-Suomessa palkkaaminen yleisintä

Pääkaupunkiseutu (2024)	22 %
Länsi-Suomi	18 %
Etelä-Suomi	17 %

Lähde: Suomen Yrittäjät / Verian, Yrittäjägallupit 2024 ja 2025. Koko Suomi.

MAAHANMUUTTAJIA PALKANNEIDEN YRITYSTEN KOKEMUKSET

Myönteiset kokemukset:

- Rekrytointien ansiosta henkilökunnan asenteet muuttuneet suvaitsevaisemmiksi
- Työyhteisön ilmapiiri on parantunut
- Kyky palvella erilaisia asiakkaita on vahvistunut

Haasteet:

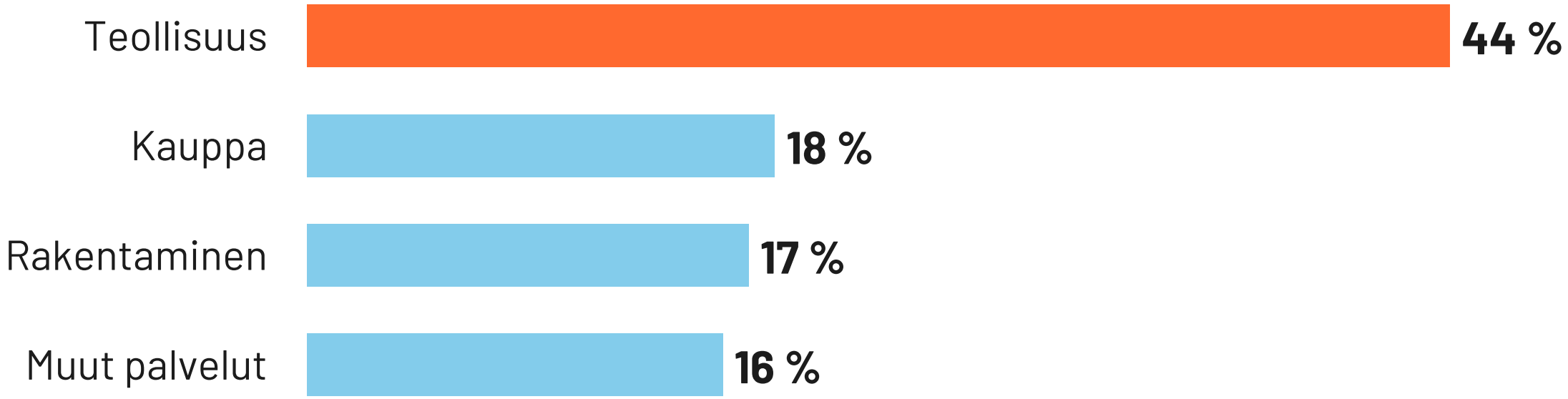
- 49 % maahanmuuttajia palkanneista yrityksistä kohdannut vaikeuksia (aikaisempana vuonna 37 %)
- Ongelmia kielitaidossa, työpaikan pelisäännöissä ja työtehtäviin sitoutumisessa
- Vähiten ongelmia rakentamisessa, eniten teollisuudessa

→ Rekrytointi ja työtehtäviin perehdyttäminen korostuvat

Yrittäjägallup (2025)

TEOLLISUUS EROTTUU MAAHANMUUTTAJIEN PALKKAAJANA

Maahanmuuttajan palkanneiden yritysten osuus toimialoittain

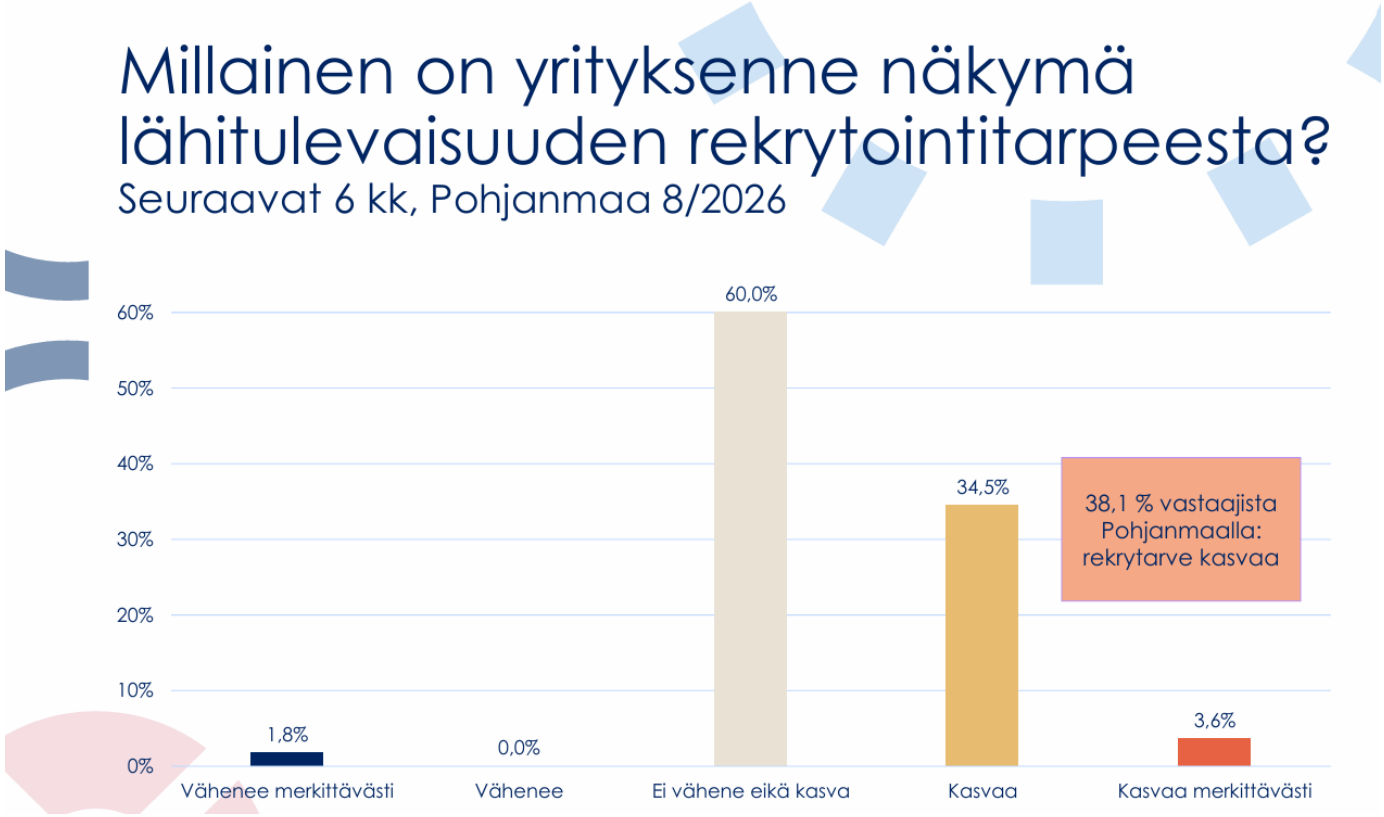


Lähde: annettu Yrittäjägallup-kooste 2024–2025. Toimialalukujen vuosikohdistus on osin täsmentämättä.

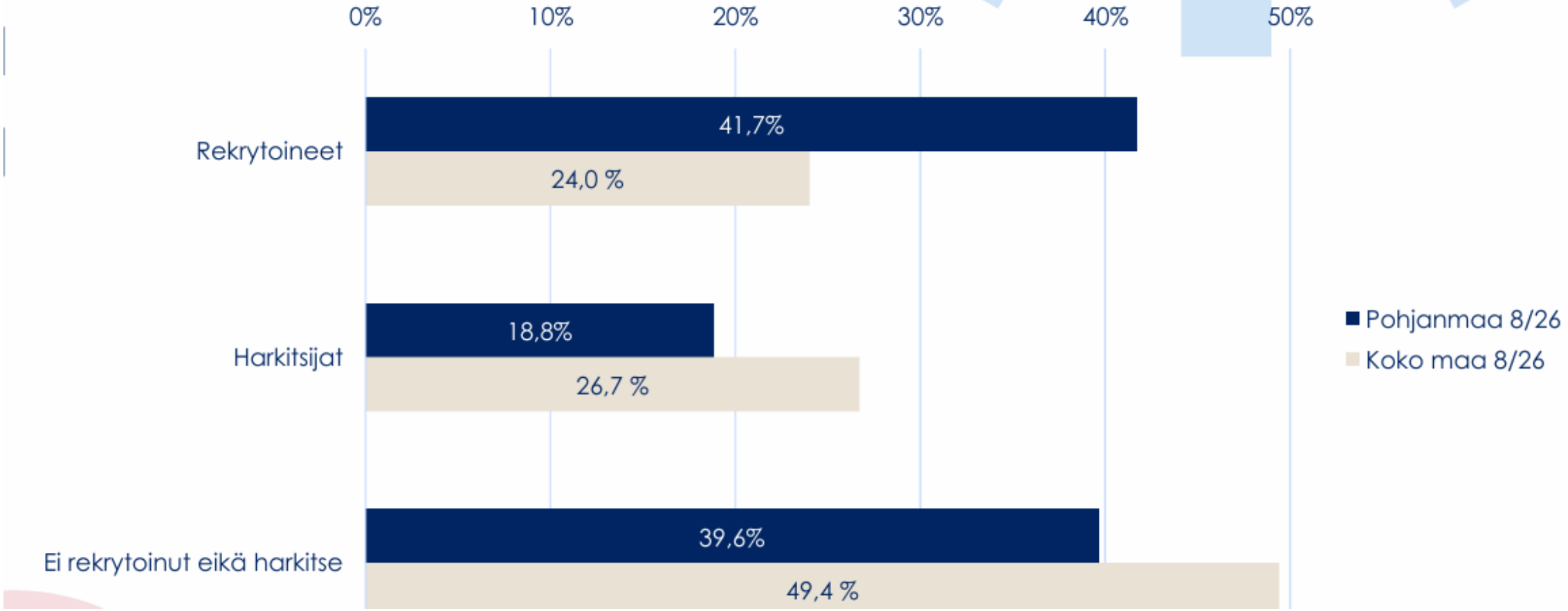
Tuore tutkimus, 56 vastaajaa (Pohjanmaa ja Keski-Pohjanmaa)

[Kauppakamarikysely: Osaajapula Pohjanmaan kauppakamarialueella hetkellisesti helpottanut - Pohjanmaan kauppakamari]

Kauppakamarien osaajakysely toteutettiin 17.–23.8.2026 lähettämällä kysely sähköpostitse kauppakamarien jäsenyrityksiin. Pohjanmaan kauppakamarialueelta eli Pohjanmaalta ja Keski-Pohjanmaalta kyselyyn vastasi 56 yritystä. Valtakunnallisesti vastaajia oli 885. Vastaajat edustavat eri toimialoja ja kaikenkokoisia yrityksiä, ja vastaajista suurin osa edustaa yritysten ylintä johtoa.

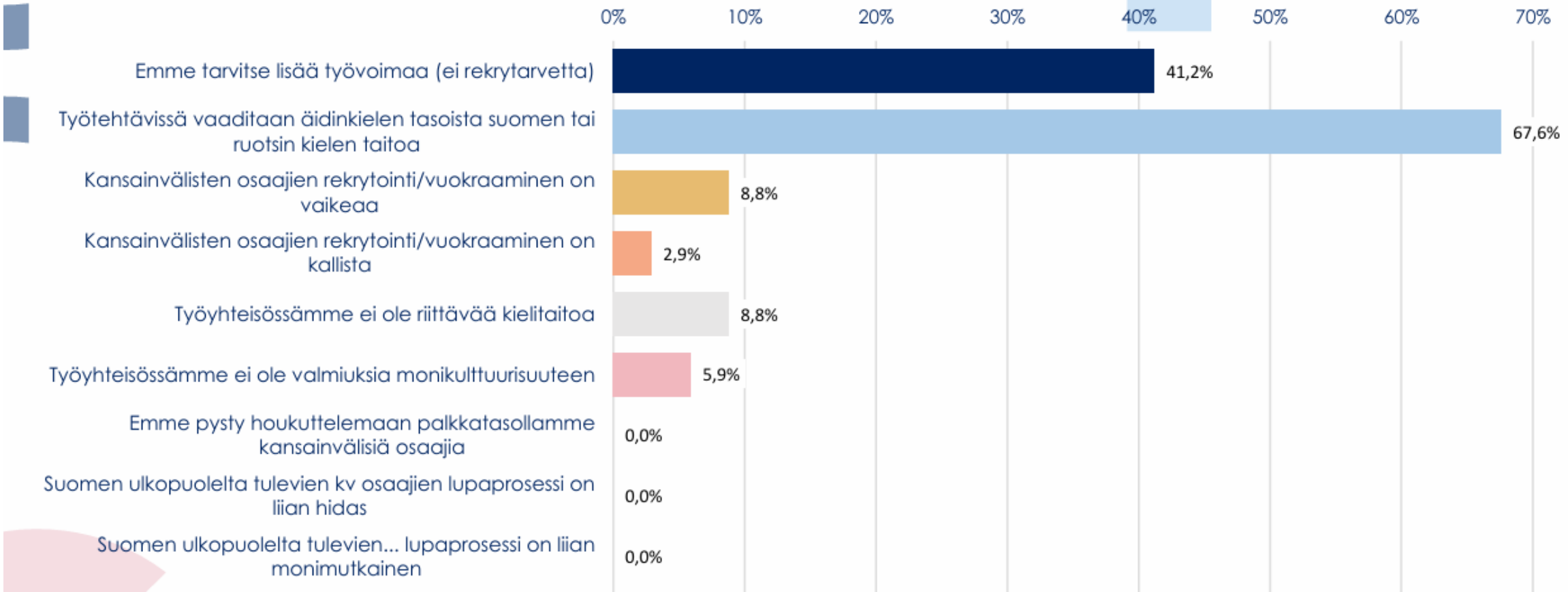


Kansainvälisiä osaajia rekrytoineet, rekrytointia harkinneet tai harkitsevat yritykset

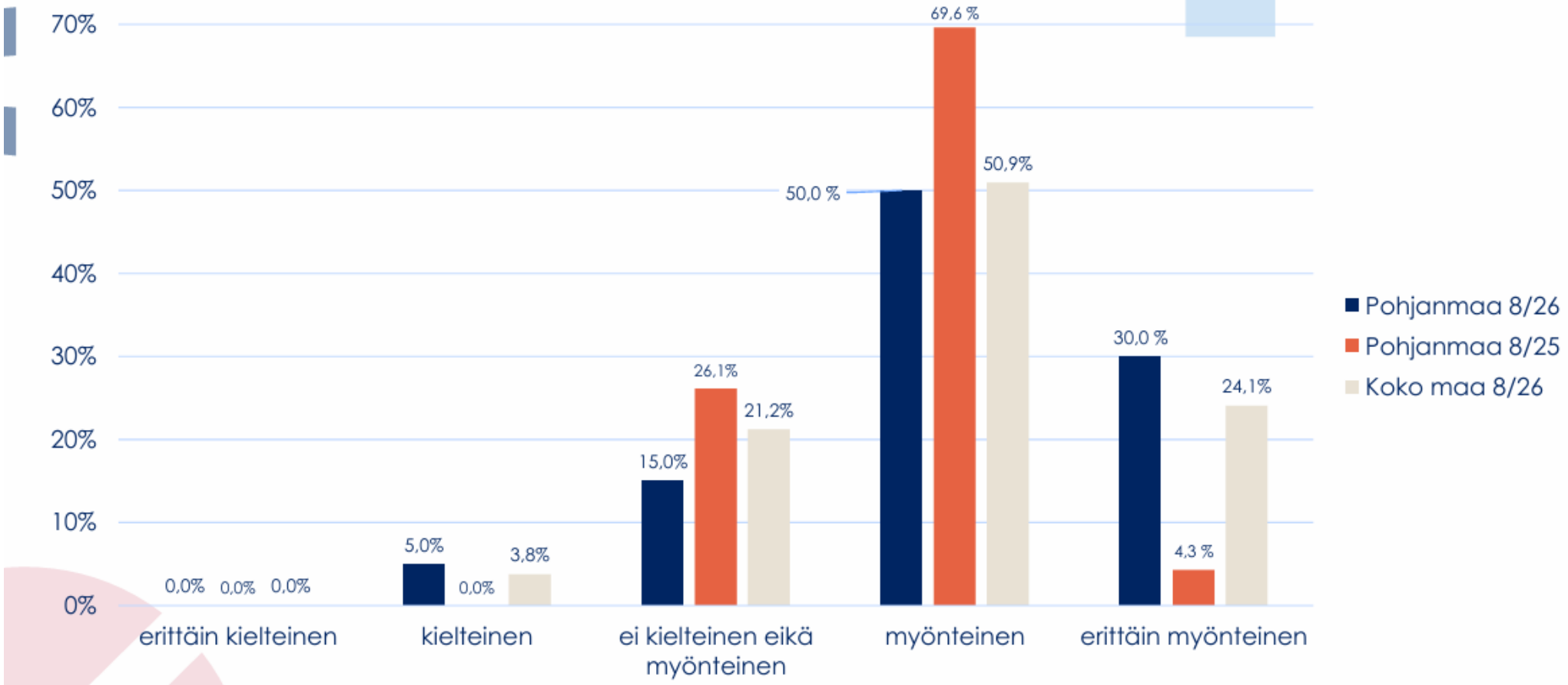


Miksi ette ole rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia?

Voit valita useamman. Pohjanmaa 8/2026



Arvioikaa kokemuksenne kansainvälisten osaajien rekrytoinnista tai vuokraamisesta



KANSAINVÄLISET OSAAJAT JA PK-YRITYSTEN TULEVAISUUS

Maahanmuuttajien merkitys kasvaa työvoimapula-aloilla ja pienillä paikkakunnilla.

Työvoimaa tarvitaan myös tehtäviin, jotka eivät vaadi korkeaa koulutusta.

Kotimainen ja ulkomainen työvoima täydentävät toisiaan.

Rekrytoinnin rinnalle tarvitaan kielitukea ja selkeää perehdytystä, ja työn ulkopuolella olevissa asioissa auttamista (luvat, asunto yms.)

Lähde: annettu Yrittäjägallup-kooste 2024–2025 ja Suomen Yrittäjien tiedote 30.12.2025.


Yrittäjät