

Pohjanmaan kansalaisjärjestöakatemia

Österbottens medborgarsamhällsakademi

Ostrobothnia Civil Society Academy

V A S A .

V A S A .

1.10.2025 klo 9.30-15.00

Verkostoitumisosio – Nätverksdel

- Klo 9.30 Aamukahvit ja verkostoitumista**
Morgonkaffe och nätverkande
Informal networking over morning coffee

Avausosio – Inledningsdel

- Klo 10.00 Avaus – Öppningsord, Frans Villanen**, Vaasan kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
Pohjanmaan järjestöneuvottelukunnan alkusanat, Tuula Jäntti, Pohjanmaan yhdistykset ry
- Klo 10.10 Avoimen hallinnon terveiset, Ari Holopainen**, finanssineuvos, valtiovarain-ministeriö, Valtionhallinnon kehittämisosasto, Hallintopolitiikkayksikkö

Luento-osio – Föreläsningsdel

- Klo 10.20 Keynote speaker: Youth participation, Pietro Gagliardi**, Policy Analyst, OECD
- Klo 11.00 Nuoren kotoutujan tarina, Sa Myer Oo**, EHJÄ ry:n Kuule minua -hankkeen kokemusasiantuntija
- Klo 11.10 Nuorisovaltuuston puheenvuoro, Santiago Laitinen**, Vaasan nuorisovaltuuston puheenjohtaja

- Klo 11.20 Kunnat ja järjestöt avaintoimijoita hyvien väestösuhteiden edistämässä, Nexhat Beqiri**, erikoissuunnittelija, Uudenmaan ELY-keskus

- Klo 11.35 "Ti arbeit i laag" - samarbete mellan kommun och föreningar, Heidi Nyman**, Välfärdsdirektör, Vörå

- Klo 11.45 Vuoden 2025 järjestöystävällinen kunta julkistus – Österbottens mest föreningsvänliga kommun år 2025**, Pohjanmaan yhdistykset, hallituksen puheenjohtaja Markku Pulli ja Oili Airaksinen-Rajala Pohjanmaan liiton maakuntahallituksen edustaja

Klo 12- 13 Lounastauko - Lunchpaus - Lunch Break

Keskusteluosio – Diskussionsdel

- Klo 13.00 Dialogipöytä/paneeli: teemana kansalaisjärjestöt huomenna - Dialogbord/panel: temat medborgarorganisationerna i morgon**
- Klo 13.30 Pienryhmädialogit – Smågruppsdialoger**
- Klo 14.30 Iltapäiväkahvit ja vapaata keskustelua**
Eftermiddagskaffe och fria samtal
Afternoon coffee and open conversation



V Λ Λ S Λ .
V Λ S Λ .



VM:n tervehdys Hälsning från FM Greetings from MoF

1.10.2025, Vaasa

Ari Holopainen

Finanssineuvos | Finansråd | Financial Counsellor

Valtiovarainministeriö | Finansministeriet | Ministry of Finance



JULKISUUS
OFFENTLIGHET
ACCESS TO INFORMATION

LUOTTAMUS
FÖRTROENDE
TRUST

VIESTINTÄ
KOMMUNIKATION
COMMUNICATION

AVOIN DATA
ÖPPEN DATA
OPEN DATA



YMMÄRRETTÄVYYS
BEGRIPLIGHET
EASY TO UNDERSTAND

OSALLISUUS
DELAKTIGHET
PARTICIPATION

AVOIN TOIMINTA
ÖPPEN VERKSAMHET
OPEN PROCEDURES

HALLINTO MAHDOLLISTAJANA
FÖRVALTNINGEN SOM MÖJLIGGÖRARE
GOVERNANCE AS AN ENABLER

MAAILMAN DEMOKRATIAN TILA...

- Maailman väestöstä 72% (eli kolme neljästä) elää nyt autokratioissa. Tämä on suurin luku sitten vuoden 1978.
- Maailmassa on vähemmän demokratioita (88) kuin autokratioita (91) ensimmäistä kertaa yli 20 vuoteen.
- Liberaaleista demokratioista on tullut maailman harvinaisin (vähiten yleinen) hallintotapa (29).

Lähde: muun muassa The V-Dem Institute, (University of Gothenburg)

DEMOKRATINS TILLSTÅND I VÄRLDEN...

- Av världens befolkning lever 72 % (dvs. tre av fyra) nu i autokrati. Det är den största siffran sedan 1978.
- Det finns färre demokratier (88) i världen än autokratier (91) för första gången på mer än 20 år.
- Liberala demokratier har blivit världens mest sällsynta (minst allmänna) styrelseformer (29).

Källa: bland annat The V-dem Institute (University of Gothenburg).

THE STATE OF DEMOCRACY IN THE WORLD...

- 72% (or three out of four) of the world's population now live in autocracies. This is the biggest figure since 1978.
- There are fewer democracies (88) in the world than autocracies (91) for the first time in over 20 years.
- Liberal democracies have become the world's rarest (least common) regime (29).

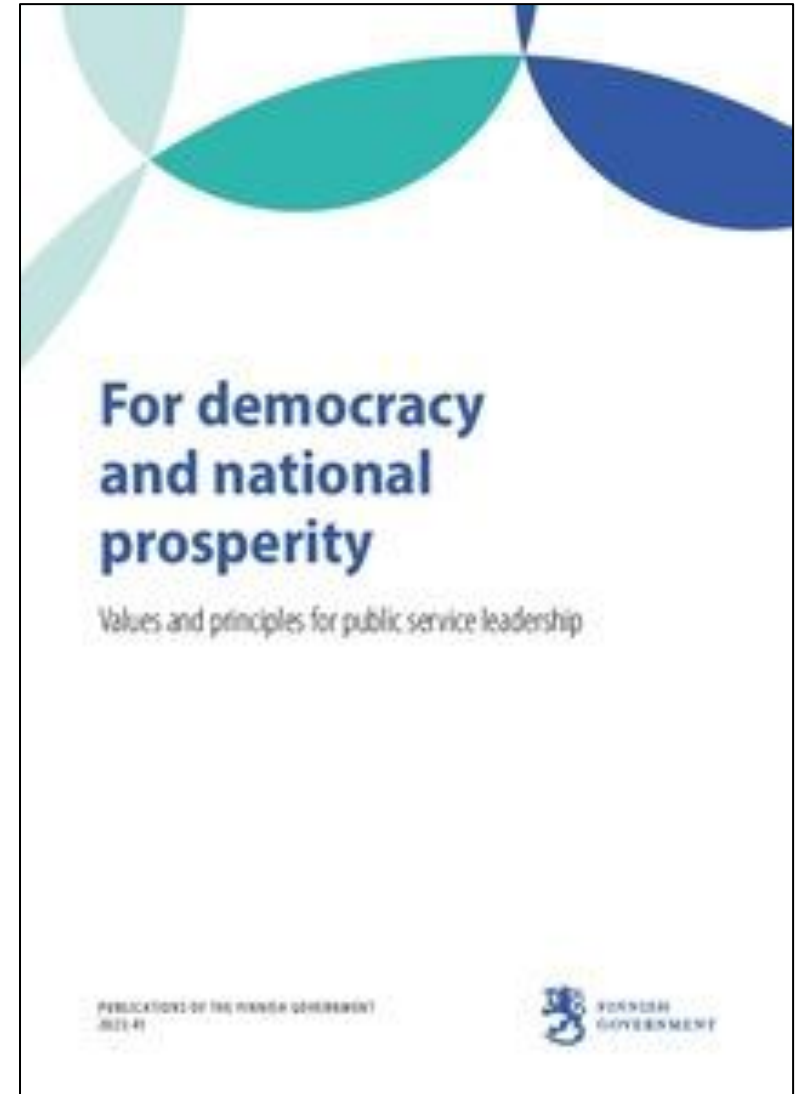
Source: inter alia, the V-DEM Institute (University of Gothenburg)



<http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-383-742-3>



<http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-383-948-9>



<http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-383-529-0>

Arvopohja

Demokratia
Yleinen etu
Oikeusvaltioperiaate
Oikeudenmukaisuus
Yhdenvertaisuus
Avoimuus
Luottamus
Ihmislähtöisyys
Riippumattomuus
Puolueettomuus

Värdegrunden

Demokrati
Allmänt intresse
Rättsstatsprincipen
Rättvisa
Jämlikhet
Öppenhet
Förtroende
Människoorientering
Oberoende
Opartiskhet

The Key Values

Democracy
Public interest
Rule of law
Justice
Equality
Openness
Trust
A human-centred
approach
Independence
Impartiality

JULKISEN JOHTAMISEN PERIAATTEET

VAIKUTTAVASTI

Johdamme julkista hallintoa vakaasti, ennakoimalla ja tuottamalla arvoa koko yhteiskunnalle.

KESTÄVÄSTI

Johdamme julkista hallintoa kestävästi ja hyvän hallinnon mukaisesti.

YHDESSÄ

Johdamme julkista hallintoa yhdessä ja vuoro-vaikutuksessa kansalaisten, kumppanien, henkilöstön ja sidosryhmien kanssa, myös kansainvälisesti.

RATKAISUKESKEISESTI

Johdamme julkista hallintoa rohkeasti ja ratkaisukeskeisesti uudistamalla.

OSAAVASTI

Johdamme julkista hallintoa osaavasti, asiantuntevasti ja tietoa hyödyntämällä.

EETTISESTI

Johdamme julkista hallintoa eettisesti ja yhteisten arvojen pohjalta.

PRINCIPER FÖR OFFENTLIGT LEDARSKAP

VERKNINGSFULLT

Vi leder den offentliga förvaltningen stadigt, förutseende och genom att skapa värde för hela samhället.

HÅLLBART

Vi leder den offentliga förvaltningen på ett hållbart sätt och i enlighet med god förvaltning.

TILLSAMMANS

Vi leder den offentliga förvaltningen tillsammans och i växelverkan med medborgare, partner, personal och intressentgrupper, även internationellt.

LÖSNINGSORIENTERAT

Vi leder den offentliga förvaltningen genom att reformera modigt och lösningsorienterat.

KUNNIGT

Vi leder den offentliga förvaltningen på ett kompetent och sakkunnigt sätt genom att utnyttja information.

ETISKT

Vi leder den offentliga förvaltningen etiskt och utifrån gemensamma värden.

PRINCIPLES FOR PUBLIC SERVICE LEADERSHIP

EFFECTIVE

We lead public administration steadily, proactively and in a way that provides value to all of society.

SUSTAINABLE

We lead public administration sustainably and in accordance with good governance.

COLLABORATIVE

We lead public administration in cooperation and interaction with members of the public, partners, personnel and stakeholders, including on the international level.

SOLUTION ORIENTED

We lead public administration boldly and through solution-oriented reforms.

COMPETENT

We lead public administration with skill and expertise, making use of information.

ETHICAL

We lead public administration ethically and based on shared values.

**KANSALLISET
DIALOGIT**

**NATIONELLA
DIALOGER**

**NATIONAL
DIALOGUES**

SISU

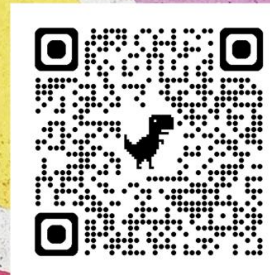
Tervetuloa järjestämään Kansallinen dialogi!

Välkommen att ordna en Nationell dialog!

You are welcome to organise a National Dialogue!

Dialogipäivät | Dialogidagarna | Dialogue days
23.10. & 25.11.2025.

Lue lisää | läs mer | read more -> www.kansallisetdialogit.fi



**Tule mukaan
Avoin
demokratia
-verkostoon**

**Kom med i
nätverket
Öppen
demokrati**



**Avoim
hallinto**



**Öppen
förvaltning**



**Open Government
Finland**

www.avoinhallinto.fi

www.oppenforvaltning.fi

www.opengov.fi

V Λ Λ S Λ .
V Λ S Λ .

Promoting youth participation

Ostrobothnia Civil Society Academy

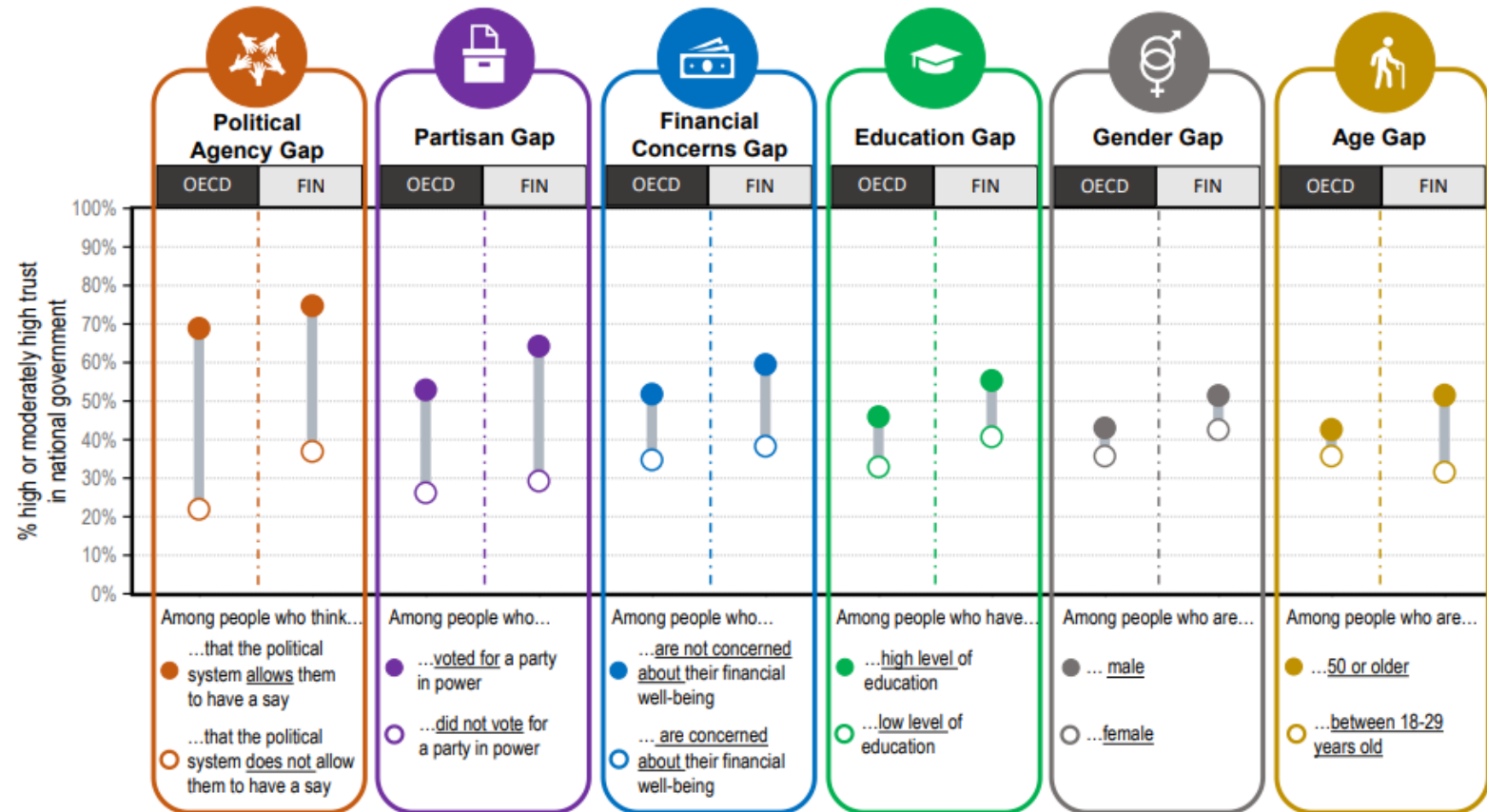
Pietro Gagliardi, Policy Analyst, Public Governance Directorate, OECD

1 October 2025



Young people tend to express lower trust in government than other age groups

Share of population with high or moderately high trust in the national government by population group, 2023



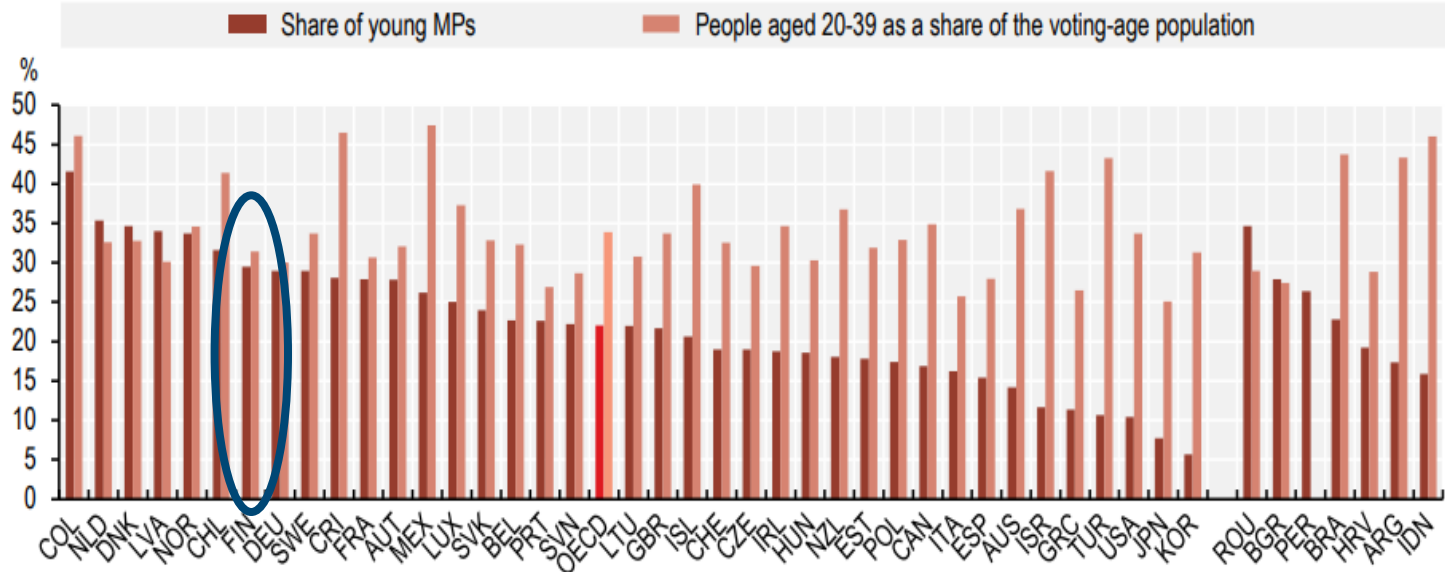
Note: “High or moderately high” corresponds to the aggregation of response options 6-10 to the question “On a scale of 0 to 10, where 0 is not at all and 10 is completely, how much do you trust the national government?”, neutral to option 5 and “low or no” to response options 0-4.

Source: OECD (2024), *OECD Survey on Drivers of Trust in Public Institutions – 2024 Results: Building Trust in a Complex Policy Environment*, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/9a20554b-en>.

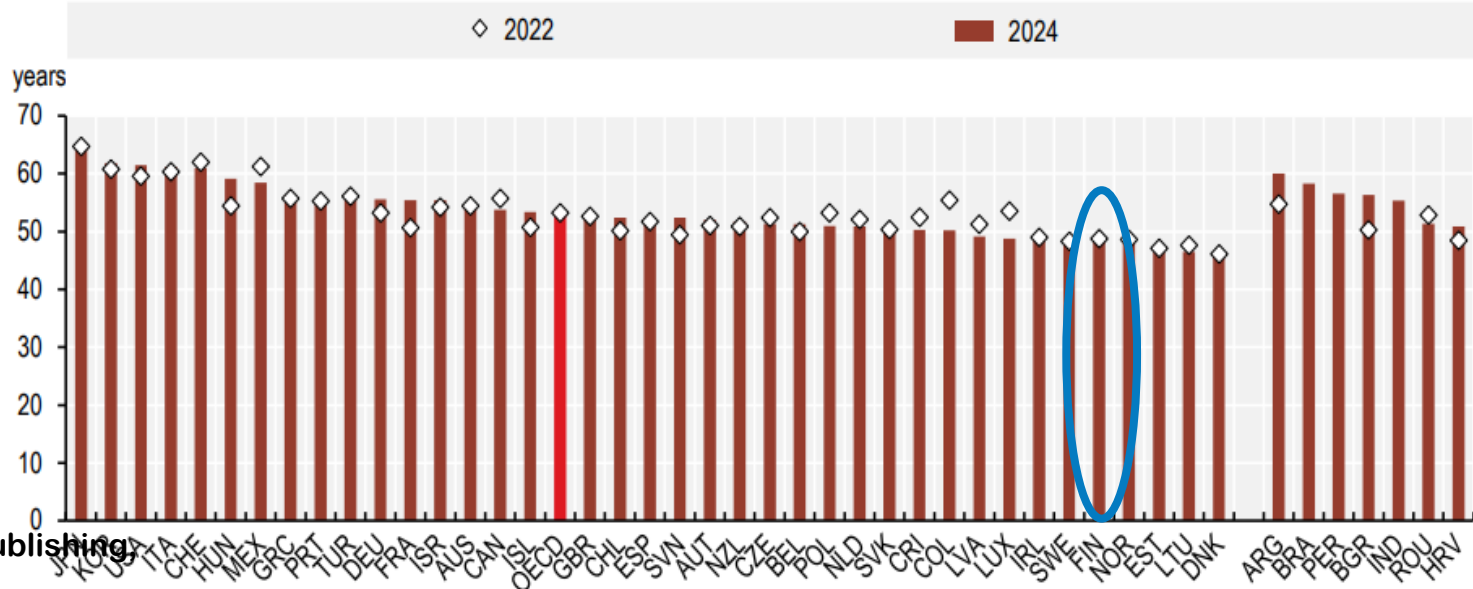


Young people remain under-represented in public institutions, although Finland fares better than most

Share of parliamentarians aged 40 and under, and population aged 20-39, 2024

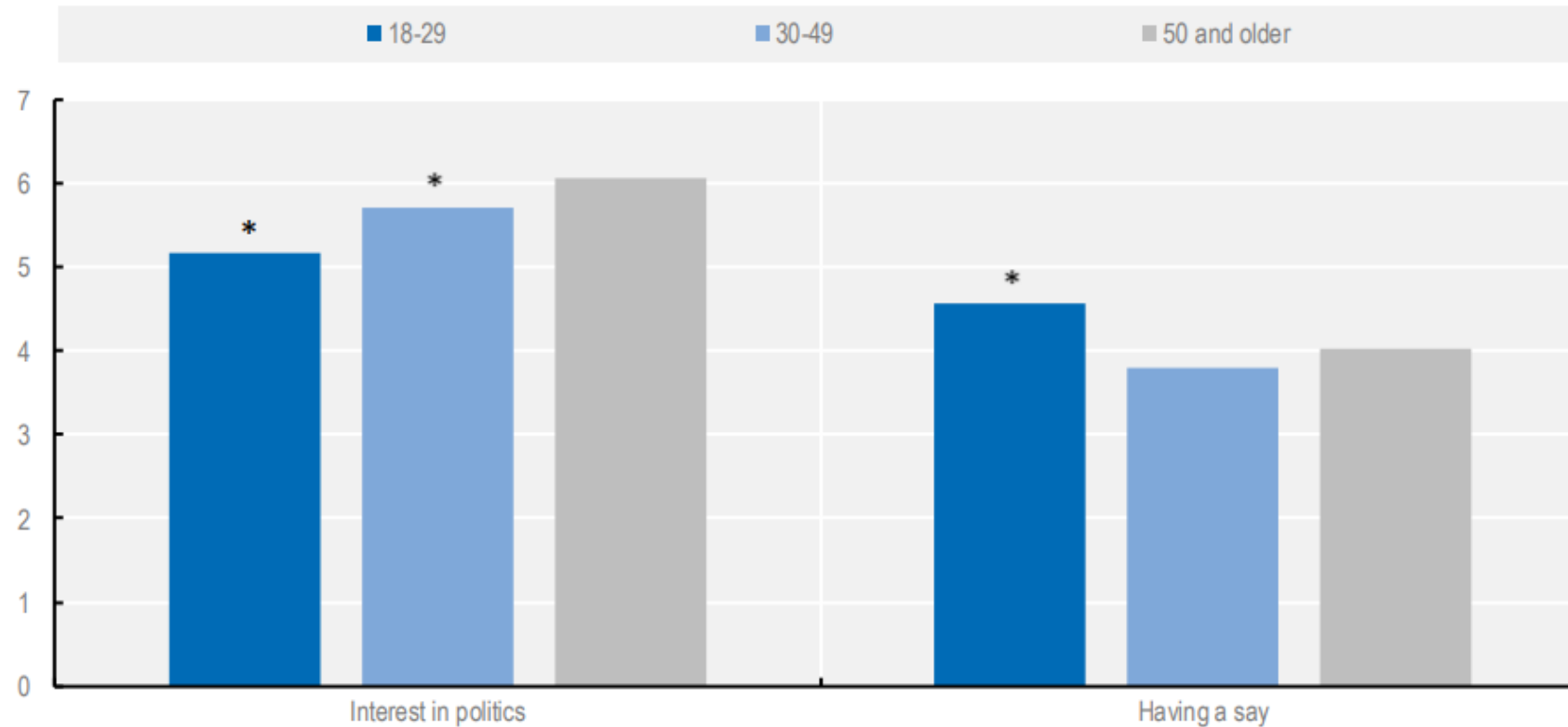


Average age of cabinet members by country, 2022 and 2024



Youth in Finland are less interested in politics, but feel more empowered to have impact 16

Interest in politics and having a say in what the government does, by age group, 2020



Note: “*” indicates that the difference of the means is statistically significant based on the analysis of the confidence intervals overlaps. The oldest age cohort is the reference for comparisons across the means. On a scale of 1-10, how interested would you say you are in politics; and how much would you say the political system in Finland allows people like you to have a say in what the government does?

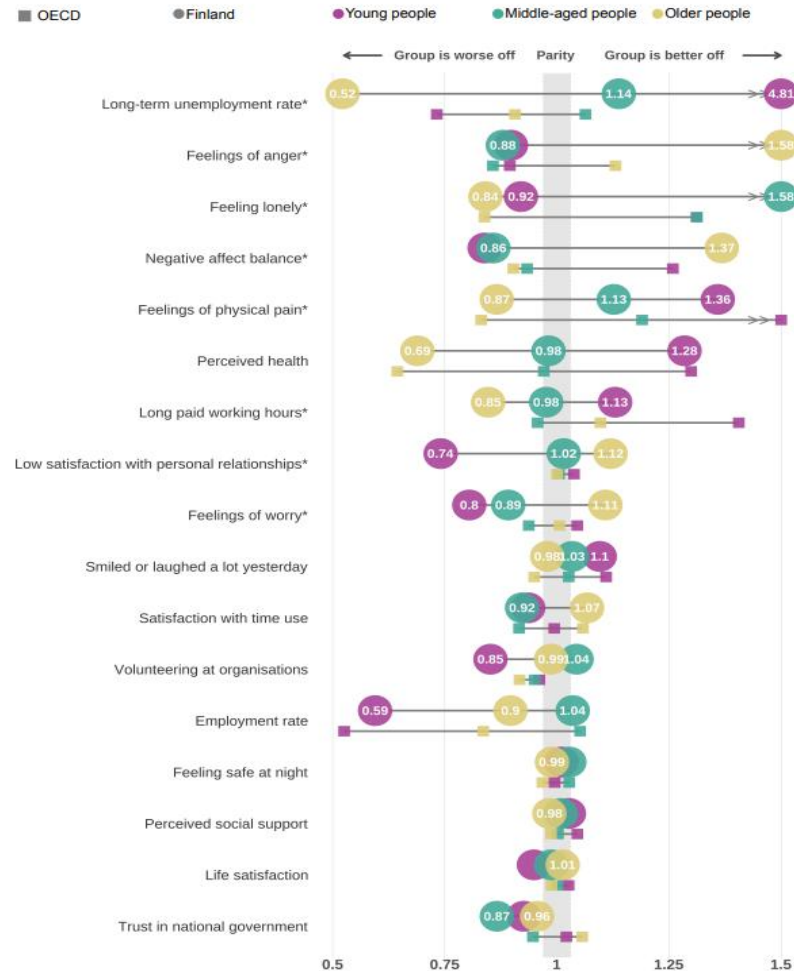
Source: OECD (2021), *Drivers of Trust in Public Institutions in Finland*, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/52600c9e-en>.



Well-being factors and perceptions of responsiveness matter for trust

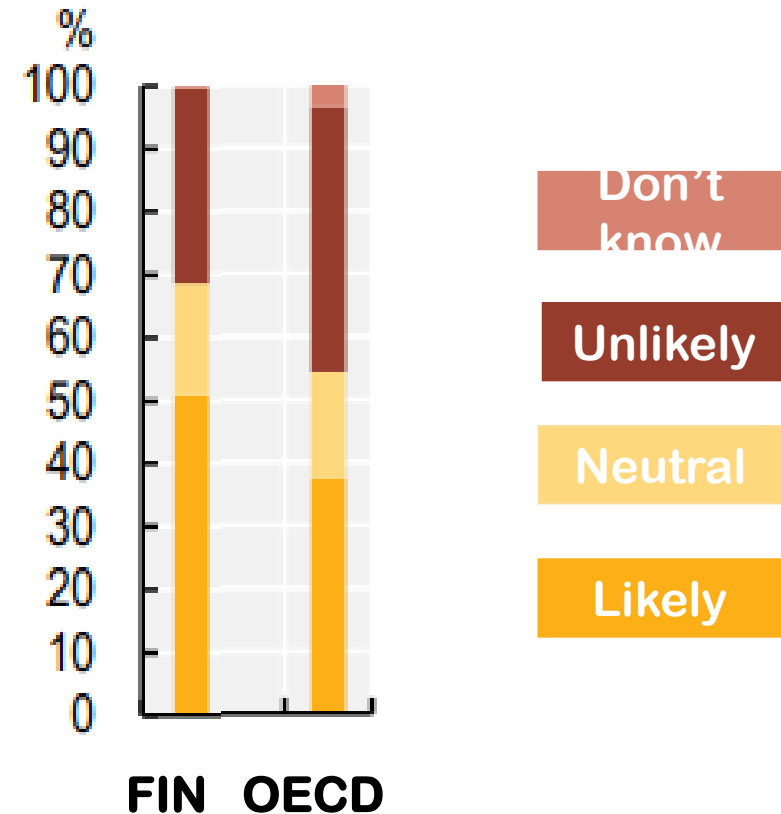
17

Well-being outcomes of young, middle-aged and older people in Finland, 2023 (or latest available)



Source: OECD (2024), *How's Life? 2024: Well-being and Resilience in Times of Crisis*, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/90ba854a-en>.

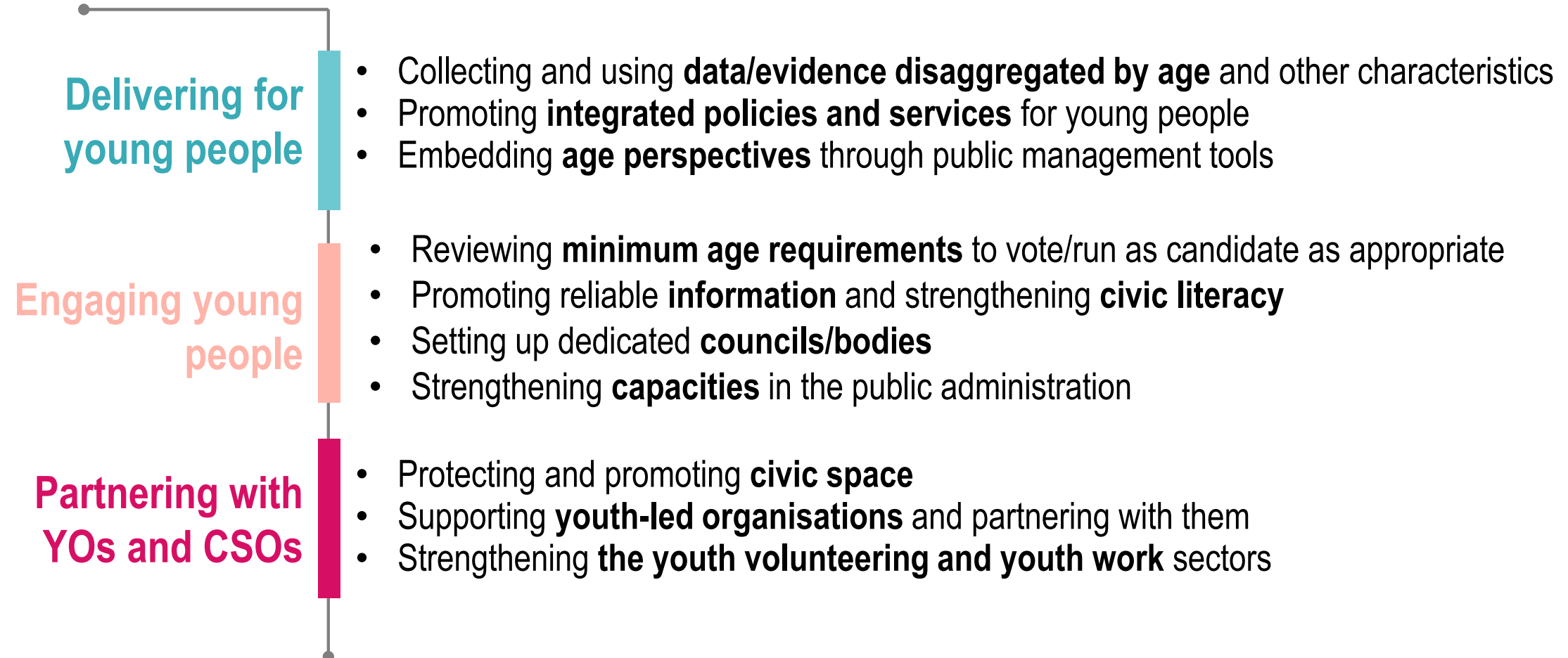
Perceptions of responsiveness of policies to public feedback, 2023



Source: OECD (2025), *Government at a Glance 2025*, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/0efd0bcd-en>.

Promoting better policies for youth inclusion and participation

18



Delivering for young people

- Collecting and using **data/evidence disaggregated by age** and other characteristics
- Promoting **integrated policies and services** for young people
- Embedding **age perspectives** through public management tools

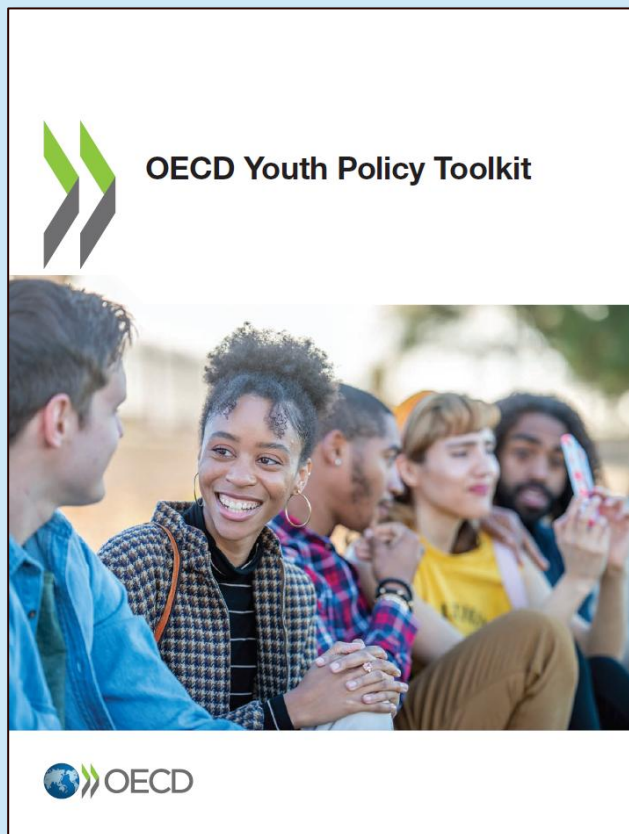
Engaging young people

- Reviewing **minimum age requirements** to vote/run as candidate as appropriate
- Promoting reliable **information** and strengthening **civic literacy**
- Setting up dedicated **councils/bodies**
- Strengthening **capacities** in the public administration

Partnering with YOs and CSOs

- Protecting and promoting **civic space**
- Supporting **youth-led organisations** and partnering with them
- Strengthening **the youth volunteering and youth work** sectors

OECD Youth Policy Toolkit



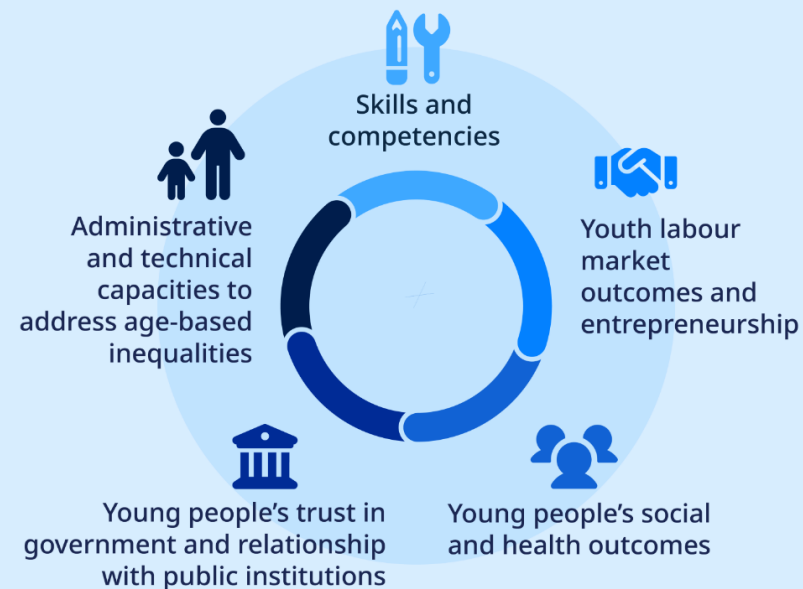
ENGLISH



FRENCH



Five Pillars of the OECD Youth Policy Toolkit



Follow us on X

@OECDgov

Contact us via

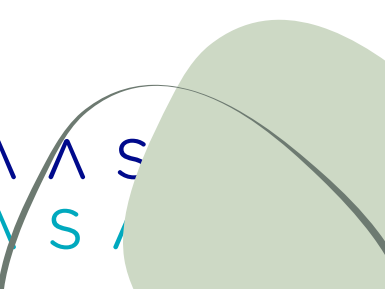
Youth.Recommendation@oecd.org



VAD HJÄLPTE MIG ATT HITTA MIN PLATS I DET
FINLÄNDSKA SAMHÄLLET?

MIKÄ AUTTOI MINUA LÖYTÄMÄÄN
PAIKKANI SUOMALAISESSA YHTEISKUNNASSA?

BY SA MYER OO



V A S
V A S

Bakgrund Tausta

- Årets flykting 2024 (Finlands flyktinghjälp)
 - Finalist i Miss Finland 2023
 - Erfarenhetssakkunnig (EHJÄ rf)
 - Socionom
-
- Vuoden Pakolainen 2024 (Suomen pakolaisapu)
 - Miss Suomi finalist 2023
 - Kokemusasiatuntija (EHJÄ ry)
 - Sosionomi

VAD INNEBÄR ATT "HITTA SIN PLATS" FÖR MIG? MITÄ "OMAN PAIKAN LÖYTÄMINEN" MERKITSEE MINULLE?

- Känslan av betydelsefullhet
- Att finna sin inre styrka
- Känslan av att jag har en plats i samhället och att jag hör hit.
- Merkityksellisyyden tunne
- Voimaantumisen
- Tunne siitä, että minulla on paikka yhteiskunnassa ja että minä kuulun tänne.

VAD KAN VARA ETT HINDER FÖR ATT DELTA OCH KÄNNA ATT MAN ÄR DELAKTIG?

- Diskriminering och erfarenheter av rasism
- Bristfälliga språkkunskaper eller brist på motivation
- Psykiska problem
- Avsaknad av sociala nätverk
- Ensamhet
- Rädsla eller dåligt självförtroende

Det kan finnas många olika hinder för deltagande och känsla av delaktighet, och till dem kan det ansluta sig både individuella faktorer och samhälleliga strukturer.

MIKÄ VOISI OLLA ESTEENÄ OSALLISTUMISELLE JA OSALLISUUDEN TUNTEELLE?

- Syrjintä ja rasismikokemukset
- Puutteellinen kielitaito tai motivaation puute
- Mielenterveysongelmat
- Sosiaalisten verkostojen puute
- Yksinäisyys
- Pelko tai heikko itsetunto

Esteitä osallistumiselle ja osallisuuden tunteelle voi olla monenlaisia, ja niihin voi liittyä sekä yksilöllisiä tekijöitä että yhteiskunnallisia rakenteita.

V A A S A .
V A S A .

GEMENSKAP OCH MÄNSKLIGA RELATIONER SOM SKYDDANDE FAKTORER

- Hobbyer
- Organisationer och församling
- Att höra till en gemenskap
- Skol- och arbetsplatsgemenskap
- Trygg uppväxtmiljö och trygga vuxna i ungdomsåren

Gemenskaper och mänskliga relationer ger trygghet, stöd och mening i livet.

Förtroende och att bli hörd stärker identiteten och känslan av samhörighet – speciellt när man upplever att det finns någon som bryr sig.

YHTEISÖ JA IHMISSUHTEET SUOJAAVINA TEKIJÖINÄ

- Harrastukset
- Järjestöt ja seurakunta
- Yhteisöön kuuluminen
- Koulu- ja työpaikkayhteisö
- Turvallinen kasvuympäristö ja turvalliset aikuiset nuoruusiässä

Yhteisöt ja ihmissuhteet antavat turvaa, tukea ja merkitystä elämään.

Luottamus ja kuulluksi tuleminen vahvistavat identiteettiä ja yhteenkuuluvuuden tunnetta - erityisesti silloin, kun koee, että joku välittää.

V A S A .
V A S A .

SPRÅK, UTBILDNING OCH ARBETE I NYCKELSTÄLLNING

- Att lära sig språket
- Möjlighet till att utbilda sig vidare
- Praktikplatser, mentorskap
- Utbildning vidgar vyerna och öppnar nya dörrar
- Arbetserfarenhet ger självsäkerhet

KIELI, KOULUTUS JA TYÖ AVAINSASEMASSA

- Kielen oppiminen
- Mahdollisuus jatkokouluttautua
- Harjoittelupaikat, mentorointi
- Koulutus avartaa ja avaa uusia ovia
- Työkokemus antaa itsevarmuutta

V Λ Λ S Λ .
V Λ S Λ .

Vaasan nuorisovaltuusto
Vasa ungdomsfullmäktige

V A A S A .

V A S A .

2025



- Toimii nuorten äänitorvena ja vie ideoita / toivomuksia eteenpäin kaupungin päättäjille
- Tehtävät: Tuoda nuorten ääni kuuluviin, ottaa kantaa ajankohtaisiin asioihin sekä tehdä aloitteita ja kannanottoja
- Fungerar som ungas röst och gör ideer /önskemål vidare till stadens beslutsfattare
- Uppgifter: Gora ungas röster hörda, ta ståndpunkt till aktuella frågor och ta initiativ och ta ställningstaganden



Perustettu / Grundat 2008

- Ensimmäiset vaalit / Det första ungdomsfullmäktigevalet 2016
- 22 edustajaa + 10 varaedustajaa / 22 ordinarie ledamöter + 10 suppleanter
- Kaksivuotinen kausi / Mandatperiod på två år
- Yleiskokoukset kerran kuussa (ei kesä-heinäkuussa) / Allmänna möten en gång i månaden (ej juni-juli)



Yleiskokoukset / Allmänna mötena

- Pidetään hallintotalon valtuustosalissa / Hålls i styrelsegårdens fullmäktigesal
- Kerran kuussa yleensä torstaisin klo 17.30 / En gång i månaden, vanligen torsdagar kl. 17.30
- Kaikilla edustajilla läsnäolo ja puheoikeus / Alla represetanter har närvaro- och yttranderätt



Puheenjohtajisto / Presidium

- Puheenjohtaja
 - 1. varapuheenjohtaja (vaikuttaminen)
 - 2. varapuheenjohtaja (toiminta)
 - 3. varapuheenjohtaja (markkinointi)
 - Sihteeri
-
- Ordförande
 - 1. viceordförande (påverkande)
 - 2. viceordförande (verksamhet)
 - 3. viceordförande (kommunikation)
 - Sekreterare

Vuosi hyviä tekoja- tempaus

Nuorisovaltuusto on haastettu mukaan Vaasan kaupungin ideoimaan "vuosi hyviä tekoja" tempaukseen, jolla halutaan edistää vaasalaisten



Yhteistyövaliokunta / Samarbetutskottet

- Valiokunnasta vastaa 1. varapuheenjohtaja
- Vaikuttamistyö: -aloitteet, lausunnot, kannanotot, mielipidekirjoitukset..
- Kaupungin ajankohtaisten aiheiden seuraaminen ja tuominen nuvan kokouksiin
- 1. Viceordförande ansvarar för utskottet
- Initiativ, utlåtande, ställningstagande, insändare..
- Följandet av stadens aktuella ärenden och berätta om de under allmänna möten



Toimintavaliokunta / Verksamhetsutskottet

- Valiokunnasta vastaa 2. varapuheenjohtaja
 - Tapahtumat: Discot, paneelikeskustelut, elokuvaillat..
 - Messut
 - Muu toiminta, jonka tarkoitus aktivoida nuoria
-
- 2. Viceordförande ansvarar för utskottet
 - Evenemang, disco, paneldiskussioner, filmkvällar..
 - Mässor
 - Annan verksamhet vars mål är att aktivera ungdomarna



Markkinointivaliokunta / Marknadsföringsutskottet

- Valiokunnasta vastaa 3. varapuheenjohtaja
- Nuvan toiminnan ja tapahtumien markkinointi
- Instagram & TikTok

- 3. Viceordförande ansvarar för utskottet
- Marknandsföring av verksamhet och evenang
- Ungdomsfullmäktiges some-konton speciellt Instagram och TikTok

Lautakunnat / Nämnder

- Puhe- ja läsnäolo-oikeus viidessä (5) kaupungin lautakunnassa
- Kasvatus- ja opetuslautakunta (ja suomen ja ruotsinkielinen jaosto)
- Koulutuslautakunta (ja suomen ja ruotsinkielinen jaosto)
- Kulttuuri- ja liikuntalautakunta
- Kaupunkiympäristölautakunta
- Vähänkyrön aluelautakunta
- Närvaro- och yttrandetätt i stadens fem (5) nämnder
- Nämnden för fostran och utbildning (och finska och svenskasektionen)
- Utbildningsnämnden (och finska och svenskasektionen)
- Kultur- och idrottsnämnden
- Stadsmiljönämnden
- Områdesnämnden för Lillkyro



Muut edustuspaikat / Andra representationsplatser

- Kaupunginvaltuusto 🏰
- Monikulttuurisuusneuvosto
- Pohjanmaan hyvinvointialueen nuorisovaltuusto
- Stadsfullmäktige 🏰
- Rådet för kulturell mångfald
- Österbottens välfärdsområdes fullmäktige

Kiitos,Tack 😊

Kysymyksiä, frågor?

V A A S A .
V A S A .

V Λ Λ S Λ .
V Λ S Λ .



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kommuner och organisationer som nyckelaktörer i främjandet av goda befolkningsrelationer

Österbottens medborgarsamhällsakademi

1.10.2025



HANKE HYVIEN
VÄESTÖSUHTEIDEN
EDISTÄMISEKSI

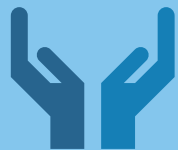
Nexhat Beqiri, erikoissuunnittelija
Uudenmaan ELY-keskus



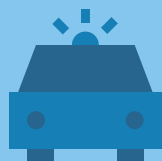
HYVÄT VÄESTÖSUHTEET



Järjestöt



Perhe ja lähipiiri



Viranomaiset



Päättäjät



Yritykset



Työpaikat



Media



Väestöä ovat kaikki alueella (esim. maa, kaupunki) vakinaisesti asuvat ihmiset.

- Väestössä on erilaisia yhteiskunnallisia ryhmiä.
- Väestöryhmistä: me ihmiset emme ole pelkästään erilaisten yhteiskunnallisten ryhmien (kuten etniset, uskonnolliset tai vammaisryhmät jne.) edustajia vaan meillä kaikilla on useita merkityksellisiä suhteita, joiden kautta yhteys ympäristöön syntyy.

Väestösuhteilla tarkoitetaan eri väestöryhmiin kuuluvien ihmisten välisiä suhteita.

- Väestösuhteet ovat hyvät, kun eri väestöryhmiin kuuluvat ihmiset elävät yhdessä ja toisiinsa luottaen.
- Väestösuhteet koostuvat neljästä osa-alueesta: asenteet, turvallisuuden tunne, vuorovaikutus ja osallisuus. Nämä osa-alueet linkittyvät toisiinsa eivätkä ole irrallisia.
- Esimerkiksi asenteita voi muuttaa myönteisiksi lisäämällä myönteistä vuorovaikusta eri ryhmiin kuuluvien ihmisten välillä tai parantamalla turvallisuuden tunnetta.

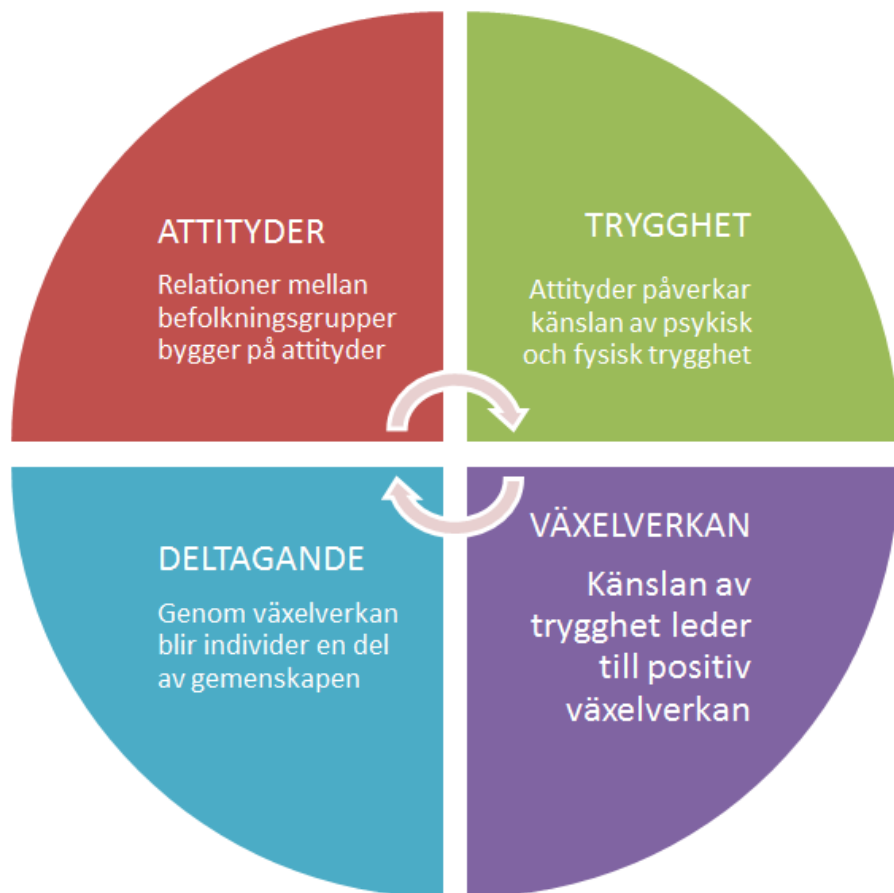
Kaikkien toimijoiden, palveluiden ja asukkaiden toiminnalla on vaikutusta siinä, ovatko suhteet hyvät vai huonot omalla paikkakunnalla.

- Jokaisen rooli on merkittävä ja jokainen voi vaikuttaa myönteisesti suhteisiin pienilläkin teoilla.

Hyvät väestösuhteet tukevat kaikkien hyvinvointia, yhdenvertaisuutta sekä yhteiskuntarauhaa.

- Kaikki asukkaat viihtyvät kunnassa ja kunta on elinvoimainen.





Befolkning = de människor som bor permanent i ett område (t.ex. ett land eller en stad).

- Varje person tillhör minst en befolkningsgrupp och kan tillhöra fler än en, t.ex. beroende på ålder, socioekonomisk status eller livsomständigheter.
- Befolkningsgrupper kan vara språkliga, etniska, religiösa, åldersmässiga, könsmässiga, funktionshindrade etc.

Relationer mellan befolkningsgrupper avser relationerna mellan människor som tillhör olika befolkningsgrupper.

- Det finns fyra dimensioner av befolkningsrelationer: attityder, känsla av trygghet, interaktion och inkludering.
- Dessa komponenter är sammanlänkade och inte isolerade.
- Goda befolkningsrelationer = människor från olika befolkningsgrupper lever tillsammans i ömsesidigt förtroende.
- Attityder kan till exempel ändras till positiva genom att öka den positiva interaktionen mellan människor från olika grupper eller genom att förbättra känslan av säkerhet.

Alla aktörers, tjänsters och även individers verksamhet påverkar vilken typ av relationer (goda eller dåliga) som uppstår.

- Alla har en roll att spela och alla kan göra en positiv skillnad, även i det lilla.

Goda relationer i samhället främjar välbefinnande, jämlikhet och social fred för alla.

- Alla invånare trivs med att bo i kommunen och kommunen är levande.

Hyvät väestösuhteet –hanke



TOIMIKAUSI 1.7.2023-30.6.2025

Hanke on jatkoa Hyvien väestösuhteiden edistämisen pilottihankkeelle (18.10.2021-30.6.2023, rahoittajana oikeusministeriö)



RAHOITUS

Työ- ja elinkeinoministeriön koordinoimasta Turvapaikka-, maahanmuutto- ja kotouttamisrahaston (AMIF) uudelleensijoittamisen erillismäärärahasta



HALLINNOINTI

- Valtakunnallinen hanke, Uudenmaan ELY-keskus toteuttaa
- Erikoissuunnittelija Nexhat Beqiri, suunnittelija Liisa Päkki
- Hankkeella laajapohjainen ohjausryhmä

Projektet goda befolkningsrelationer



PERIODEN 1.7.2023-30.6.2025

Projektet är en fortsättning på ett pilotprojekt för främjande av goda befolkningsrelationer som finansierades av justitieministeriet (18.10.2021–30.6.2023).



FINANSIERING

Asyl-, migrations- och integrationsfondens (AMIF) separata anslag för vidarebosättning som samordnas av arbets- och ekonomiministeriet



ADMINISTRATION

- Nationellt projekt, genomfört av NTM-centralen i Nyland
- Specialplanerare Nexhat Beqiri, planerare Liisa Päkki
- Projektet har en brett sammansatt styrgrupp

Hankkeen toiminta

Tiedonkeruut + päättäjätilaisuus

Tiedonkeruut
väestösuhteiden tilasta
paikallistasolla +
paikallisille päättäjille
suunnatut tilaisuudet

Tiedonkeruu- ja
päättäjätilaisuustyökalun
mallintaminen

Tavoite: menetelmä
kuntien käyttöön vuoden
2025 alusta

Alueelliset toiminta- suunnitelmat

Toimeenpanosuunnitelmat
ja niiden tukeminen
ostopalvelurahalla,
työpajoilla ja sparrauksella

Alueellisten
toimintasuunnitelmien
juurruttaminen

Toimeenpanon seuranta ja
päivittäminen

Hyvien väestösuhteiden foorumi

Vuosittainen
kokoontuminen ja hyvien
käytäntöjen jakaminen

- Hämeenlinnassa
27. – 28.5.2025

Vuosittainen tilannekuva
väestösuhteiden tilasta
Suomessa

Viestintä

[Hankkeen nettisivut](#)

[Postituslista ja uutiskirje](#)

[LinkedIn](#)

[Kumppanuusalusta](#)

Muita tilaisuuksia ja kouluttamista tarvittaessa ja resurssien puitteissa

Esim. Lapin lukiolaisille suunnattu yhdenvertaisuus-kysely ja tulosten käsittely ja toimenpiteiden pohdinta henkilöstön kanssa

Projektaktiviteter

Datainsamlingar och möten för lokala beslutsfattare

Datainsamling om befolkningsrelationer på lokal nivå + evenemang för lokala beslutsfattare

Modellering av verktyget för datainsamling och beslutsfattande

Mål: metoden ska användas av kommunerna från och med början av 2025

Regionala handlingsplaner

Genomförandeplaner och stöd för dessa genom köp av tjänster, workshops och sparring

Förankring av de regionala handlingsplanerna
Övervakning och uppdatering av genomförandet

Forum för goda befolkningsrelationer

Årsmöte och utbyte av god praxis
- Tavastehus
27. – 28.5.2025

Årlig ögonblicksbild av befolkningsrelationerna i Finland

Kommunikation

E-postlista och nyhetsbrev

LinkedIn

[Partnerskapsplattformen](#)

NTM-webbplats

Andra evenemang och utbildningar där så är lämpligt och inom ramen för resurserna

T.ex. jämställdhetsenkät för gymnasieelever i Lappland och diskussion om resultat och åtgärder med personalen



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Työkalu kunnille hyvien väestösuhteiden edistämiseen

**Metod för kommunerna som främjare av goda relationer
mellan olika befolkningsgrupper**



Verktyg för kommunerna för främjandet av goda befolkningsrelationer



- Kaupunkiin syrjäntäilmoitusten vastaanottajataho + ohjausta ja neuvontaa (Kajaani, Kotka)

Uusi kolmiosainen työkalu kunnille hyvien väestösuhteiden edistämiseen paikallistasolla

I Tiedonkeruu väestösuhteiden tilasta

Kunta hankkii järjestöiltä.

Järjestö toteuttaa, hallinnoi, hankkii keskustelunohjaajat ja kirjurit sekä perehdyttää heidät yhdessä kunnan edustajan kanssa.

II Päättäjätilaisuus

Kunta kutsuu paikallisia päättäjiä ja asukkaita tilaisuuteen, jossa tiedonkeruutilaisuuksista saadut tulokset käsitellään.

Järjestöjen edustajat mukana järjestelyissä ja tilaisuuden toteutuksessa.

III Toimenpiteiden seuranta ja vaikuttavuuden arviointi

Kunta seuraa väestösuhteiden tilaa ja arvioi toimenpiteiden vaikuttavuutta (esim.)

1. antamalla seurantatehtävän kunnan x neuvostolle
2. toistamalla tiedonkeruuta ja päättäjätilaisuuttasäännöllisestä i.

Ett nytt tredelat verktyg för kommuner för att främja goda befolkningsrelationer på lokal nivå

I Informationsinsamling om befolkningsrelationernas tillstånd

Kommunen förvärvar från organisationer.

Organisationen genomför och administrerar, rekryterar och introducerar diskussionsledare och sekreterare.

II Möte med beslutsfattare

Kommunen bjuder in lokala beslutsfattare och invånare till ett evenemang där resultaten från informationsinsamlingstillfällena behandlas.

Representanter för organisationer deltar i arrangemangen och genomförandet av evenemanget.

III Uppföljning av åtgärderna och bedömning av verkningfullheten

Kommunen följer upp befolkningsrelationernas tillstånd och utvärderar åtgärdernas effektivitet, till exempel genom att: ge uppföljningsuppdraget till kommunens råd Xupprepa informationsinsamlingen och avslutningstillfället regelbundet

Missä jo kerätty tietoa väestösuhteiden tilasta ja käsitelty tuloksia päättäjien kanssa?

Lähes 100 erillistä tiedonkeruutilaisuutta väestösuhteiden tilasta:

Nästan 100 datainsamling-workshoppar

- **Kieliä:** venäjä, ukraina, arabia, swahili, somali, viro, englanti, suomi, dari, farsi, tigrinya, kinyarwanda, kirundi, thai, espanja, ruotsi, bosnia, vietnam, tagalog, turkki, persia, hindi...
- **Paikkakunnat:** Helsinki, Raahen, Kalajoki, Nivala, Haapavesi, Tampere, Turku, Kuopio, Vaasa, Kokkola, Jyväskylä, Kouvola, Kajaani (+ Sotkamo ja Ristijärvi), Joensuu, Mikkeli, Savonlinna, Lieksa, Rovaniemi, Kemi, Pori, Kotka, Hämeenlinna, Tornio, Varkaus, Joroinen, Korsnäs, Maalahti, Närpiö, Kristiinankaupunki, Kaskinen, Imatra, Mustasaaren kunta, Vantaa

Päättäjätilaisuuksia 20

Evenemang för lokala beslutsfattare:

- Vaasa, Kemi, Haapavesi, Raahen, Rovaniemi, Joensuu, Kuopio, Kajaani, Jyväskylä, Pori, Mikkeli, Kouvola, Savonlinna, Kotka, Turku, Helsinki, Tornio, Varkaus ja Joroinen, Kokkola, Kristiinankaupunki (+Kaskinen), Närpiö, Maalahti (+Korsnäs), Imatra, Mustasaaren kunta, Vantaa

Miksi hyödyntää työkalua?

Edistetään aitoa demokratiaa vahvistamalla ihmisten tosiasiallista mahdollisuutta ja kiinnostusta vaikuttaa heitä koskeviin asioihin.

Vahvistetaan kunnan edellytyksiä vastaanottaa pakolaisia ja edistetään eri syistä maahan muuttaneiden kotoutumista. Kotoutuminen edellyttää hyviä väestösuhteita.

Lisätään kunnan pito- ja vetovoimaa.

Puututaan segregatioon ja lisätään myönteistä vuorovaikutusta eri ryhmiin kuuluvien asukkaiden välillä.

Saadaan tietoa yhdenvertaisuuden esteistä eri toimialoilla (esim. kulttuuri- ja vapaa-aika, hyvinvointi ja terveys, asuminen ja kaavoitus)

Kotoutumisen
osaamiskeskuksen
politiikkasuositus
1/2024: Alueellinen
eriytymisen
haasteet
kotoutumiselle

Varför använda verktyget?

Främja verklig demokrati genom att stärka människors reella förmåga och intresse av att påverka de frågorna som berör dem.



Stärka kommunens förmåga att ta emot flyktingar och främja integrationen av människor som har invandrat av olika skäl. Integration kräver goda relationer.



Öka kommunens kvarboende och attraktionskraft.



Motverka segregation och öka den positiva interaktionen mellan invånare från olika grupper.



Samla information om hinder för jämlikhet inom olika sektorer (t.ex. kultur och fritid, hälsa och välbefinnande, boende och planering).

Omakieliset tiedonkeruutilaisuudet väestösuhteiden tilasta

- Asukkaat kertovat äidinkielellään tai muulla itselleen vahvalla kielellä puhuen kokemuksistaan, havainnoistaan ja näkemyksistään liittyen väestösuhteiden osa-alueisiin.
- Keskustelukysymykset on muotoiltu väestösuhteiden osa-alueiden indikaattoreista
- Keskusteluja käydään pienryhmissä, jossa jokaisessa omakieliset ohjaajat ja kirjurit

Datainsamling: diskussionsmöten på eget språk

- Invånarna berättar om sina erfarenheter, uppfattningar och åsikter om aspekter av befolkningsrelationer
- Diskussionsfrågorna är formulerade utifrån indikatorer på olika aspekter av befolkningsrelationer
- Diskussionerna sker i små grupper, var och en med modersmålstalande samtalsledare och skribenter

Tiedonkeruutilaisuuden ohjelma (noin 3h)

Tilaisuuden alussa (20 min)
taustoittaminen, kahvit

Tervetulleeksi toivottaminen, tilaisuuden
ja ryhmiin jakautuminen

Keskustelut

30 min

1. aihe: **OSALLISUUS**

30 min

2. aihe: **ASENTEET**

10 min tauko

30 min

3. aihe: **TURVALLISUUDEN TUNNE**

30 min

4. aihe: **VUOROVAIKUTUS**

15 min

Yhteenvetokysymykseen

vastaaminen

Loppukeskustelu (15 min)
yhteystietojen
järjestettävään

Palautetta tilaisuudesta ja halukkaiden
kerääminen myöhemmin

päättäjätilaisuuteen.

Program för datainsamlingen (cirka 3 timmar)

I början av evenemanget (20 min)
grupper

Välkommen, bakgrund, kaffe och indelning i

Diskussioner

30 min

1. ämne: **DELTAGANDE**

30 min

2. ämne: **ATTITYDER**

10 min rast

30 min

3. ämne: **KÄNSLA AV TRYGGHET**

30 min

4. ämne: **INTERARKION**

15 min

Besvara den sammanfattande frågan

Slutdiskussion (15 min)
för ett

Återkoppling på evenemanget och insamling av kontakter
senare möte med beslutsfattare.

Keskustelukysymykset tiedonkeruutilaisuuksissa

OSALLISUUS

- Osallisuuden muotoja ovat:
 - 1) osallisuus omassa elämässä,
 - 2) osallisuus ympäröivässä yhteisössä ja
 - 3) osallisuus yhteiskunnassa.

Miten kuvailisitte osallisuuttanne näihin osallisuuden muotoihin?

- Koetteko kuuluvanne useaan yhteisöön tai ryhmään?
Mihin ja miten se ilmenee?
- Osallistutteko päätöksentekoon esim. äänestäminen / ehdolle asettuminen tai yhdistystoimintaan?
- Koetteko, että teillä on osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia alueellanne?
 - Jos kyllä, millaisia?

ASENTEET

- Oletteko kokeneet tai havainneet luottamusta vai epäluottamusta?
 - Jos epäluottamusta, keiden toimesta ja keihin kohdistuen?
- Esiintyykö ennakkoluuloja teitä kohtaan?
 - Mitä ennakkoluuloja ja missä tilanteissa/ asioissa tai paikoissa (esimerkkejä)?

Diskussionsfrågor

DELTAGANDE

- Formerna för inkludering är: 1) delaktighet i det egna livet (meningsfullt liv...) 2) delaktighet i det omgivande samhället (närområde...) och 3) delaktighet i samhället ()
 - Känner språkgruppen att de deltar i någon av de former av deltagande som nämns ovan? Kan du ge exempel?
- Känner du att du tillhör en annan gemenskap än din egen språkgrupp?
 - Till vilken gemenskap känner du att du hör? Ge exempel.
- Deltar språkgruppen i beslutsfattandet (t.ex. i kommunal- och/eller riksdagsval eller i valbarhet) eller i föreningsverksamhet?
- Tycker du att medlemmarna i din språkgrupp har möjlighet att delta och påverka i regionen?

ATTITYDER

- **Har du upplevt eller observerat förtroende eller misstro?**
 - **Om det finns misstro, så vem är det riktat mot och vem är det som misstrott någon annan.**
- **Finns det fördomar?**
 - **Vilka fördomar och i vilka situationer?**
 - **På vilka platser och gällande vilka ämnen (exempel)?**

Keskustelukysymykset tiedonkeruutilaisuuksissa

TURVALLISUUDEN TUNNE

- Onko teillä kokemuksia tai havaintoja, että jokin alue tai paikka kaupungilla olisi teidän kieliryhmäanne kuuluvalla henkilölle turvaton?
 - Jos kyllä, kerro tarkemmin.
- Onko teillä omia kokemuksia tai havaintoja muihin kohdistuvasta syrjinnästä? (koulutus, työelämä, palvelut, ravintolat, julkiset tilat ja kulkuvälineet jne.)
- Koetteko, että teidät hyväksytään sellaisena kuin olette?
- Tiedättekö omista oikeuksistanne?
 - Jos kyllä, kerrotteko esimerkkejä?

VUOROVAIKUTUS

- Asuuko asuinalueellanne tasaisesti eri väestöryhmiin kuuluvia ihmisiä vai enemmän tiettyyn ryhmään kuuluvia?
- Mikä on oma toiveenne asuinalueen asukkaiden koostumuksesta ja miksi?
- Onko teillä ystäviä eri väestöryhmistä vai vain omasta ryhmästä?
- Jos vain omasta ryhmästä, mitä ajatuksia tämä herättää?
- Vietättekö vapaa-aikaa ja harrastatteko pääasiassa oman ryhmän kesken vai eritaustaisten kesken?
- Jos vain oman ryhmän kesken, mitä mieltä olette siitä?
- Saatteko tukea silloin, kun sitä tarvitsette, ja annatteko tukea muille?

➤ Mitä pitäisi tehdä, ja minkä tahojen, jotta suhteet eri väestöryhmiin kuuluvien ihmisten välillä olisivat paremmat?

Diskussionsfrågor

KÄNSLA AV TRYGGHET

- Har du några erfarenheter eller observationer om att ett område eller en plats i staden skulle vara osäker för en medlem i din språkgrupp?
- Om ja, förklara närmare.
- Finns det erfarenheter eller observationer av diskriminering?
- (utbildning, arbetsliv, service, restauranger, offentliga utrymmen och transporter etc.)
- Känner du att du är accepterad som du är?
- Känner språkgruppen till sina rättigheter?

INTERAKTION

- Är olika befolkningsgrupper jämt representerade i det område där du bor, eller bor där fler personer som hör till din språkgrupp eller någon annan språkgrupp?
 - Vad är din önskan om sammansättningen av invånarna i bostadsområdet och varför?
- Har du vänner från olika befolkningsgrupper eller bara från din egen språkgrupp?
 - Om du bara har vänner från din egen språkgrupp, vilka tankar väcker detta?
- Tillbringar du din fritid och hobbyer med din egen språkgrupp eller med människor med olika bakgrund?
 - Om bara från din egen språkgrupp, vilka tankar väcker detta?
- Får du stöd när du behöver det och ger du stöd när det behövs?
 - Exempel, i vilka tillfällen känner du att du får stöd och i vilka tillfällen får du det inte?

➤ Vad bör göras (och av vem) för att göra relationerna mellan människor från olika befolkningsgrupper bättre för alla?

KIITOS! TUSEN TACK!

Yhteystiedot:

Nexhat Beqiri

Erikoissuunnittelija

nexhat.beqiri@ely-keskus.fi

0295 021 028

Uudenmaan ELY-keskus, Työllisyys ja kotoutuminen –yksikkö

Liisa Päkki

Suunnittelija (Viestintä)

liisa.pakki@ely-keskus.fi

029 502 1350

Uudenmaan ELY-keskus, Työllisyys ja kotoutuminen –yksikkö



V Λ Λ S Λ .
V Λ S Λ .

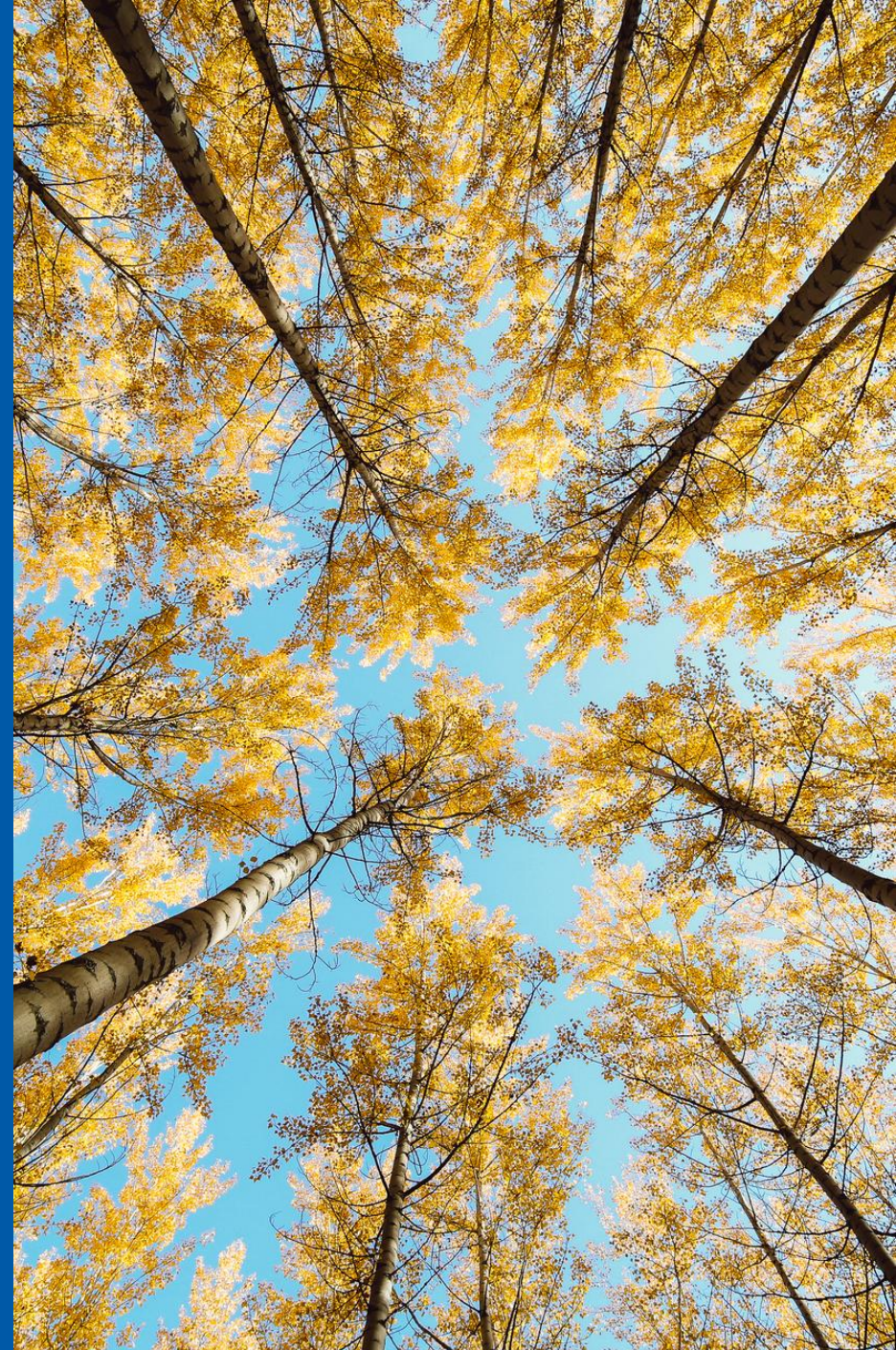
"Ti arbeit i laag"

- samarbete mellan kommun och föreningar
- kuntien ja yhdistysten välinen yhteistyö

1.10.2025

Österbottens medborgarsamhällsakademi
Pohjanmaan kansalaisjärjestöakatemia

Heidi Nyman, välfärdsdirektör / hyvinvointijohtaja



Föreningsarbete

Vörås föreningsliv kännetecknas av aktiva föreningar med stor kreativitet och hjärta

Vi försöker stöda föreningarna så långt det är möjligt. Vi har som målsättning att med små, enkla medel ta hand om varandra och hjälpa så gott vi kan.

Vi samarbetar aktivt med föreningar när det gäller att ordna olika evenemang och vi försöker att ordna kommunens egna evenemang i föreningslokaler när det är möjligt.

Vi har själva låg tröskel för att kontakta föreningarna kring olika ärenden.

Fritidskansliet koordinerar

Fritidskansliet koordinerar arbetet med och kontakten till föreningarna. Infobrev sänds ut 1 gång per månad (medeltal). Fritidssekreteraren är utsedd kontaktperson för föreningarna.

Samarbetet med föreningarna är viktigt inom hela sektorn för livskvalitet.

Yhdistystyö

Vöyriläiselle yhdistystoiminnalle ominaista ovat aktiiviset, luovat ja välittävät yhdistykset

Pyrimme tukemaan yhdistyksiä mahdollisimman paljon. Tavoitteenamme on pienin, yksinkertaisin keinoin pitää huolta toisistamme ja auttaa toisiamme parhaamme mukaan.

Teemme aktiivista yhteistyötä eri tapahtumien järjestämisen osalta, ja pyrimme järjestämään kunnan omia tapahtumia mahdollisuuksien mukaan yhdistysten tiloissa.

Otamme itse matalalla kynnyksellä yhteyttä yhdistyksiin eri asioissa.

Vapaa-aikatoimisto koordinoi

Vapaa-aikatoimisto koordinoi yhteistyötä ja yhteydenpitoa yhdistyksiin. Infokirje lähetetään noin kerran kuukaudessa. Yhdistysten yhteyshenkilöksi on nimetty vapaa-aikasihteeri.

Yhteistyö yhdistysten kanssa on tärkeää koko elämänlaatutoimialalla.

Sektorn för livskvalitet

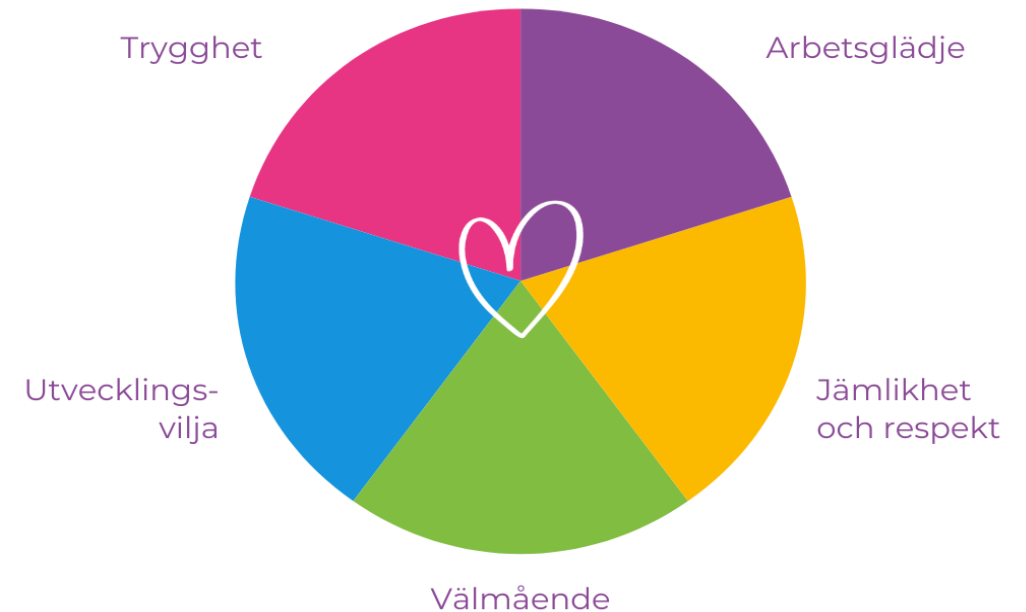
- Biblioteket
- EMMI (Vörå medborgarinstitut)
- Fritidskansliet: ungdoms-, kultur- och idrottstjänster
- Valfärdstjänster

Elämänlaatutoimiala

- Kirjasto
- EMMI (Vöyrin kansalaisopisto)
- Vapaa-aikatoimisto: nuoriso-, kulttuuri- ja liikuntapalvelut
- Hyvinvointipalvelut

Värdegrund

Sektorn för livskvalitet



Arvopohja: Työn ilo, tasa-arvo ja kunnioitus, hyvinvointi, kehityshalukkuus, turvallisuus

Föreningsarbete, några exempel

Esimerkkejä yhdistystyöstä



Föreningsregistret

Föreningsregister på kommunens webbplats. Föreningarna själva meddelar ändringar.



Gratis lokaler

Föreningar registrerade i Vörå får använda kommunens utrymmen avgiftsfritt. Gäller även idrottsplaner.



Föreningsbidrag

Verksamhetsbidrag, driftsbidrag och projektbidrag. Beviljas för ungdoms-, kultur-, idrotts- och bya- och välfärdsfrämjande verksamhet.



Yhdistysrekisteri

Yhdistysrekisteri kunnan verkkosivuilla. Yhdistykset ilmoittavat itse muutoksista.



Maksuttomat tilat

Vöyrillä kirjoilla olevat yhdistykset saavat käyttää kunnan tiloja maksutta. Koskee myös urheilukenttiä.

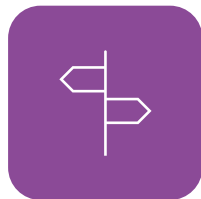


Yhdistysavustukset

Toiminta-avustus, käyttöavustus ja hankeavustus. Myönnetään nuoriso-, kulttuuri-, urheilu- ja kylätoimintaan sekä hyvinvointia edistävään toimintaan.

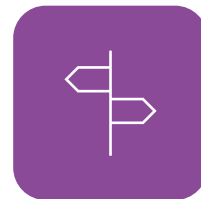
Föreningsarbete, några exempel

Esimerkkejä yhdistystyöstä



Marknadsföringsbidrag

I första hand för att stöda föreningar i ordnande av öppna evenemang i Vörå.



Markkinointiavustus

Tarkoituksena tukea ensisijaisesti avointen tapahtumien järjestämistä Vöyrillä.



Händelsekalender

På kommunens webbplats, i Vörå appen och i Kommunbladet.



Tapahtumakalenteri

Kunnan verkkosivuilla, Vöyri-sovelluksessa ja Kommunbladetissa.



Vörådagarna 30.6-6.7.2025

Vörådagarna är en fantastisk möjlighet att uppleva gemenskap, kultur och underhållning i Vörå! Föreningarna ordnar majoriteten av evenemangen, fritidskansliet koordinerar.



Vöyrinpäivät 30.6.–6.7.2025

Vöyrinpäivät on upea mahdollisuus kokea yhteisöllisyyttä, kulttuuria ja viihdettä Vöyrillä! Yhdistykset järjestävät suurimman osan tapahtumista, vapaa-aikatoimisto koordinoi.

VÖRÅ  VÖYRI

V Λ Λ S Λ .
V Λ S Λ .

Kansalaisjärjestöt huomenna - Morgondagens medborgarorganisationer

Paneelikeskustelu, 1. lokakuuta 2025, Paneldiskussion, 1 oktober 2025,
Pohjanmaan kansalaisjärjestöakatemia Österbottens medborgarsamhällsakademi

Kansalaisjärjestöjen tila ja tulevaisuus



Kansalaiset

Kansalaislähtöinen päätöksenteko?



Kansalaisjärjestöt Kansalaisjärjestöjen toimintamahdollisuudet ja -edellytykset?



Hallinto

Hallinnon ja kansalaisyhteiskunnan välinen vuorovaikutus?



Euroopan unioni Liberaalin demokratian resilienssi?

Medborgarorganisationernas ställning och framtid



Medborgare

Medborgarorienterat
beslutsfattande?



Medborgarorgani-
sationer

Medborgarorganisationernas verksamhetsmöjligheter och -
förutsättningar?



Förvaltning

Växelvekan mellan förvaltningen och medborgarsamhället?



Europeiska unionen

Den liberala demokratis resiliens?

Deltagare i panelen

Regionutvecklingsdirektör **Niklas Ulfvens**
Österbottens förbund

Ungdomsrepresentant/frivillig **Sofi Djupsjöbacka**
Österbottens föreningar

Välfärdsdirektör **Otto Domars**
Korsholms kommun

Välfärdsdirektör **Virve Flinkkilä**
Vasa stad

Koordinator för främjande av välmående och hälsa **Tiia Krooks**
Österbottens välfärdsområde

Facilitator

Specialsakkunnig **Mikko Lehtonen**
Justitieministeriet

Paneelin osallistujat

Aluekehitysjohtaja **Niklas Ulfvens**
Pohjanmaan Liitto

Nuorten edustaja/ vapaaehtoinen **Sofi Djupsjöbacka**
Pohjanmaan yhdistykset

Hyvinvointijohtaja **Otto Domars**
Mustasaaren kunta

Hyvinvointijohtaja **Virve Flinkkilä**
Vaasan kaupunki

Hyte-koordinaattori **Tiia Krooks**
Pohjanmaan hyvinvointialue

Fasilitoija

Erityisasiantuntija **Mikko Lehtonen**
Oikeusministeriö

**Minkälaista tulevaisuutta toivomme
paitsi Suomelle myös
kansalaisjärjestöille?**

**Hurdan framtid önskar vi förutom
för Finland också för
medborgarorganisationerna?**

Minkälaisia keinoja hallinnolla ja kansalaisjärjestöillä on toivotun tulevaisuuden saavuttamiseksi?

Vilka metoder har förvaltningen och medborgarorganisationerna för att nå den framtid som önskas?

Lisätiedot kansalaisjärjestöstrategiasta

[Verkkosivut](#) | [Hankesivu](#)

[Seurantaraaportti](#) | [Liity sähköpostilistalle](#)

kansalaisjarjestostrategia.om@gov.fi



Ytterligare information om **strategin för civilsamhällesorganisationer**

[Nätsidor](#) | [Projektsida](#)

[Uppföljningsrapport](#) | [Anslut dig till e-postlistan](#)

kansalaisjärjestostrategia.om@gov.fi

